

# En kunSKAPANDE socialtjänst

Från vision till verksamhet



Socialchefsdagarna 2023



# Medverkande

**Kristin Arve**, socialsekreterare och FYS-doktorand

**Maria Svensson**, utvecklingssekreterare och FYS-doktorand

**Johan Assarsson**, socialsekreterare och FYS-doktorand

**Harald Liebenstein Gegner**, forsknings- och utvecklingsledare

**Kerstin Svensson**, professor i socialt arbete och föreståndare för  
Forskarskolan för yrkesverksamma i socialtjänsten (FYS)

# Våra forskningsområden

**Kristin Arve:** Unga och Tramadol

**Maria Svensson:** Socialtjänstens stödgrupper för barn

**Johan Assarsson:** HVB-placerade ungdomar och existentiella utmaningar

**Harald Gegner:** Kunskapsstyrning och kunskapsutveckling i socialtjänsten

**Kerstin Svensson:** Samverkan mellan forskning och praktik, organisation och profession

# Bakgrund



- Kunskapsindustri Lund – dock utan kommunal/regional FoU.
- Evidensvågen under 2000-talet med ökade krav på en kunskapsbaserad socialtjänst och högre kunskapsnivå.
- Avtal mellan socialtjänsten i Lund och Malmö universitet kring forskarutbildning för yrkesverksamma.
- Forskarskola för yrkesverksamma i socialtjänsten, FYS (Tillämpad välfärdsforskning, FORTE), avtal mellan socialtjänsten och Lunds universitet.

# Något nytt händer nu!



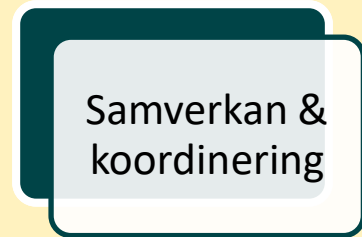
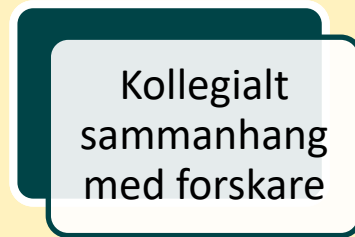
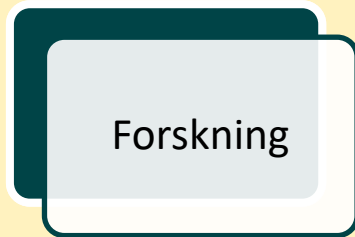
Tidigare erfarenheter:

- kortsiktiga satsningar
- enstaka personer, isolerade öar
- många har lämnat socialtjänsten efter forskarutbildning

Satsningen med tillämpad välfärdsforskning och forskarskola för yrkesverksamma i socialtjänsten har skapat grundläggande förutsättningar för att bygga för framtiden.

# Vår vision, just nu

Skapande av en FoU struktur som vilar på fyra ben



# Forskning

- Kärnverksamhet är ej forskning och kunskapsproduktion men vi behöver få och bibehålla forskarkompetens.
- Motverka att forskarutbildade lämnar socialtjänsten.
- Att bedriva egen forskning gynnar samverkan med akademien och ökar samtidigt socialtjänstens legitimitet.
- Ett sätt att hålla sig up to date.
- Extern finansiering (gemensamma forskningsprojekt/-ansökningar).



# Utvecklingsarbete

- Kunskapsutveckling av socialt arbete i praktiken (professions-och verksamhetsutveckling genom t ex Kunskapsresan).
- Forskare som leder utvecklingsarbeten har sin förankring i professionen och i verksamheten, dvs det är socialarbetare som forskar om socialtjänsten inte forskare som också är socialarbetare.
- Utvecklingsarbeten utvärderas fortlöpande tillsammans med forskare som ökar nyttan för praktiken (professionen och brukaren).
- Möjlighet att studera en praktik i förändring.
- Praktisknära forskning som tar sin utgångspunkt i olika, övergripande utvecklingsområden (se bilden innan).





# Kollegialt sammanhang med forskare



Behov av kollegialitet med forskare och akademien



Vi behöver forskarkollegor



Vi behöver vara i akademiska sammanhang



Vi får/vill inte bli en egen ö



Vi behöver få kritiska ögon på våra tankar och idéer

# Samverkan och koordination

Samverkan och Koordinering med akademien på grund- avancerad- och forskarnivå (aktiviteter riktade till medarbetare inom hela förvaltningen och till forskare).

I nuläget handlar det bland annat om

Verksamhets-  
förlagd  
undervisning

Medarbetare i  
undervisning

Forskare gör  
praktik hos oss

Gemensamma  
(forsknings)-  
projekt

Forsknings-  
seminarier

Rekrytering till  
masterstudier

# Lokala FoU – en viktig partner



Akademien behöver kontakten med den lokala praktiken för att utbildning och forskning ska fungera

- Forskningsfrågor som kommer ur verkliga behov i praktiken ger mening
- Forskningsresultat som omsätts i handling är också viktigt
- Samverkan och kontinuerlig dialog är ett medel

# Framgångsfaktorer

- Närheten (inte bara geografisk) till universitet och en gemensam vilja att samarbeta.
- Positiv inställning och stöd från ledningen i alla led och tydlig förankring i ledningsgruppen.
- Flera forskarutbildade socionomer i verksamheten.
- Strukturens arbete som integrerad del i verksamheten.



# Utmaningar

- Förhållandevis lite resurser som kan skapa förväntningar som är svåra att leva upp till.
- Upprätthållande av själva strukturen och samverkan tar resurser från själva utvecklingsarbete och forskning.
- Strukturen används som alibi för kunskapsutveckling och en kunskapsbaserad socialtjänst.
- FoU/akademin och förvaltningsledning styrs av olika logiker, uppdrag, syften, förväntningar och mål.

# Utmaningar är också möjligheter

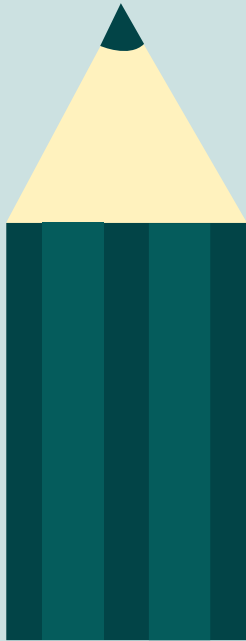


- Samverkan forskning-praktik innebär gränsöverskridanden, vilket kan bli att inte passa in - eller att passa in i flera sammanhang. Logiker kan förenas.
- Genom att bygga på flera personer ges bättre förankring och förutsättningar för långsiktighet.
- Långsamma processer är nödvändiga, det behövs ett kontinuerligt förankringsarbete för att förväntningar och nytta ska mötas.
- Kreativitet behövs i uppbyggnaden, och i verksamheten framöver. En utvecklingsverksamhet kan inte ha en allt för fast struktur.

# Frågor och funderingar?



# Kontaktuppgifter och forskning



[Kristin.arve@lund.se](mailto:Kristin.arve@lund.se)

[Maria.svensson3@lund.se](mailto:Maria.svensson3@lund.se)

[Johan.assarsson@lund.se](mailto:Johan.assarsson@lund.se)

[Harald.liebensteingegner@lund.se](mailto:Harald.liebensteingegner@lund.se)

[Kerstin.svensson@soch.lu.se](mailto:Kerstin.svensson@soch.lu.se)

[www.soch.lu.se/kerstin-svensson](http://www.soch.lu.se/kerstin-svensson)

[DiVA - Sökresultat \(diva-portal.org\)](http://diva-portal.org)

<https://forskarskolanfys.se/>