

ATT ARBETA MOT VÅLD I NÄRA RELATIONER PÅ ARBETSPLATSEN

AGENDA

- Jämställdhetsmyndigheten
- Vad är våld?
- Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det?
- Verktyg för att inkludera våld i nära relation i systematiskt arbetsmiljöarbete
- Frågor

DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA DELMÅLEN

1 JÄMN FÖRDELNING AV
MAKT OCH INFLYTANDE

2 EKONOMISK
JÄMSTÄLLDHET

3 JÄMSTÄLLD UTBILDNING

4 JÄMN FÖRDELNING AV DET
OBETALDA HEMARBETET

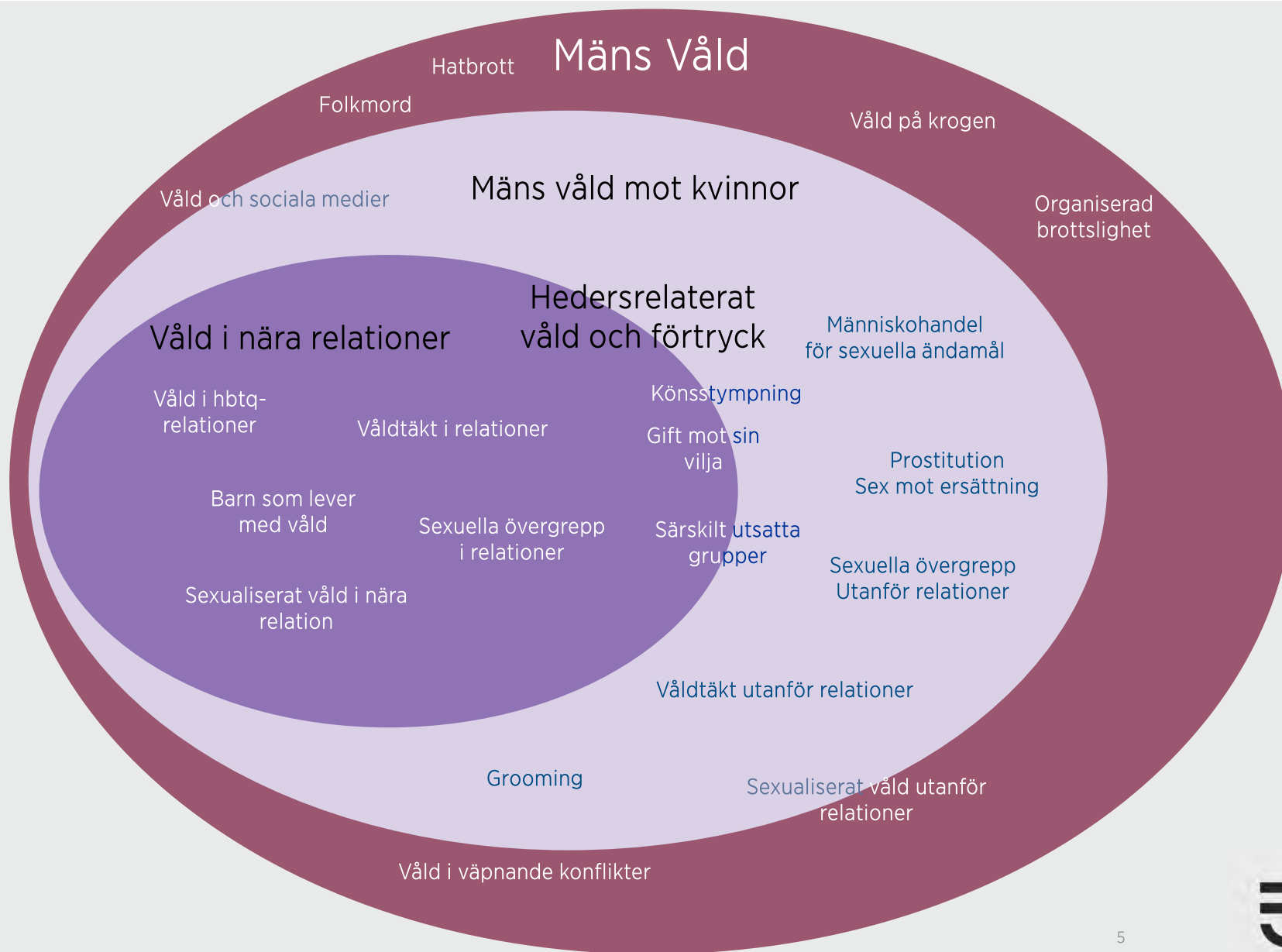
5 JÄMSTÄLLD HÄLSA

6 MÄNS VÅLD MOT
KVINNOR SKA UPPHÖRA

En nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor



**JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN**





"Våld är varje handling riktad mot en annan person som skadar, smärtar, skrämmer eller kränker, får personen att göra någonting mot sin vilja eller att avstå från att göra någonting personen vill."

Per Isdal, Meningen med vold, 2000

VÅLD KAN VARA ATT:

hota

hålla fast

tvinga till sex

ta stryptag

skrämma

skuldbelägga

kontrollera

ej ha insyn i gemensamma ekonomin

förstöra hjälpmedel

knuffa

slå sönder saker för att skrämmas

övervaka

kränka

slå



VÅLD I NÄRA RELATIONER

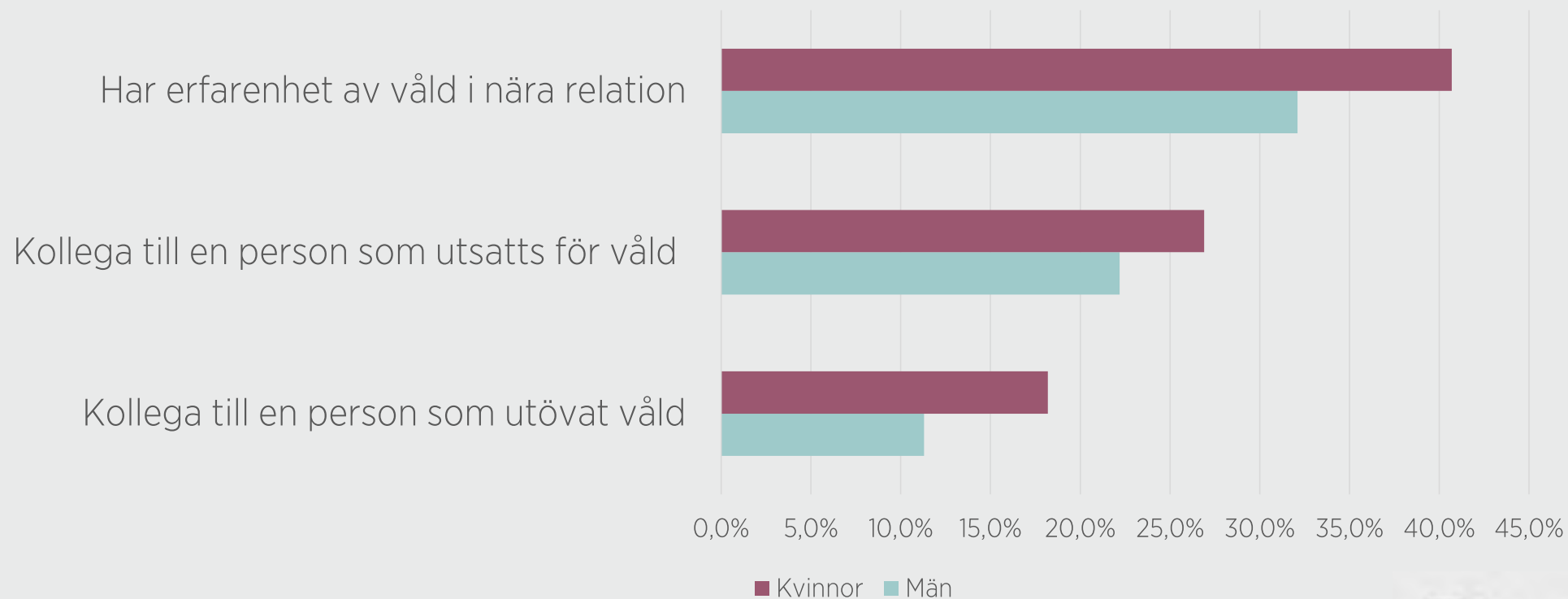
Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det?

Hur våld i nära relationer påverkar arbetsförmågan
och relationer på arbetsplatsen

RESULTATREDOVISNING

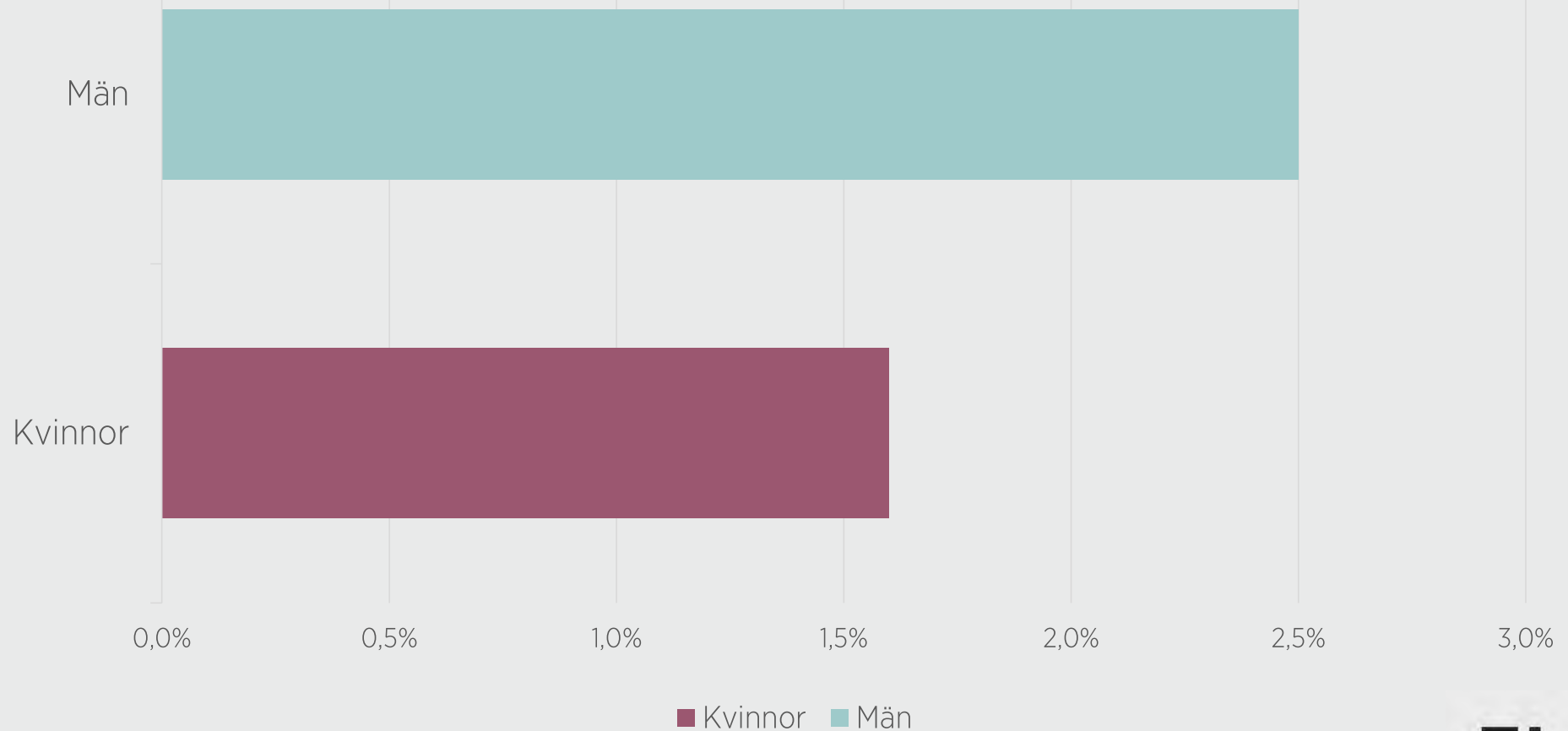
-myndighetsövergripande enkät

ANSTÄLLDA SOM HAR ERFARENHETER AV VÅLD I NÄRA RELATIONER



Källa: Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det? (2021)

HAR UTÖVAT VÅLD I NÄRA RELATION



Källa: Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det? (2021)

Vilka tecken på våldsutövande kan du "upptäcka" på jobbet?

99 responses



ARBETSPLATSRELATERADE TECKEN - FOKUS VÅLDSUTÖVAREN

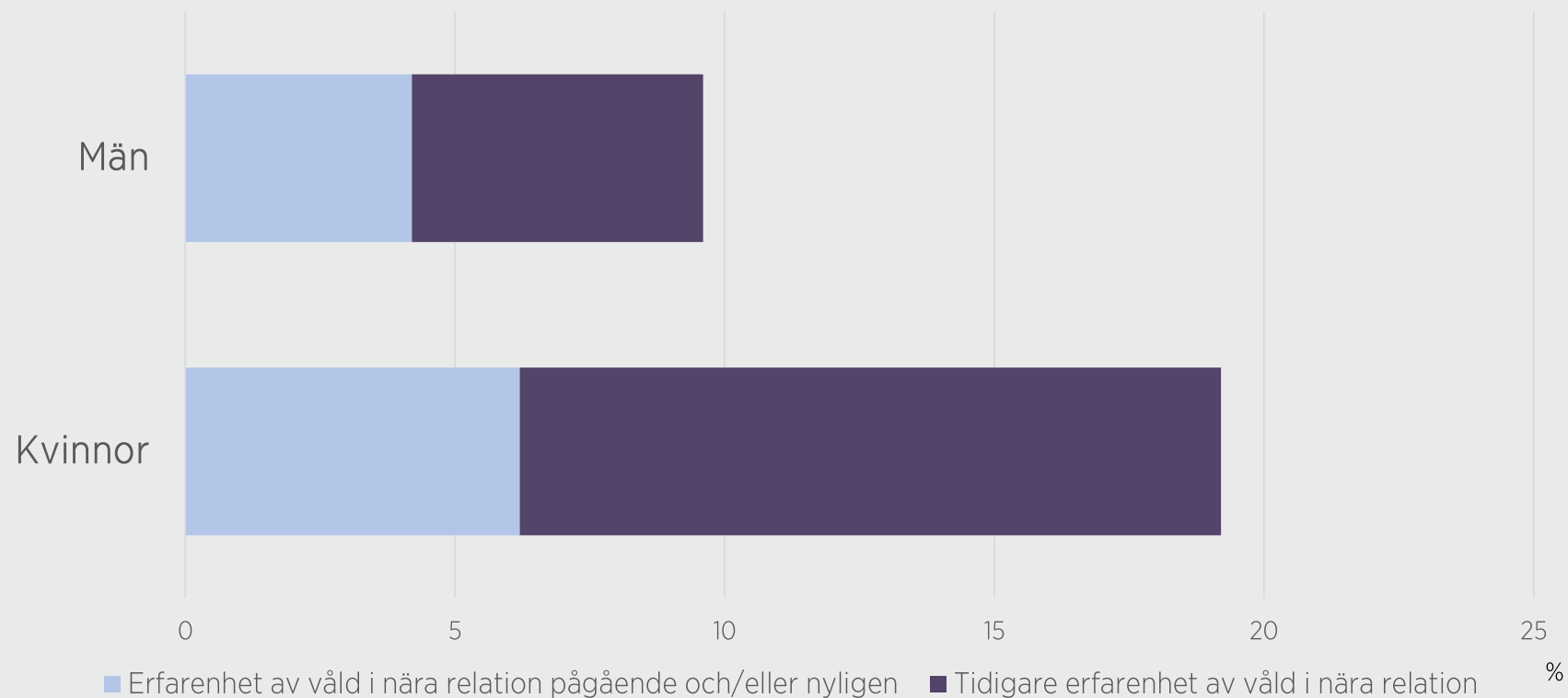
- Använder arbetsplatsens resurser för att uttrycka ånger/ilska, kolla upp eller hota sin partner
- Har svårt att koncentrera sig på arbetet
- Arbetsplatsolyckor eller tillbud som kan kopplas till att relationen distraherat dem
- Många är sena till jobbet



**Jag vet att en inte nära kollega utsatt sin fru för hot och våld
då han berättat om polisanmälan etc.**

**Jag tror att denna kollega behöver tala om detta och få stöd i att förändra sitt
aggressiva beteende och få stöd att bli en bättre förälder.
Jag har rekommenderat kriscentrummottagning.**

UTSATT FÖR VÅLD I NÄRA RELATIONER, TIDSPERSPEKTIV



Källa: Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det? (2021)



ARBETSRELATERADE TECKEN - FOKUS DEN VÅLDSUTSATTA

- Upprepad korttidsfrånvaro
- Långtidssjukskrivning (utan känd orsak)
- Ständigt svårt att ändra schema/byta arbetspass
- Får oväntat besök och måste lämna arbetsplatsen
- Tät telefonkontakt med partnern under arbetspasset

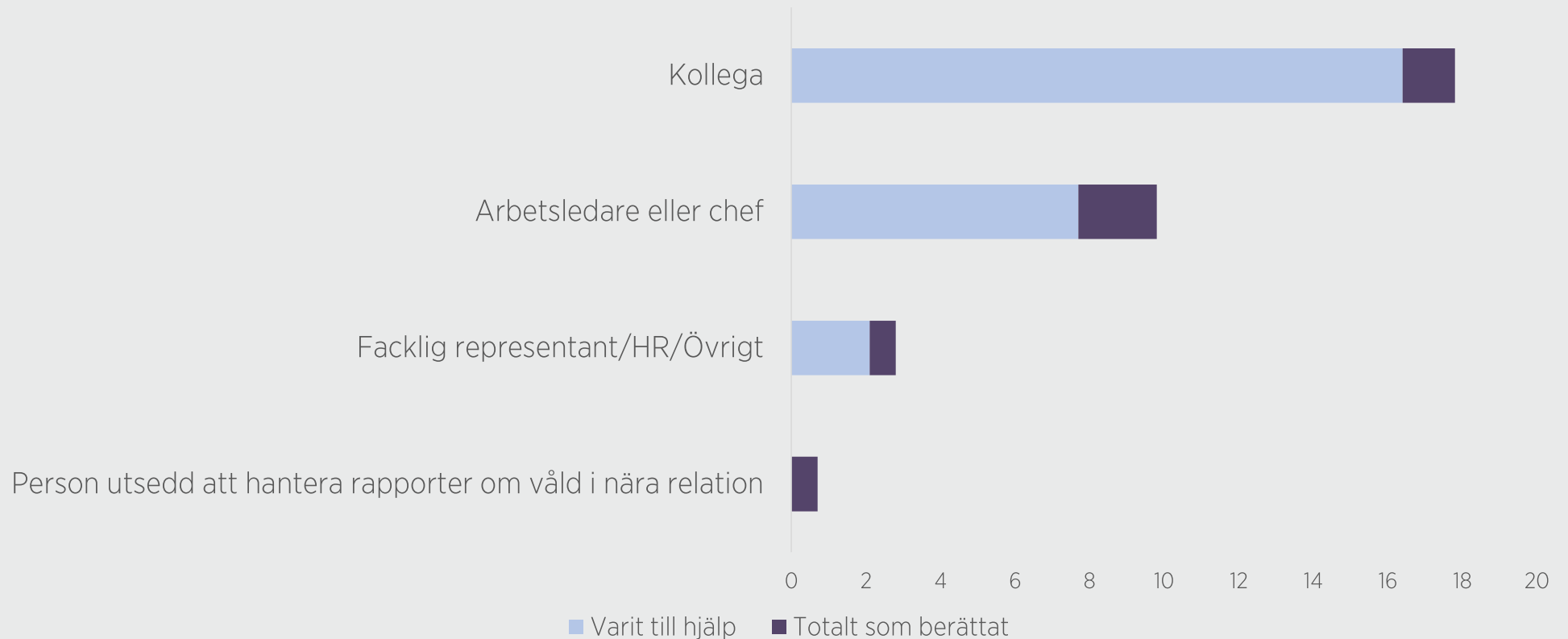
(Deltar aldrig i aktiviteter utöver arbetstid)

HUR VÅLD I NÄRA RELATIONER PÅVERKAT ARBETSFÖRMÅGAN

- Mått fysiskt och psykiskt dåligt
- Utmattning pga. sömnbrist
- Distraherats av nedvärderande samtal och e-post
- Fysiska skador på grund av våldet
- Förlorat arbetet

Källa: Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det? (2021)

BERÄTTAT PÅ ARBETSPLATSEN?

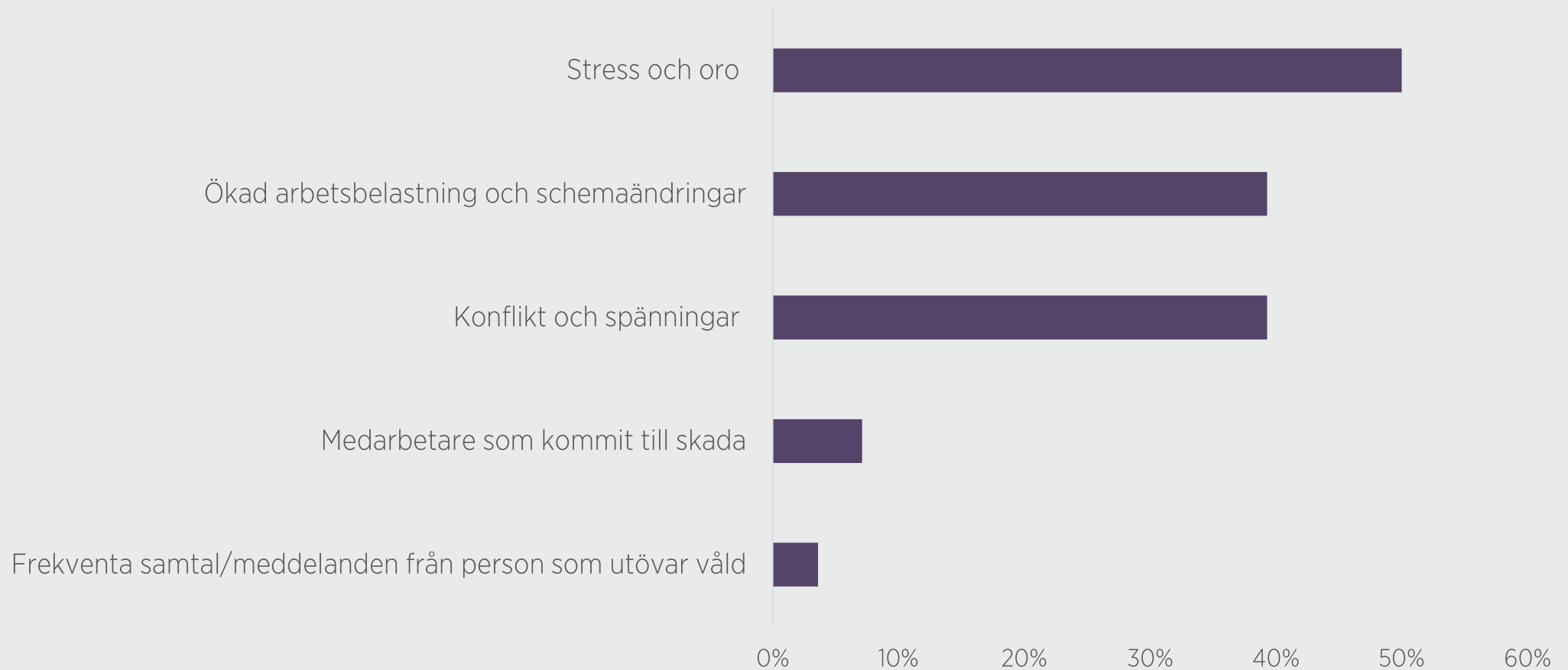


Källa: Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det? (2021)

**Tillåts inte att sova, utmattad på jobb,
somnade medan jag arbetade.**

**Svårt att ta de affärsmässiga kontakter jag behövde med risk för
svartsjuka och reaktion i samband med det.**

HUR VÅLD I NÄRA RELATIONER PÅVERKAT KOLLEGOR



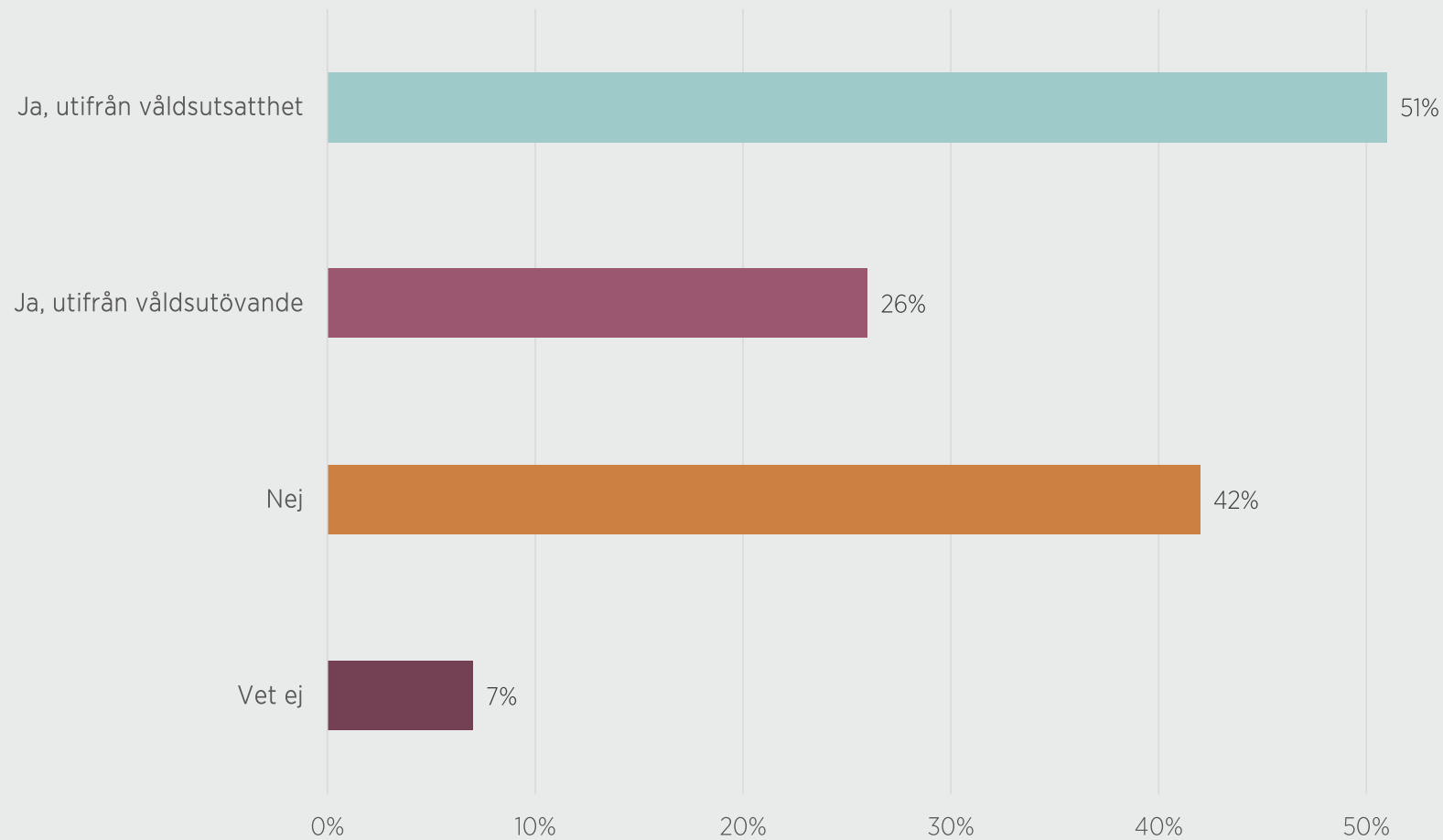
Källa: Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det? (2021)

EFFEKTERNA FÖR ARBETSPLATSEN INNEBÄR BL.A.

- minskad produktivitet hos de anställda
- rekrytering/utbildningskostnader för ersättare när den utsatte sjukskrivs
- högre företagskostnader för hälsa och sjukskrivning
- ansträngda relationerna mellan medarbetare

Bedriver kommunen som arbetsgivare ett arbete med att uppmärksamma medarbetares egna erfarenheter av våld i nära relation?

Antal svarande: 275



Källa: Jämställdhetsmyndigheten kommunenkät 2023 (opublicerad)

Det är mycket viktigt att vi börjar prata om de här frågorna på arbetsplatsen och att vi ökar kunskapsnivån hos både medarbetare och chefer.

Källa: Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det? (2021)

STÖD I ARBETET MOT VÅLD I NÄRA RELATION

Introduktion av webbkursen

VÅLD I NÄRA RELATION – AGERA SOM CHEF ELLER KOLLEGA



ATT FRÅGA OM VÅLD

- Forskning visar att de flesta tycker att det är bra att någon frågar
- Jämlikt – fråga alla!
- Få börjar prata spontant, men berättar om man frågar
- Väljer själv om hen vill svara
- Tydligt budskap – visar att du har kunskap och villighet!

UPPTÄCKA ERFARENHETER AV VÅLD

- Medarbetarsamtal
- Rehab-samtal
- Oro-samtal

SCENARIO – MEDARBETARSAMTAL

Du sitter med din medarbetare i ett medarbetarsamtal och ska ställa frågan om utsatthet för våld, som finns i mallen till medarbetarsamtalet.

Mallen har din medarbetare fått ta del av innan medarbetarsamtalet.



SCENARIO-REHAB

Du har noterat att en medarbetare under det senaste halvåret haft upprepad korttidsfrånvaro och tänker att det är dags att prata med medarbetaren om detta.

Att vara utsatt för våld kan innebära ökad frånvaro, därför har du förberett att ställa fråga om det i samtalet med medarbetaren.



SCENARIO -OROSAMTAL

Din medarbetare har varit disträ och tankspridd de sista veckorna, och du har dessutom överhört hetsiga samtal mellan din medarbetare och dennes partner.

Du behöver följa upp detta och tänker att en orsak kan vara att medarbetaren utövar våld och nu tänker du lyfta det i samtalet.



VÄGLEDNINGAR OCH VERKTYG

Här hittar du resurser till att inkludera våld i nära relationer i det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet och vägledningar till hur du kan ge stöd till medarbetare.



Webbkurs: Agera som chef eller kollega >

Kompetensutveckla din arbetsplats i hur ni kan förebygga och upptäcka våld i nära relationer. Den här kursen sätter fokus på hur våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck påverkar arbetsförmåga och relationer på arbetsplatsen.



Systematiskt arbetsmiljöarbete >

Behöver du inspiration och vägledning i hur du konkret kan jobba systematiskt med arbetsmiljön för att bekämpa våld i anställdas nära relationer? Här hittar du bland annat material för medarbetarsamtal och arbetsplatsträffar.



Vägledning: Gör det pratbart >

Här beskriver vi hur en verksamhet kan inkludera våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Materialet är ett stöd till chefer och andra ledande funktioner.



Regelverk >

Om en arbetsgivare visar tecken på att må dåligt är det arbetsgivarens ansvar att utreda och vidta åtgärder för stöd och hjälp för den anställda. Här hittar du en genomgång av arbetsmiljölagen, socialtjänstlagen, GDPR och sekretess med fokus på att ställa frågor om våld.



Folder om regelverk och arbetsplatsens roll >

Här beskriver vi vilka regelverk som kan tillämpas när arbetsgivaren inkluderar våld i nära relationer i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Den ger även information om vad som kan vara viktigt att veta för att kunna upptäcka att en medarbetare är utsatt, eller utsätter någon annan, för våld.



Rapport: Kan arbetsplatsen vara trygg när hemmet inte är det? >

Ta del av en svensk undersökning om hur våld i nära relation påverkar arbetsförmågan och relationer på arbetsplatsen.



jamstalldhetsmyndigheten.se/arbetsplatsensroll

FRÅGOR OCH SVAR

Varför inkludera våld i nära relationer i arbetsmiljöarbetet? +

ARBETSPLATSENS ROLL VID FÖREKOMST AV VÅLD I NÄRA RELATION



INFORMATION OCH INSPIRATION TILL ARBETSGIVARE 2023

GÖR DET PRATBART

- inkludera våld i nära relationer i det systematiska arbetsmiljöarbetet





Frågor?

TACK!

kerstin.kristensen@jamstalldhetsmyndigheten.se

lisa.lindstrom@jamstalldhetsmyndigheten.se