



FÖRÄNDRINGSKRAFT TILLSAMMANS

KARLSTAD 27-29 SEPTEMBER

Program och information

**SOCIAL
CHEFS**
DAGARNA 2023

NÄR?

27-29 september.

Anmäl dig på
socialchefsdagarna.se

FÖRÄNDRINGSKRAFT TILLSAMMANS!

När vi möts på Karlstad CCC i höst är det med en härlig bredd på storföreläsarna. De här personerna kommer du att få lyssna på:

På onsdag morgon, efter att min KSO Linda Larsson och jag själv har inledningstal, välkomnar vi socialtjänstminister Camilla Waltersson Grönvall som första storföreläsare. Henne har FSS haft dialog med i olika sammanhang. På Socialchefsdagarna 2023 kommer hon att prata om socialtjänst och barnrätt i förändring. På eftermiddagen ser jag fram emot att lyssna på Nicolas Lunabba som är verksamhetsansvarig för organisationen Helamalmö och har fått många barn och unga i utsatta områden att må bättre genom att bidra till bättre levnadsförhållanden.

Vi kan bättre! Ja, det tycker digitaliseringsforskaren och professorn Katarina Gidlund som säger att välfärdssektorerna behöver ta sig mer utrymme och göra digitaliseringen till "sin". Henne hör vi på torsdag förmiddag och på eftermiddagen kommer tjänsteforskaren Johan Quist som pratar om en tjänstelogisk socialpolitik. Vad produceras i offentlig sektor, är det ens meningsfullt att tala om "producent" och "konsument" i detta sammanhang?

På fredagen slutar vi redan vid elvatiden. Då kommer vi att veta var Socialchefsdagarna ska hållas 2024. Men innan dess bjuder vi upp två tungviktare på scenen. Mats Alvesson känner många till. Han är professor i organisationsteori och talar på fredag morgon om hur vi ska kunna hålla fokus på kärnverksamheten i ett tidstjuvarnas paradys. Efter honom blir det en stund fylld av skratt och eftertänksamhet, när Melody Farshin presenterar Stolthet och fördom 2.0. Hon är stand up-komiker och författare som skildrar vardagen i ett miljonprogramområde.

Hur får vi det här att hänga ihop med årets tema, Förändringskraft tillsammans?

Vi serverar inga direkta svar på det. Socialchefsdagarna är mötesplatsen för dig som vill vara med och påverka socialpolitiska frågor. Inget sker snabbt. Inget sker direkt. Men för varje steg vi tar – tillsammans – skapar vi en stabil grund för den förändringskraft som vi behöver för att klara tuffare tider. Mer fokus på förebyggande arbete och en första linjens socialtjänst. Mer fokus på att flera aktörer måste kroka arm. Mer fokus på att framtiden är föränderlig och att vi hela tiden måste vara på tårna.

Jag vågar lova att när du åker hem från Socialchefsdagarna den 29 september kommer du att känna att tillsammans, tillsammans har vi förändringskraft!



Tack till våra samarbetspartners

JP INFONET • PWC •
TIETOEVR

Göteborgsregionen är samarbetspartner för programinnehåll och konferensadministration. Karlstad är årets värdstad.

Varma hälsningar

Monica Persson, ordförande FSS

FÖRENINGEN
FSS
SVERIGES SOCIALCHEFER

Välkommen till Karlstad!

Karlstad fick sina stadsprivilegier redan år 1584. Sedan dess har det runnit mycket vatten i Klarälven. Staden växer så det knakar och vi närmar oss 100 000 invånare.

Karlstad förknippas ofta med solen. Den står som symbol för stadens växtkraft, värme och gästfrihet. Sola i Karlstad var en glad och driftig servitris som hette Eva-Lisa Holtz och levde här 1739–1818. Hon står numera staty utanför Stads- hotellet och hennes minne lever i allra högsta grad kvar, men det är alla vi som lever här och nu som tillsammans skapar staden.

Karlstads kommun ska präglas av tolerans, humanism och medmänsklighet och arbeta aktivt mot diskriminering och för alla människors lika värde och rätt.

När människor är som mest i behov av hjälp, så finns samhället där – ofta i form av socialtjänsten. Det kan vara helt avgörande för att hjälpa familjer och barn att få rätt stöd och finna rätt väg i livet. Och just barnen är verkligen våra allra sköraste. Man väljer inte sin familj. Man föds in i den, så som den är. Vacker, eller med stötta kanter, eller i kaos. Då är socialtjänsten kanske den enda trygga punkten för barnet.

Karlstad är en av relativt få kommuner i Sverige som arbetar mot hemlöshet enligt modellen Bostad först. Ett arbetssätt som utgår från den bostadslöses behov. Ett eget boende som inte är beroende av drogfrihet eller andra orsaker och händelser i livet. En egen bostad ger grundtrygghet och förutsättningar för att ta tag i andra problem i livet.

De utmaningar som finns för socialtjänsten i stort, kräver att vi som kommuner jobbar med varandra, men också att vi arbetar nära sjukvården, skolan, kulturen, idrotten och civilsamhället. Det är viktigt för att vi ska lyckas vara en förändringskraft tillsammans.

Med detta sagt är det med stor glädje som jag hälsar dig välkommen till Karlstad och Socialchefsdagarna 2023.

Linda Larsson (S)

Kommunstyrelsens ordförande i Karlstad



Här kan du se
en kort presentation
av Karlstad
(du länkas till Youtube).





Fokus på individen

Med Lifecare kan ni effektivisera verksamheten och frigöra tid samtidigt som ni ger medborgaren insyn och delaktighet. Digitala lösningar som skapar en enklare vardag.



PROGRAM

Läs **seminarie-
beskrivningar**
på sidan 16!

**Socialchefsdagarnas
moderator:**
Patrick Gruczkun,
*utbildningsledare på
Göteborgsregionen.*



ONSDAG 27 SEPTEMBER

Hela dagen: Prata förändringskraft tillsammans med våra utställare i monstrarna på plan 3, 4 och 5!

8.15 Registrering och mingel med morgonfika

9.40 Plats på scen för kultur Scenbruket presenterar ett utdrag ur En föreställning om Mänskliga Rättigheter

10.00 Inledning och välkomsthälsning Linda Larsson, kommunstyrelsens ordförande, Karlstads kommun. Därefter öppningsanförande av FSS ordförande Monica Persson

10.20 Socialtjänst och barnrätt I förändring Socialtjänstminister Camilla Waltersson Grönvall

11.00 PAUS

11.30 Gör ditt personliga val i seminarieblock 1

1. Hur bygger man en förändringskraftig organisation utifrån reglerna om delegation?
2. Måltider som verktyg för hållbart åldrande och bättre samhällsekonomi
3. Från delar till helhet- utvecklingen mot en sammanhållen vård och omsorg för personer med skadligt bruk och beroende
4. Förändringsarbete inom LSS Bostad med särskild service med hjälp av det digitala verksamhetsstödet Boet
5. Våld, hot och desinformation mot socialtjänsten
6. Fokus på kunden ger mod att gå före

12.30 LUNCH

14.00 Gör ditt personliga val i seminarieblock 2

7. Barn i och runt kriminalitet – ett effektivt arbete med direkta insatser och prevention
8. Huset – en helhetsmodell för kvalitetsarbete i socialtjänsten
9. God och säker vård genom hela livet
10. Aktuellt inom arbetsmarknadspolitiken och kommunernas roll – vilka möjliga vägar ser vi framåt?
11. Så behöver du som offentlig chef leda din organisation i en kris
12. Sveriges första anhörigstrategi för socialtjänst och hälso- och sjukvård

15.00 PAUS

15.30 Social rättvisa i praktiken Nicolas Lunabba, författare och verksamhetsansvarig Helamalmö

16.30 Tack för idag

Direkt efter sista föreläsningen: Kvällsmingel på entréplanet på KCCC, pågår cirka en och en halv timme. Värddar Karlstads kommun (föranmälan krävs).

PROGRAM

TORSDAG 28 SEPTEMBER

Hela dagen: Prata förändringskraft tillsammans med våra utställare i monstrarna på plan 3, 4 och 5!

8.00 Konferensreceptionen öppnar Välkommen på mingel och morgonfika

9.00 Plats på scen för kultur

9.30 Öppen programpunkt

9.50 Vi kan bättre! Katarina Gidlund, digitaliseringsforskare och professor på Mittuniversitetet

10.50 PAUS

11.30 Gör ditt personliga val i seminarieblock 3

13. Tidiga insatser och föräldrastöd i samarbete med skolan
14. Offentlig sektor som innovationsdrivare
15. En kunSKAPANDE socialtjänst – från vision till verksamhet
16. Så bygger vi en stark kedja mot brott
17. Möter dagens sociala insatser äldres behov?
18. Tillitsbyrån: Att möta komplexa behov genom målgruppsdriven verksamhetsutveckling

12.30 LUNCH

14.00 Gör ditt personliga val i seminarieblock 4

19. Jämställdhet i nya SoL är en möjlighet till mer träffsäkra insatser
20. Omställningen till en god och nära vård och hur vi har kopplat ihop det med Agenda 2030
21. Arbetsplatsen som arena för att upptäcka erfarenheter av våld hos medarbetare
22. Betydelsen av förtroende för socialtjänstens arbete med barn och unga
23. Digitalisering av kommunal socialtjänst och arbetsmarknadsenhet
24. Hur kan målen om brukarinflytande bli verklighet?

15.00 PAUS

15.30 En tjänstelogisk socialpolitik Johan Quist forskare vid Centrum för tjänsteforskning, Karlstads universitet

16.30 Tack för idag

16.45 Årsmöte FSS

19.00 Festmiddag på KCCC med underhållning av Bröderna Rongedal tillsammans med Eli & the Janglers band. Vårdar JP Infonet och FSS (föranmälan krävs)

PROGRAM

Föranmälan
krävs för seminarier,
kvällsminglet, FSS
årsmöte och
festmiddag.

FREDAG 29 SEPTEMBER

Den här dagen är monterdelen stängd.

8.45 Kaffe/te står uppdukad

9.00 Fokus på kärnverksamhet i tidstjuvarnas parad Mats Alvesson, professor i organisationsteori vid Lunds universitet

10.00 Stolthet och fördom 2.0 Melody Farshin, stand up-komiker och författare

10.45 Tack för i år Vi ses nästa år i ...

På onsdag och torsdag kan du besöka montrarna och diskutera olika lösningar för socialtjänstens verksamheter. Längre fram i programmet ser du vilka organisationer som kommer att vara där.

När programmet publicerades var innehållet bekräftat på samtliga punkter. Vi reserverar oss för ändringar eller inställda programpunkter som arrangören inte råder över. Den senaste informationen hittar du alltid på socialchefsdagarna.se

Anpassade trygghetslarm ger ökad livskvalitet

Abby - Mobilt trygghetslarm med positionering och röstkommunikation

Abby är ett litet och smidigt GPS-larm som inte bara ökar tryggheten i hemmet utan överallt där användaren befinner sig. Trygghetslarmet är lätt att bära med sig, antingen i fickan eller runt halsen, och är vattentätt (IP67).



Nyhet

Eliza by Careium - Ett nytt perspektiv på trygghet

Eliza är en unik innovativ välfärdshubb. Med sin eleganta design erbjuder den bästa möjliga trygghet och tillförlitlighet för omsorgstagare, larmcentraler och hemvården. Speciellt utvecklad för att tillförlitligt utnyttja både dagens och morgondagens möjligheter inom välfärdsteknologi och digital teknik.



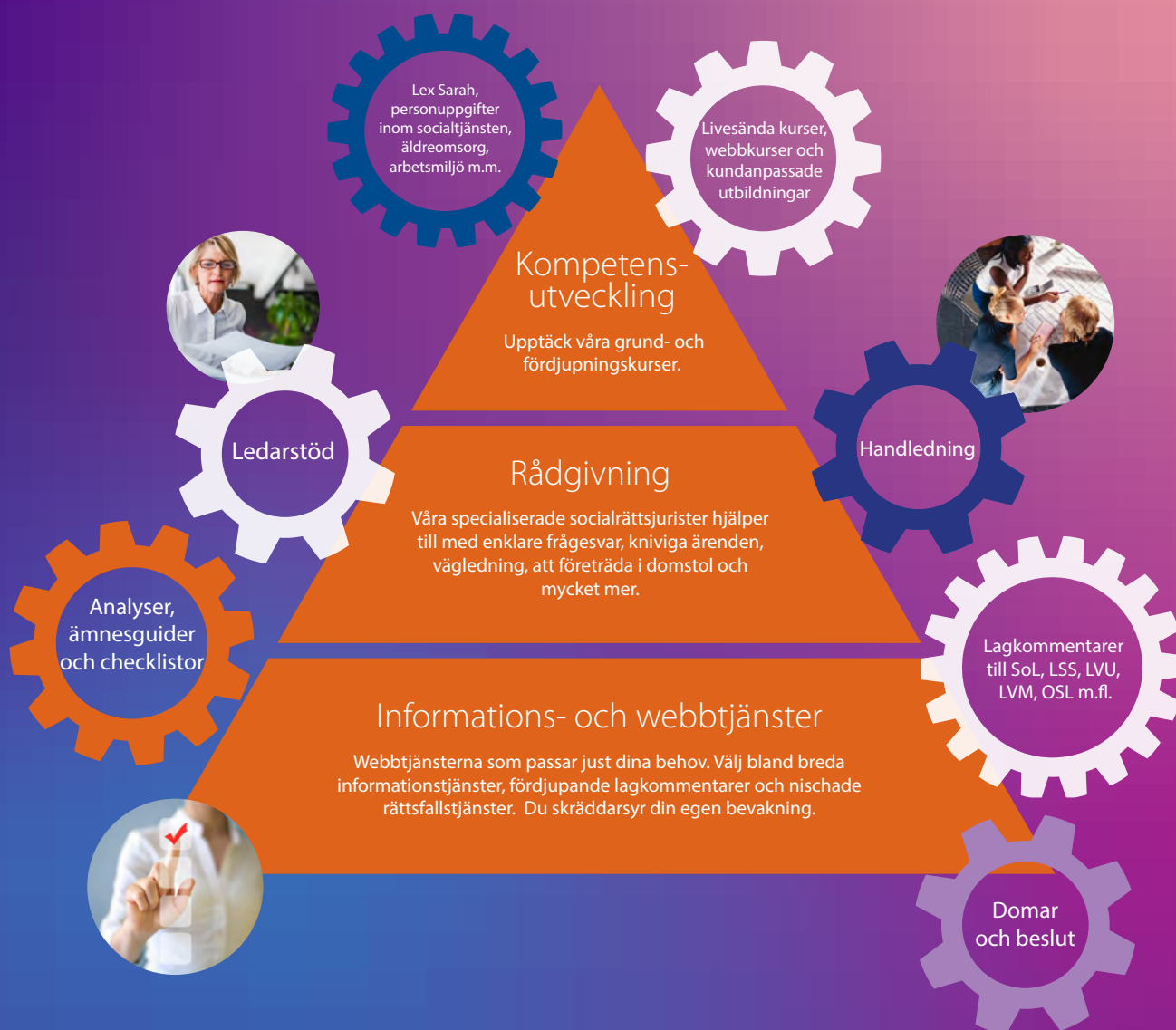
Ellis - Larmknappen som ser ut som ett smycke

Ellis är en mångsidig larmknapp med lång räckvidd som fungerar med alla Careiums trygghetslarm. Den är elegant designad för att minska associationerna med traditionella larmknappar.

www.careium.com



Juridisk information, beslutsstöd och kompetensutveckling



Besök oss på Socialchefsdagarna i monter 6 på plan 3

JP Infonet
Juridiska tjänster och stöd du kan känna dig trygg med



Collabodoc Rondstöd

Det stora lyftet för SÄBO



"70-90% färre samtal
ger en lugnare och
bättre arbetsmiljö"



"Rondstödet gör att det blir
betydligt mindre stressigt,
vilket gör ronden mycket
trevligare"



"Enklare än sociala medier"



"Bästa effektiviseringen
av vårt arbete sen jag
började jobba här för
10 år sedan"

Monter 39, plan 4

Se trailer här:



Föreläsar- presentationer



Anmäl dig
på **socialchefs-
dagarna.se**

SOCIALTJÄNST OCH BARNRÄTT I FÖRÄNDRING

Camilla Waltersson Grönvall,
socialtjänstminister, är första talaren på
Socialchefsdagarna 2023.

Onsdag kl. 10.20
Gemensam programpunkt ●



SOCIAL RÄTTVISA I PRAKTIKEN

Nicolas Lunabba är författare och verksamhetsansvarig för organisationen Helamalmö som arbetar med att skapa bättre levnadsförhållanden för barn och unga i utsatta områden.

Hans föreläsning handlar om hur organisationen Helamalmö etablerat sociala infrastrukturer i socioekonomiskt utsatta områden, vilket lett till att tryggheten ökat rekordartat och kriminaliteten minskat drastiskt.

Helamalmö utgår från de boendes grundläggande behov, lyssnar till och involverar dem i aktiviteterna, serverar gratismåltider, öppnar bibliotek, erbjuder gratis vård med mera. Störst fokus läggs på barnen, men föräldrar och seniorer är också viktiga målgrupper. Helamalmö har inte bara en vision, utan även en konkret metod, utvecklad under organisationens tjugo verksamma år i Malmö.

För sitt arbete med unga i utsatthet har Nicolas Lunabba bland annat mottagit Martin Luther King-priset 2022, IM-priset 2021 och Anders Carlbergs minnespris 2021 som årets påverkare. 2022 blev han hedersdoktor i socialt arbete vid Malmö universitet.

<https://helamalmo.com/>

Onsdag kl. 15.30
Gemensam programpunkt ●

VI KAN BÄTTRE!

Vi gör mycket digitalisering men ärligt talat är mycket faktiskt ganska dåligt och vilar på en industriell logik. Valfärdssektorerna behöver ta sig mer utrymme och göra digitaliseringen till "sin" och dessutom få stöd för det av forskare och leverantörer. Offentlig sektor är en gigantisk marknad för leverantörer; det finns mycket makt att utnyttja som vi kanske inte alltid ser.

Det finns således stort utrymme till förbättring och förändring tillsammans. Och det kommer **Katarina Gidlund** att prata om på Socialchefsdagarna 2023.

Katarina Gidlund är forskningsledare för ett forskningscentrum med ett 30-tal andra forskare samt professor på Mittuniversitets institution för KKI: Kommunikation, kvalitet och informationssystem.

Torsdag kl. 9.30
Gemensam programpunkt ●



Föreläsar- presentationer

”Moderatorns
inramning är
finurlig, vänlig
och tydlig.”

EN TJÄNSTELOGISK SOCIALPOLITIK

En stor del av den kunskap som präglar modernt ledarskap har utvecklats genom studier av varuproducerande företag. I offentlig sektor finns inga fabriker. Sättet att tänka kring styrning och ledning har trots det tydliga inslag hämtade från klassisk ”produktion”. Men vad producerar vi egentligen? Och är det överhuvudtaget meningsfullt att tala om ”producent” och ”konsument”? Passet introducerar lärdomar från tjänsteforskningen och gör nedslag i en offentlig kontext för att illustrera.

Johan Quist, docent i företagsekonomi, är vice föreståndare och forskare vid Centrum för tjänsteforskning – CTF, Karlstads universitet. Hans primära forskningsintresse är mötet mellan medborgare och offentlig sektor.



Johan Quist

FOKUS PÅ KÄRNVERKSAMHET I TIDSTJUARNAS PARADIS

Mycket i offentlig verksamhet tar tid och kraft från kärnuppdraget, säger Mats Alvesson. Många vill dessutom undgå detta och hellre syssla med strategier, utvecklingsprogram, mötesritualism, värdegrundsarbete och annat liknande.

Mats Alvesson tar i sin föreläsning fasta på problem i dåligt resursutnyttjande organisationer, pekar på bakgrund (mycket lagstiftning, policyer och andra uttryck för regleringsmani), krav från alla håll på fina skyltfönster och interna processer som gör att overhead gärna sväller. Han diskuterar också lösningar utifrån idén om dumhetsbekämpning.

Föreläsningens innehåll utgår från Alvesson & Cizinsky: Dumhetsbekämpning. Fungerande verksamhet och meningsfullt arbete (Fri Tanke 2023).

Mats Alvesson är organisations- och ledningsforskare och intresserar sig bland annat för djupstudier av organisationer och den (ofta) låga graden av reflektion och förnuft i många verksamheter. Han har med André Spicer myntat begreppet funktionell dumhet.

Några av titlarna Mats Alvesson har publicerat är Tolkning och reflektion, Tomhetens triumf, Dumhetsparadoxen, Extra allt, Värdet av värdegrunder, Reflexivt ledarskap, Styrning och (sned)styrning i högskolan och Check, check, check. Han publicerar också i media (till exempel i DN debatt, SvD debatt). Han är en av Sveriges internationellt mest kända forskare och är verksam vid bland annat University of Bath, Handelshögskolan Stockholm och City University of London.



MATS ALVESSON

Fredag kl. 9.00
Gemensam programpunkt ●

Föreläsar- presentationer

STOLTHET OCH FÖRDOM 2.0

Följ med på en stund fylld av skratt och eftertänksamhet, där Melody Farshin med sin existens och humor inkluderar, diskuterar och belyser vardagshumorn med stor igenkänning från förorten. Med pondus och en unik förmåga att fånga både scen och publik visar hon att platsen är självklar även för den underrepresenterade.

Melody Farshin är stand up-komiker och författare. 2018 utkom hon med debutboken *Mizeria* där hon med ett inifrånperspektiv skildrar en sällan representerad vardag i ett miljonprogramområde någonstans i Sverige. 2020 sattes *Mizeria* för första gången upp på scen, i egen dramatisering, specialskriven för Kulturhuset Stadsteatern. Hon har även under flera år varit konferencier under poesimästerskapet Ortens bästa poet som drevs av föreningen Förenade Förorter mellan 2015 och 2018.

Fredag kl. 10.00
Gemensam programpunkt ●



EN FÖRESTÄLLNING OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Den värmäländska gruppen Scenbruket presenterar ett utdrag ur ”En föreställning om Mänskliga Rättigheter”. Här flödar tankar genom spoken word, dans och musik för att inspirera till fler samtal, diskussioner och funderingar om våra gemensamma rättigheter, skyldigheter och friheter.



Musik och text: Olof Göthlin
Dans och koreografi: Tove Klang

www.olofgothlin.com
www.toveklang.com
www.scenbruket.se

Onsdag kl. 9.40
Gemensam programpunkt ●

Unizons jourer finns över hela landet!

Hitta skyddat boende eller samtalsstöd med rätt kompetens, egenskap, tillgänglighet och 40 års erfarenhet på **unizonjourer.se**! Här finns Unizons alla 140 jourer över hela landet samlade i en och samma sökfunktion.

Om Unizons jourer:

På Unizons kvinnojourer arbetar anställd personal som socionomer och jurister tillsammans med ideellt engagerade. Både ideell och anställd personal är utbildad för att möta kvinnor och barn utsatta för mäns våld.

Unizons jourer bedriver professionell idéburen vård och omsorg enligt socialtjänstlagen. Inspektionen för vård och omsorg utövar tillsyn över verksamheten.

Alla Unizons kvinnojourer med skyddat boende tar emot alla barn upp till 18 år oavsett kön. På jourerna finns anställda barnansvariga och verksamhet för barnen.

Jourerna arbetar på idéburen grund utan vinstintresse. Den enda vinst vi gör är samhällsvinst.



"Idéburna icke-vinstdrivna jourer har i över 40 år stöttat och skyddat kvinnor och barn som utsatts för mäns våld. Jourerna har också drivit på arbetet för kvinnofrid och kvinnors rättigheter. Den enda vinst vi gör är samhällsvinst"

Olga Persson, ordförande Unizon



Unizon samlar 140 kvinnojourer, tjejjourer och ungdomsjourer som arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld. 2021 hade jourerna över 187 000 stödkontakter med kvinnor och barn. Besök oss på **www.unizonjourer.se**

Aktuella böcker för socialt arbete



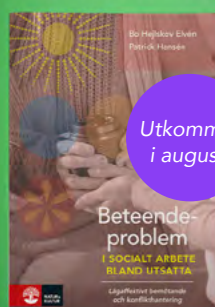
Denna uppdaterade klassiker av Ingela Thylefors ger både en teoretisk förståelse för chef- och ledarskap i välfärdsorganisationer och en praktisk vägledning för chefers vardagsarbete, alltifrån förändringsarbete till bemötande av "krångliga" medarbetare.



Implementeringsboken
av H. Hasson,
U. von Thiele Schwarz



Handlingsutrymme, 2 utg.
av K. Svensson, E. Johnsson,
L. Laanemets



Lågaffektivt bemötande i socialt arbete med utsatta av B. Hejlskov Elvén, P. Hansén



Människobehandlande organisationer, 2 utg. av S. Johansson, P. Dellgran, S. Höjer (red.)

"Det finns en poetisk rytm i [Nicolas] Lunabbas språk, han undviker klichéer och låter vreden kväva sentimentaliteten. Resultatet blir en episk anklagelseakt, en skoningslös skildring av Sveriges svek och – framför allt – början på ett spännande författarskap."

Malin Persson Giolito i Vi Läser om succéboken *Blir du ledsen om jag dör?*

Uppföljare utkommer i september
Dagbok från 20-talet – om våld och språklöshet



Välkommen att besöka Natur & Kulturs monter nr 8!
Där finns böcker till förmånliga priser.



CGI Treserva
Omsorg med hög kvalitet
Tillsammans med Sveriges kommuner, regioner, utförare och andra parter bidrar vi till ett ekosystem för framtidens vård och omsorg – för att bygga vår gemensamma välfärd.

- Enkelt att göra rätt
- Nära och mobilt
- Tjänster för digital dialog
- Integrerat beslutstöd

Besök oss i monter 33A
på Socialchefsdagarna
cgi.com/se/sv

CGI

BPSD-registret

- ett kvalitetsregister som bidrar till ökad kvalitet genom ett ständigt förbättringsarbete i den dagliga vården & omsorgen av personer med demenssjukdom/kognitiv sjukdom

Besök oss gärna på www.bpsd.se

Svenska demensdagarna (monter 20)
Almedalsveckan (markplats 117)
Socialchefsdagarna (monter H00:01)

Kunskap, Kvalitet & Hälsoekonomi
Omtanke - Personcentrerad vård - Teamarbete - Förbättringsarbete



BPSD
BPSD är ett register för demenssjukdom och kognitiv sjukdom.
Publicerat i samarbete med Demens

Statens
institutions
styrelse SiS

**Kom och prata
förändringskraft
med oss.**

**Vi finns i monter 59
på plan 5.**



Seminarier

Gör dina
personliga val, ett
seminarium ur varje
block, när du
anmäler dig.

Före och efter lunch de två första dagarna kan du göra personliga val i fyra olika seminarieblock. Seminarierna utgår från socialtjänstens kärnverksamheter och ledarskapsfrågor.

Ibland blir seminarier fullbokade. Tänk på att göra ditt val i god tid innan vi stänger för anmälningar i september. På webben (och när du anmäler dig) ser du om något seminarium har blivit fullbokat.

SEMINARIEBLOCK 1 (NR 1-6), ONSDAG 27 SEPTEMBER KL. 11.30

1. Hur bygger man en förändringskraftig organisation utifrån reglerna om delegation?

Förändringskraft måste bygga på en stadig, juridisk grund att kunna förändra. Det krävs kunskap om den juridik som ger basen för förändring. Förändring måste ske inom ramen för våra legala ramar. En sådan ram handlar om myndighetens beslutsfattande. Vem får fatta vilka beslut? En till synes enkel fråga, men svaret är avhängigt såväl lagstiftning och praxis som ärendets karaktär. En myndighets delegationsordning är ett levande dokument som måste uppdateras kontinuerligt och svara an mot de förändringar som sker. Det kräver ett proaktivt handlande från myndigheten som måste hålla sig à jour med kommande förändringar i lagstiftning för att inte ha en eftersläpande delegationsordning.

Ett beslut som tas utan stöd i delegationsordningen utgör en så kallad nullitet, det är inte giltigt. Detta kan få ödesdigra konsekvenser, inte minst om det är fråga om ett beslut som rör tvångsvårdslagstiftning.

Under seminariet går föreläsarna bland annat igenom regler om delegation, förklarar hur kompletterande beslutanderätt fungerar, tar upp vad ett förordnande innebär, diskuterar vad som utgör brådskande beslut enligt 6 kap. 39 § kommunallagen, belyser förvaltningschefens rätt till vidaredelegation samt informerar om ett antal juridiska, mindre kända, klurigheter vad gäller beslutskraven kring jäv. Emma och Natalie kommer att bjuda på många glimtar ur sin mångåriga erfarenhet kring delegation och kommunala beslutsbefogenheter, ge praktisk vägledning samt exemplifiera med domstolsavgöranden och JO-praxis hur det kan bli riktigt fel när man inte känner till detta kommunala regelverk.

Natalie Glotz Stade och **Emma Fall**, båda juridiska rådgivare på JP Infonet med huvudsaklig inriktning på social- och familjerätt, offentlighet och sekretess samt förvaltnings- och kommunalrätt.



2. Måltider som verktyg för hållbart åldrande och bättre samhällsekonomi

Hur kan bra måltider i äldreomsorgen öka välbefinnandet och förlänga ett självständigt liv och samtidigt minska behovet av sjukvård och omsorgstjänster i samhället? Hur gör vi för att bättre nyttja måltiderna i äldreomsorgen? Och vilka blir konsekvenserna om vi inte gör det? Det får du som socialchef veta mer om under vårt seminarium. Då kommer du även få med dig nycklar till hur ni kan utveckla arbetet med måltiderna.

Idag står vi inför utmaningen med en åldrande befolkning. Allt fler i samhället kommer att tillhöra gruppen äldre och sköra, en grupp som kommer att behöva insatser från samhället. Med åldern ökar risken för undernäring och relaterade skador som fallolyckor. Det i sin tur förlänger vårdtid och ökar vårdtyngd – med ökat lidande och stora samhällskostnader som följd. Dessutom lider hälften av Sveriges befolkning av övervikt och fetma och många kommer att bära med sig livsstilsrelaterade sjukdomar in i ålderdomen. Måltiderna kan vara en nyckel till bättre mående, både fysiskt och psykiskt. Måltider som bryter ensamhet och skapar sammanhang kan fungera som stötdämpare mot depression.

Under seminariet reder vi ut vad som behöver göras för att måltiderna ska bidra till ett hållbart åldrande och hur vi får så mycket pang som möjligt för pengarna av de måltider vi redan investerat i. Vi får även följa med längs vårdkedjan och ta del av exempel på hur katastrofalt det kan gå när något så basalt som mat inte fungerar.

Clas Lundgren, chefläkare i Region Värmland. **Lena Martin**, leg. dietist och utredare på Socialstyrelsen. **Emelie Eriksson**, kostekonom och projektledare för Nationellt kompetenscentrum för måltider i vård, skola och omsorg på Livsmedelsverket.



- utbildning.socialstyrelsen.se
- <https://www.livsmedelsverket.se/maltider>
- Blogg: maltidsbloggen.se

Sociala medier:

-  Livsmedelsverket (Facebook)
-  Livsmedelsverket (Instagram)
-  Livsmedelsverket (Twitter)
-  Livsmedelsverket (LinkedIn)

3. Från delar till helhet – utvecklingen mot en sammanhållen vård och omsorg för personer med skadligt bruk och beroende

Under seminariet beskrivs läget i landets kommuner och regioner när det gäller vård och omsorg för personer med beroendeproblematik och samsjuklighet. Med utgångspunkt i Samsjuklighetsutredningens förslag – hur ser

behoven ut? Hur ser framtidens socialtjänst ut i denna kontext? Från teori till praktik – vilka steg i förändringsresan måste kommuner och regioner ta tillsammans för att skapa en sammanhållen och personcentrerad vårdkedja? Centrala delar är utvecklingen av samordnade vård- och stödverksamheter, och socialtjänstens kärnuppdrag.

Zophia Mellgren och **Mikael Malm**, båda samordnare på Sveriges Kommuner och Regioner.

skr.se



4. Förändringsarbete inom LSS Bostad med särskild service med hjälp av det digitala verksamhetsstödet Boet

Socialchefen Anda Embretzen och enhetschefen Åsa Remén kommer att berätta om sitt förändringsarbete inom Härjedalens kommun och hur man har infört det digitala verksamhetsstödet Boet på några av kommunens LSS-boenden. Något som ledde fram till att ett av boendena, Tjärngatan där Åsa är enhetschef, tilldelades Härjedalens kommuns kvalitetspris 2022 för sitt arbete med att öka brukarnas självständighet, självbestämmande och delaktighet.

De kommer att dela med sig av sitt metodiska och strukturerade tillvägagångssätt och hur Boet visade sig komma till nytta i den förändringsresa man redan påbörjat. Men också om utmaningen att införa ett digitalt verksamhetsstöd i en verksamhet som fram till dess varit väldigt analog och med en viss digital omognad.

Medverkar gör även Anette Hjalmarsson, produktchef på Boet. Boets mål är att stärka individens inflytande, delaktighet och självbestämmande genom ett lättillgängligt och tydligt pedagogiskt stöd för individen, som också ger personalen förutsättningar att ge rätt stöd, på rätt sätt, vid rätt tidpunkt.

Detta ökar inte bara brukarnas självständighet utan också kvaliteten på stödet som erbjuds. Anette kommer tillsammans med Åsa och Anda berätta om hur införandet av Boet gått till och vad det inneburit för verksamheterna.

Välkommen till ett seminarium där Anda, Åsa och Anette berättar om förändringskraft tillsammans!

Anda Embretzen, socialchef och **Åsa Remén**, enhetschef Härjedalens kommun. **Anette Hjalmarsson**, produktchef på Boet.



Seminarier

5. Våld, hot och desinformation mot socialtjänsten

Det senaste året har vi sett desinformation om socialtjänsten spridas i vårt samhälle. Vårdnadshavare vittnar om oro för sina barn. Hot och våld mot socialsekreterare och chefer ökar. Samtidigt blir socialtjänstens tillits- och skapande arbete och närvaro ute i samhället allt viktigare för en positiv utveckling och jämlika levnadsvillkor för barn och unga.

Hur har samhällets olika aktörer agerat för att motverka detta? Hur kan vi arbeta tillsammans när Sverige blir utsatt för en kraftig desinformationskampanj som påverkar både medborgare och medarbetare? Vad görs just nu och vad behöver göras framåt?

Välkommen att diskutera dessa viktiga frågor med oss!

Mikael Tofvesson, avdelningschef Myndigheten för psykologiskt försvar. **Sabina Wikgren Orstam**, avdelningschef, Kunskapsstyrning för socialtjänsten, Socialstyrelsen.



Cuviva skapar självständighet

Med Cuviva kan personal inom familj- och individomsorg erbjuda ett digitalt stöd i vardagen för de personer som har eget boende. Då skapas möjligheter att få struktur och ordning i vardagen, allt ifrån att utföra de kanske tillsynes enklaste vardagssysslorna till att ha ett videomöte med sin kontaktperson. Detta gör att vi tillsammans kan komma en bra bit på vägen emot ett självständigt liv samtidigt som det skapar stora effekter på personalsidan eftersom det frigör tid.

Praktiskt fungerar det så att:

1. Kontaktperson och klient skapar en **planering tillsammans**.
2. Klienten får tillgång till **Cuviva-appen** där hen ser sin personliga planering, samt får notifieringar om uppgifter.
3. Tillsammans kan sedan kontaktperson och klienten följa upp genomförandet via appens chatt- och videofunktion, vilket blir ett komplement till det fysiska mötet.

Är du nyfiken på att veta mer? Besök oss i **monter nr 7** eller kontakta oss på info@cuviva.com

Självständigare klienter
ger mer tid för
kvalitetsarbete hos
personalen

cuviva
www.cuviva.com

6. Fokus på kunden ger mod att gå före

Vad händer när vi vågar utmana det invanda och nyfiket söka efter nya lösningar? Hur får en modet att våga testa något nytt och obeprövat? I det här seminariet lyfter Vallentuna kommun fram tre exempel på hur bra det kan bli när vi har tillit och förtroende för våra medarbetare, sätter kunden i fokus och prövar något nytt.

Guldkant för äldre: Ett tjänstedesignprojekt där vi har involverat våra kunder för att ta reda på hur vi skapar guldkant för dem som bor på kommunens särskilda boenden. Följ med oss från idé till faktiskt genomförande och resultat. Vi delar med oss av lärdomar från projektet och tips till dig som vill gå från tanke till handling för att sätta kunden i fokus.

Digitaliserad systematisk uppföljning i öppenvården: Idén att följa upp, utvärdera och förändra våra öppenvårdsinsatser inom socialtjänsten väcktes för flera år sedan. I våra enkäter kunde vi se att kunderna var nöjda. Men vissa individer och familjer återkom gång på gång. Hade vi då lyckats med behandlingen? Våren 2023 lanserar vi en digital pilot som vi hoppas ska kunna ge oss de svar vi söker. Vi presenterar våra erfarenheter och framtidsplaner.

IT-coacher för digital inkludering: Edwin och Philip började sin resa på Vallentuna kommun som ungdomsjobbare för att sedan axla rollerna som kommunens första IT-coacher. Som IT-coacher ger de stöd, vägledning och utbildning för att förebygga att invånare hamnar i ett digitalt utanförskap. Med kunden i fokus hittar de ständigt nya vägar att på bästa sätt kunna utföra sitt uppdrag. Här får du ta del av erfarenheter och lärdomar från IT-coachernas första år och vilken skillnad deras arbete gör för våra kommuninvånare.

Marie Björkman, digitaliseringsstrateg, **Sara Bjällsten**, projektledare, **Sandra Järleby**, behandlingssamordnare, **Edwin Wallberg** och **Philip Folkinger**, IT-coacher. Alla från Vallentuna kommuns socialförvaltning.

<https://www.vallentuna.se/>



7. Barn i och runt kriminalitet – ett effektivt arbete med direkta insatser och prevention

Alla barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling. Alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter. Detta är grundfundament i barnkonventionen som är svensk lag. I flera kommuner utmanas emellertid dessa rättigheter. Rekryteringen av barn och unga till de kriminella gängerna samt det ökade våldet är en av våra mest akuta samhällsutmaningar.

I vårt seminarium kommer vi, utifrån socialchefens roll, att utmana i hur det går att motverka samhällsutvecklingen av ökad rekrytering av barn och unga. Direkta insatser måste ske i samklang med förebyggande åtgärder och samverkan mellan socialtjänst, skola, fritid och polis.

Därtill behöver kommunen beredskap för initialt högre kostnader då krafttag kring rekrytering av barn och unga till kriminella gäng kostar, något som dock betalar av sig mångfald i både ekonomiska och sociala termer.

Moa Lindunger och **Josefine Ekmechag**, båda från PwC. **Åsa Berg**, socialtjänsten i Eskilstuna kommun. Medverkande från Polismyndigheten.



8. Huset, en helhetsmodell för kvalitetsarbete i socialtjänsten

Hur skapar glesbygdskommunen Nordmaling ett kvalitetsledningssystem som integrerar visionen om en hållbar och jämställd socialtjänst som tillvaratar barns rättigheter? Svaret är Huset, en helhetsmodell som bygger en lärande organisation.

För att möta socialtjänstens många utmaningar behövs en tydlig helhetsmodell som ger stöd och mening till professionen. Huset ger en röd tråd som



Sveriges största chefsförbund inom välfärden

Genom stöd och rådgivning, utbildningar, inkomstförsäkring, en personlig ombudsman och mycket mer skapar vi möjligheter för dig att lyckas i din chefsroll!

Läs mer på vision.se/chef eller ring oss på 0771 360 600



Seminarier

gör helheten begriplig för alla: politiker, chefer och medarbetare. Det ger förutsättningar för ett systematiskt kvalitetsarbete. Hela medarbetarskapet och modellen kan därmed bli ram för medarbetarsamtal och lönekriterier.

Vi har satsat på ett nära ledarskap och ett medarbetarskap där vi tillsammans bidrar till verksamhetens utvecklingsarbete. Vi vill gå bort från lokala rutiner och styrdokument och istället länka oss till digitala plattformar där relevant information kan inhämtas. Vinsten är att vi håller oss uppdaterade och undviker onödigt revideringsarbete.

Huset är inte bara en modell utan också en vision och en kultur. Modellen ska förbättra vår trygghet, kvalitet och effektivitet. Vi skapar förändringskraft tillsammans där medarbetare och arbetsledning gemensamt bidrar till ett systematiskt kvalitetsarbete.

Harry Lönnebacke, verksamhetschef IFO och **Johan Hellberg**, enhetschef IFO, Nordmalings kommun. **Ingela Pettersson**, socialchef, Bjurholms kommun.



9. God och säker vård genom hela livet

IVO:s tillsyn av särskilda boenden för äldre (SÄBO) visar att många kommuner delar på liknande problem och utmaningar. Det handlar till exempel om brister i hanteringen av läkemedel, brister i vården vid livets slutskede samt otillräcklig kompetens avseende svenska språket och andra arbetsuppgifter.

Detta seminarium tillägnas dem som vill ha mer kunskap om de erfarenheter och lärdomar som kommit ur IVO:s tillsyn av SÄBO. Under denna timme lyfter vi de utmaningar som delas av flertalet svenska kommuner med syftet att bidra till förbättringsarbete i verksamheterna.

Bakgrunden till tillsynen av SÄBO: Under pandemin förstärktes och synliggjordes bristerna i svensk äldreomsorg. Med anledning av detta har IVO genomfört en nationell tillsyn av den medicinska vården på kommunalt drivna SÄBO. Tillsynen är omfattande. Underlag från journaler, enkäter och inspektioner för närmare 2000 äldreboenden i 283 kommuner har använts.

Medverkande:

Anna Karin Nyqvist
enhetschef och
Lennart Pettersson
enhetschef, båda från
IVO.



Här kan du läsa mer om tillsynen: <https://ivo.se/tillsyn/pagaende-storre-tillsynsinsatser/tillsyn-aldreomsorgen-covid-pandemin/>

Vill du se **foton på föreläsarna**, gå in på webben!

10. Aktuellt inom arbetsmarknadspolitiken och kommunernas roll – vilka möjliga vägar ser vi framåt?

Arbetsförmedlingen har genomgått en omfattande reformering och den lokala närvaron har minskat runt om i landet. Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och landets kommuner har påverkats och många kommuner har beskrivit att samverkan kring individer i behov av stöd från Arbetsförmedlingen inte fungerat. Detta ger en negativ påverkan på kommunernas arbete med att stödja individer till egen försörjning.

Arbetsförmedlingen har nu tillsammans med SKR och Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) tagit fram en mall för överenskommelser för samverkan. Nästan alla kommuner har nu tecknat en överenskommelse och dessa kommer under året att följas upp och utvärderas. Vi kommer delge er en bild av denna uppföljning på seminariet men vill också fånga in era röster och få era bilder av hur det fungerar.

En annan viktig fråga har varit kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken. Vi gör en genomgång av vad som skett och vilka olika vägar vi ser framåt.

Fredrik Krait och **Ulrica Runemar**, utredare Sveriges kommuner och regioner tillsammans med **Håkan Lind**, kvalificerad handläggare Arbetsförmedlingen.

11. Så behöver du som offentlig chef leda din organisation i en kris

Offentlig sektor är idag lika sårbara som privata företag vad gäller digitala hot där ökade cyberattacker och ransomware har drabbat organisationer den senaste tiden. Vad gör du i din roll om en kris drabbar er? Vilken typ av ledarskap krävs?

Vi vet inte när kriget i Ukraina är över eller hur det kan komma att påverka övriga länder i och med nya NATO-ansökningar och ökad beredskap. Hur påverkar det Sverige?

Ta del av viktig information och tips i detta seminarium från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

Camilla Asp, överdirektör, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.



12. Sveriges första anhörigstrategi för socialtjänst och hälso- och sjukvård

Under seminariet beskrivs omfattning och konsekvenser av anhörigas omsorg om närstående, den nationella anhörigstrategin och de tre behov som identifierats av anhöriga i förarbetena till strategin: Vikten av god vård och omsorg till den närstående, att det finns ett anhörigperspektiv så de anhöriga blir sedda och får vara delaktiga i vården och omsorgen om den närstående samt att det finns ett individuellt och flexibelt stöd som främjar den egna hälsan.

Därefter kommer Socialstyrelsen att presentera sitt stöd för att stärka anhörigperspektivet inom hälso- och sjukvård och omsorg och deras stöd till kommunernas handläggare för ett mer individanpassat och likvärdigt stöd till anhöriga.

Seminarier



Seminariet avslutas med att presentera Socialstyrelsens förslag till regeringen för hur anhörigperspektivet och stöd för anhöriga kontinuerligt och systematiskt kan följas upp. Tid kommer att avsättas för frågor och diskussion.

Anders Bergh, Sundiata Owens och **Lisette Wahlroth**, utredare vid Socialstyrelsen. **Lennart Magnusson**, verksamhetschef Nationellt kompetenscentrum anhöriga.

SEMINARIEBLOCK 3 (NR 13-18), TORSDAG 28 SEPTEMBER KL. 11.30

13. Tidiga insatser och föräldrastöd i samarbete med skolan

Föreläsningen kommer att beskriva hur en lättillgänglig och förebyggande socialtjänst kan se ut i praktiken och vilka fördelar som finns då skola och socialtjänst jobbar åt samma håll. Vi kommer att beskriva hur vi arbetar med tidiga insatser och föräldrastöd i skolan, samt visa hur vi gemensamt arbetat fram en fungerande modell för nära samarbete mellan Annerstaskolan i Flemingsberg och socialtjänstens förebyggande enhet i Huddinge kommun.

Målet med arbetet är att minska antalet orosanmälningar, öka skolnärvaron, avdramatisera kontakten med socialtjänsten och nå ut till dem som annars kanske inte hade sökt vårt stöd.

Föräldrarådgivarna är anställda av socialtjänsten men jobbar nära skolan och erbjuder föräldraskapsstöd i form av råd och stödsamtal samt föräldragrupper. De medverkar i skolans elevhälsoteam och är även ett stöd till skolan och en länk till socialtjänstens myndighetsutövning.

Föräldrarådgivarna finns till för att stödja föräldrar och nå ut till dem vi annars inte når. I vissa familjer kan det även finnas en uppgivenhet och mistro gentemot samhällsinsatser och då kan föräldrarådgivarna bidra till att stärka förtroendet för socialtjänsten, motivera familjer till att ta emot stöd samt sammanföra olika perspektiv och samarbeta då det finns svårigheter i en familj.

Vi kommer att beskriva de framgångsfaktorer som vi sett ger resultat.

Yvania Medina Avila, rektor på Annerstaskolan i Huddinge kommun, **Anette Stork Stjernström** enhetschef förebyggande socialtjänst samt **Sandra Edholm Ignat** och **Maja Öberg** föräldrarådgivare i Huddinge kommun.



14. Offentlig sektor som innovationsdrivare

Inköp av tjänster och produkter i offentlig sektor görs genom upphandling, där anbud utvärderas mot varandra utifrån föreskrivna specifikationer. För innovation däremot, är specifikationer sällan formulerade eller kända på förhand och processen i sig blir en resa in i det okända. Vår föreläsning visar att det går att kombinera upphandling och innovation i offentlig sektor.

Grundantagandet bakom metodiken Demand Acceleration är att offentlig upphandling kan vara ett verktyg för att driva innovation. I processen jobbar den offentliga verksamheten tillsammans med innovativa bolag för att utveckla tjänster som löser olösta behov. Målet är att lösningarna både ska möta användarnas behov och kunna skalas upp på en marknad. I praktiken upphandlas ett innovationsarbete – inte en färdig produkt eller tjänst.

Vård- och omsorgsförvaltningen i Karlstads kommun har både varit projektpartner och kund när metodiken för första gången testats i praktiken. Från årsskiftet började Karlstad använda ett helt nytt VR-verktyg, som utbildar vård- och omsorgspersonal i hur man bemöter brukare med kognitiva utmaningar. I processen upphandlades och bidrog sammanlagt sju olika företag, innan ett företag fick det slutgiltiga kontraktet för att utveckla den slutliga tjänsten.

Skalbarhet är en bärande princip för metodiken. Det innebär att de tjänster och produkter som utvecklas ska ha en marknadspotential och kunna spridas vidare till andra kunder. Där möjliggör en intermediär som DigitalWell Arena stöd till bolagen vilket ökar möjligheten för utveckling för dem.

Ann-Sophie Gustafsson, utvecklingsledare digital utveckling inom vård och omsorg, Karlstads kommun. **Lina Svensberg**, Innovation Manager, Compare.

[karlstad.se](https://www.karlstad.se)
[compare.se](https://www.compare.se)



Humana

Visste du att vi erbjuder kostnadsfria, digitala föreläsningar inom aktuella ämnen.

Möt oss på Socialchefsdagarna så berättar vi mer.

15. En kunSKAPANDE socialtjänst – från vision till verksamhet

Statliga utredningar från år 2000 och framåt är tydliga i sitt budskap: socialtjänstens arbete är inte tillräckligt kunskapsbaserat. Som lösning på problemet föreslås bland annat praktik- och brukarnära forskning samt ökad samverkan mellan lärosäten och socialtjänsten.

Visionen om en kunskapsbaserad socialtjänst har fått nytt liv i och med evidensvågen som tog fart i Sverige i början av 2000-talet. Då var det kunskapsmodellen EBP (evidensbaserad praktik) som skulle implementeras. Idag omges denna vision av en retorik som betonar krav på vetenskaplig kunskap och beprövad erfarenhet. Vårt seminarium tar sin utgångspunkt i denna förflyttning, mer konkret i visionen om en kunskapsbaserad socialtjänst som är på väg att utvecklas till en kommunal FoU-struktur.

Vi som håller i seminariet är Harald Gegner, Kristin Arve, Maria Svensson och Johan Assarsson. Samtidigt som vi forskar och genomför doktorandstudier inom ramen för den nationella forskarskolan för yrkesverksamma i socialtjänsten (FYS) arbetar vi inom olika verksamhetsområden i socialtjänsten i Lund. Med oss har vi professor Kerstin Svensson från Socialhögskolan vid Lunds universitet, som är en av föreståndarna för FYS.

Seminariet inleds med en presentation av vår forskning och det arbete vi har gjort så här långt för att skapa en kommunal FoU-struktur. Därefter berättar vi mer ingående om hur vi använder strukturen i arbetet med att kunskapsbasera och kunskapsutveckla socialtjänsten i samverkan med akademien. Vi kommer att ta upp framgångsfaktorer för att gå från vision till handling, samt utmaningar vi har mött längs vägen.

Seminariet avslutas med att deltagarna får diskutera och fördjupa frågor som rör utvecklande av en hållbar socialtjänst som bygger på vetenskap och beprövad erfarenhet.

Harald Gegner, Kristin Arve, Maria Svensson och **Johan Assarsson** från Lunds kommun. **Kerstin Svensson** från Socialhögskolan vid Lunds universitet.



16. Så bygger vi en stark kedja mot brott

Kommunerna blir allt viktigare i det lokala brottsförebyggande arbetet. För att lyckas krävs en stark kedja av insatser: gemensamma lägesbilder, mer brottsförebyggande arbete i samverkan och kunskapsbaserade insatser riktade till barn, unga och vuxna. Seminariet utgår från de krav som ställs på kommunerna och ger exempel på framgångsrikt arbete. Tillsammans besvarar vi frågorna:

- Hur kan förutsättningarna att arbeta brottsförebyggande stärkas?
- Vilka insatser och metoder har stöd i forskning?
- Vad krävs av chefer och ledning i kommunen för att lyckas?

Karin Svanberg, enhetschef, Brottsförebyggande rådet. **Annika Öquist**, enhetschef Socialstyrelsen. **Anders Bolund**, gruppleddare för sociala insatser/grupper/avhopparverksamhet och **Maria Porshage**, avdelningschef IFO, båda från Haninge kommun. **Andreas Vetterberg**, enhetschef Ung Nordost och **Tobias Gröndahl**, avdelningschef stadsområde välfärd och fritid, båda från Göteborgs stad.



17. Möter dagens sociala insatser äldres behov?

Kartläggningen som SKR lät göra hösten 2021 av socialtjänstens insatser visar att det finns ett tämligen homogent utbud av sociala insatser till äldre. De flesta insatser är behovsbedömda, trots att det är möjligt att erbjuda visst stöd både i grupp och individuellt utan behovsbedömning. Kartläggningen visar också att det är relativt få insatser som erbjuds digitalt, även om äldreomsorgen kommit längre än andra delar av socialtjänsten.

Inom några år har vi sannolikt en ny socialtjänstlag med lagkrav om bland annat förebyggande och tillgängliga sociala insatser. Samtidigt som utmaningarna är fler och större än någonsin behöver vi tillsammans utforska nya sätt att möta sociala behov som en del av samhällsutvecklingen och utifrån de äldre personernas behov och preferenser. Det finns idag kända behov som dagens sociala insatser inom äldreomsorgen har svårt att möta, exempelvis våldsatthet hos äldre, ofrivillig ensamhet och ökad riskkonsumtion av alkohol. Arbetssätten i dagens äldreomsorg är i stora delar kompenserande och reaktiva.

Seminarier

På seminariet tar vi del av dels SKR:s tankar och ställningstagande, dels exempel från två kommuner som bestämt sig för att arbeta mer proaktivt, tillsammans med de äldre och civilsamhället. Seniortorget i Umeå kommun delar med sig av sina erfarenheter och hur de möter behov på nya sätt. Simrishamns kommun delar med sig av arbetssätt för att bryta ofrivillig ensamhet hos äldre.

Seminariet kommer att erbjuda tillfälle till dialog och samtal.

Ulrika Lifvakt, och **Helena Henningson**, båda handläggare på Sveriges kommuner och regioner. **Bertil Jönsson**, och **Ingela Nilsson**, båda projektledare, Simrishamns kommun. **Susanna Stenlund**, verksamhetschef utredning och prevention, Umeå kommun. Projektledare från preventionsenheten, Umeå kommun.

- 🔗 SKR
- 🔗 Simrishamns kommun
- 🔗 Umeå kommun



18. Tillitsbyrån: Att möta komplexa behov genom målgruppsdriven verksamhetsutveckling

2012 och 2013 utsågs Grums kommun, i tidningen Fokus, till Sveriges sämsta kommun att bo i. Detta följdes 2015 upp av Uppdrag Granskings reportage Leva och dö i Grums vilket även det pekade på de problem som återfanns i kommunen gällande såväl missbruk som psykisk hälsa. Men varför såg det ut såhär? Och vad kunde man möjligtvis göra åt det? Det blev startskottet för arbetet som kom att mynna ut i projektet Tillitsbyrån som finansierades av det finansiella samordningsförbundet Samspelet. Hur ser verkligheten ut? Hur mår kommuninvånarna och vilka är berättelserna bakom statistiken?

Det här är en föreläsning om att både se statistiken men också att se bortom statistiken och våga prata med de människor som utgör den. Fram träder bilden av människor med komplexa behov, människor som försöker navigera en vardag av myndigheters regelverk, normer, förväntningar.

En rapport om hälsotal och ekonomiska förutsättningar låg till grund för en djupare och större kartläggning om just berättelserna bakom statistiken. Vilka normer, värderingar och vilken självbild färgar unga vuxna i Grums kommun? Hur kan vi tillgodose denna målgrupps behov och hur kan vi involvera dem i processen?

Seminariet beskriver hur man kan hitta konkreta verktyg för att angripa de statistiska utfallen genom att söka vägar för att tillgodose målgruppens behov och höra deras berättelser. Hur Grums kommun, i nära samarbete med Experio Lab, involverar målgruppen och med tjänstedesign som verktyg bygger verksamhet med syfte att skapa värde för dem det berör.

André Szeles, tjänstedesigner, Region Värmland/Experio Lab. **David Freundt**, processledare Tillitsbyrån, Grums kommun.

- 🔗 Experio Lab
- 🔗 Tillitsbyrån
- Grums kommun



”Mycket väl planerade dagar, så glad att ni gör dessa dagar för oss och de är alltid meningsfulla. Längtar redan till Karlstad.”

19. Jämställdhet i nya SoL är en möjlighet till mer träffsäkra insatser

Utredningen om en ny socialtjänstlag föreslår att socialtjänsten, utöver jämlika, även ska främja jämställda levnadsvillkor. Samtidigt visar forskning att socialtjänstens stöd och insatser ibland bidrar till att ojämställdheten mellan flickor, pojkar, kvinnor och män bibehålls och till och med förstärks. Något som också kan leda till sämre kvalitet och mindre träffsäkra insatser.

Forskarna Maria Andersson Vogel och Birgitta Persdotter har sett över läget inom barn och unga, äldre, funktionsnedsättning, ekonomiskt bistånd, våld, missbruk och beroende. Resultatet finns i en ny forskningsöversikt från SKR, som även utvecklar flera olika stödmaterial vilka kan hjälpa socialtjänsten att uppfylla nya lagen. Under seminariet hör du om forskningsöversikten, vad socialtjänsten kan göra, och får möjlighet att diskutera socialtjänstens förutsättningar och behov.

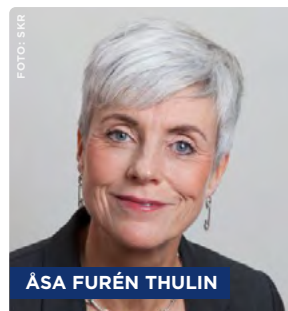
Birgitta Persdotter, lektor socialt arbete, forskningsledare FoU Välfärd Värmland. **Maria Andersson Vogel**, doktor socialt arbete, Stockholms universitet. **Åsa Furén Thulin**, chef socialtjänst SKR. **Love Nordenmark** och **Maria Högvist**, projektledare SKR:s pilotprojekt för jämställd socialtjänst



BIRGITTA PERSDOTTER



MARIA ANDERSSON VOGEL



ÅSA FURÉN THULIN



LOVE NORDENMARK



MARIA HÖGVIST

20. Omställningen till en god och nära vård och hur vi har kopplat ihop det med Agenda 2030

Föreläsningen kommer att handla om hur polletten trillade ner för oss om hur vi skulle ta oss an omställningen lokalt, när vi gick SKR:s ledarskapsutbildning för Nära vård 2021 och fick se kopplingen till Agenda 2030.

Där och då stod det klart för oss hur vi skulle koppla vårt lokala omställningsarbete till vårt fullmäktigemål som är baserat på Agenda 2030: Att bli Sveriges friskaste kommun. När det väl kom på plats så frigjorde vi en drivkraft i hela kommunen som vi inte trodde var möjlig.

Följ med oss på resan som med en stabil organisering snabbt kom igång med en omställning med fokus på det förebyggande och hälsofrämjande arbetet utifrån en lokal färdplan som hittills har passerat hållplatser som

till exempel: Förebyggande insatser inom socialtjänsten, Lägersommar från 6–106 år, MåBra-månader, Digital fixare, Social Lots, Skolsocialt team, Differentierade arbetsuppgifter och ett Casino som gjorde både en och annan journalist tårögd.

Ulrika Vitalis, socialchef och **Mia Hernell Blomqvist**, utvecklingsledare, båda från socialförvaltningen i Hammarö kommun.



21. Arbetsplatsen som arena för att upptäcka erfarenheter av våld hos medarbetare

Arbetsplatsen är en plats som vi vistas på många timmar varje dag, vecka efter vecka, år efter år och kan därmed spela en viktig roll i att öka upptäckten av den som utsätts för våld i nära relation men även den som utövar våld.

Våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck påverkar hälsan och arbetsförmågan negativt. Det kan leda till sjukfrånvaro och i förlängningen minska produktiviteten, vilket ökar kostnaderna för arbetsgivaren.

En arbetsplats ska vara trygg och fri från våld i nära relation, men det är inte ovanligt att våldet fortsätter och följer med in på arbetsplatsen via mejl, telefon eller besök. Det kan till och med vara så att den som utövar våld och den som utsätts för våld arbetar på samma arbetsplats.

Det är viktigt att ha kunskap om hur våld påverkar arbetslivet. Ett sätt att bidra till att förebygga och motverka våld är att höja kunskapen om regelverk inom arbetslivet som kan aktualiseras när det kommer till våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck.

Under seminariet kommer Jämställdhetsmyndigheten dela med sig av erfarenheter av att utbilda chefer, presentera verktyg för hur ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan inkludera våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck samt presentera resultat från den svenska undersökningen ”Kan arbetsplatsen vara trygg när inte hemmet är det?” (2021).

Kerstin Kristensen och **Lisa Lindström**, seniora utredare, Jämställdhetsmyndigheten.

Läs mer på jamstalldhetsmyndigheten.se, (sök: arbetsplatsens roll).



Seminarier

22. Betydelsen av förtroende för socialtjänstens arbete med barn och unga

Myndigheten för vård- och omsorgsanalys genomför ett projekt där vi undersöker befolkningens förtroende för socialtjänsten, vilka konsekvenser förtroendet får för barn och ungas möjligheter att få stöd och insatser från socialtjänsten samt hur socialtjänsten arbetar för att stärka förtroendet. Fokus i projektet är socialtjänstens arbete med barn, unga och familjer.

Barn riskerar att lämnas utan det stöd och den hjälp de behöver om vårdnadshavare tackar nej till insatser på grund av att de saknar förtroende för socialtjänsten. Förtroende är också centralt för att vårdnadshavare på eget initiativ ska vända sig till socialtjänsten för stöd, och kan påverka om vuxna i barns närhet gör en orosanmälan till socialtjänsten vid oro för ett barn. Till skillnad från andra samhällsinstitutioner, till exempel hälso- och sjukvården, vet vi dock inte mycket om hur förtroendet för socialtjänsten ser ut i befolkningen. Samtidigt står socialtjänsten inför en ny situation med rykesspridning och en desinformationskampanj som riskerar att undergräva förtroendet och försvåra socialtjänstens arbete.

På seminariet berättar vi om vårt pågående arbete, och tillsammans med en panel av forskare och experter diskuterar vi hur förtroendet för socialtjänsten kan förstås och stärkas. Seminariet presenteras av:

Susanna Karlsson-Li och **Sofia Almlöf** från Myndigheten för vård- och omsorgsanalys. Ytterligare paneldeltagare tillkommer.

 <https://www.vardanalys.se/>

 <https://www.linkedin.com/company/myndigheten-for-vard--och-omsorgsanalys/>

 <https://twitter.com/vardanalys>



23. Digitalisering av kommunal socialtjänst och arbetsmarknadsenhet

Digitalisering mellan socialtjänsten och arbetsmarknadsenheten ger stora möjligheter att effektivisera och utveckla verksamheten men kan även vara en utmaning. Arbetsmarknadsenheten i Timrå kommun har kunnat göra vardagen enklare för enhetens handläggare och samtidigt givit medborgarna en möjlighet att vara mer delaktiga i sina ärenden. Timrå kommun och Tietoevry berättar om sitt arbete kring detta men även möjligheterna till ett digitalt flöde mellan socialtjänst, arbetsmarknadsenhet och medborgare.

Carola Winberg, produktansvarig Individ- och familjeomsorg samt **Anna Helleblad**, affärsansvarig, Individ- och familjeomsorg, båda från Tietoevry. **Jessica Sundholm**, systemförvaltare Socialförvaltningen samt **Annelie Ringbro**, enhetschef Kompetenscenter, båda från Timrå kommun.



24. Hur kan målen om brukarinflytande bli verklighet?

Stärkt brukarinflytande inom socialtjänsten är en målsättning som idag har brett stöd – men också möter utmaningar att förverkligas i praktiken. Vid seminariet kommer vi bland annat att diskutera:

- Vad vet vi om vilka metoder för brukarinflytande som fungerar?
- Vad behövs för att brukarinflytande ska bli en naturlig del av socialtjänstens verksamhet?
- Hur kan styrning och uppföljning fungera bättre för ett stärkt brukarinflytande?

Vid seminariet presenteras en kunskapssammanställning om forskning och erfarenheter av brukarinflytande i Norden med särskilt fokus på utsatta vuxna inom det sociala området. I sammanställningen beskrivs metoder och effekter, men också vilka kunskapsluckor och utmaningar som finns för genomförandet. Vid seminariet medverkar också Socialstyrelsen och Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa (NSPH).

Lars Lindberg, Nordens välfärdscenter, inledare och samtalsledare. **Jens Ineland**, docent, Umeå universitet. **Sara Lundgren**, Socialstyrelsen. **Sonny Wählstedt**, och **Filippa Gagnér Jenneteg**, båda från Nationell samverkan för psykisk hälsa, NSPH.



”Superbra dagar med många nyttiga inspel och nya perspektiv. Jag hade gärna sett något blockmoment med bikupor där vi kommuner kunde mötas och diskutera lösningar eller utmaningar.”

Fungerar era mobila personlarm?



securdia

Mellan 2023 - 2025 slutar över 100 000 mobila personlarm i Sverige att fungera. Har du koll på att din personal är säker?

www.securdia.se +46 8 – 520 276 42



Besök Göteborgs Stadsmission på Socialchefsdagarna

Skyddade boenden | Bostad först | Arbetsintegration

→ Läs mer om vårt arbete här

**GÖTEBORGS
STADSMISSION**

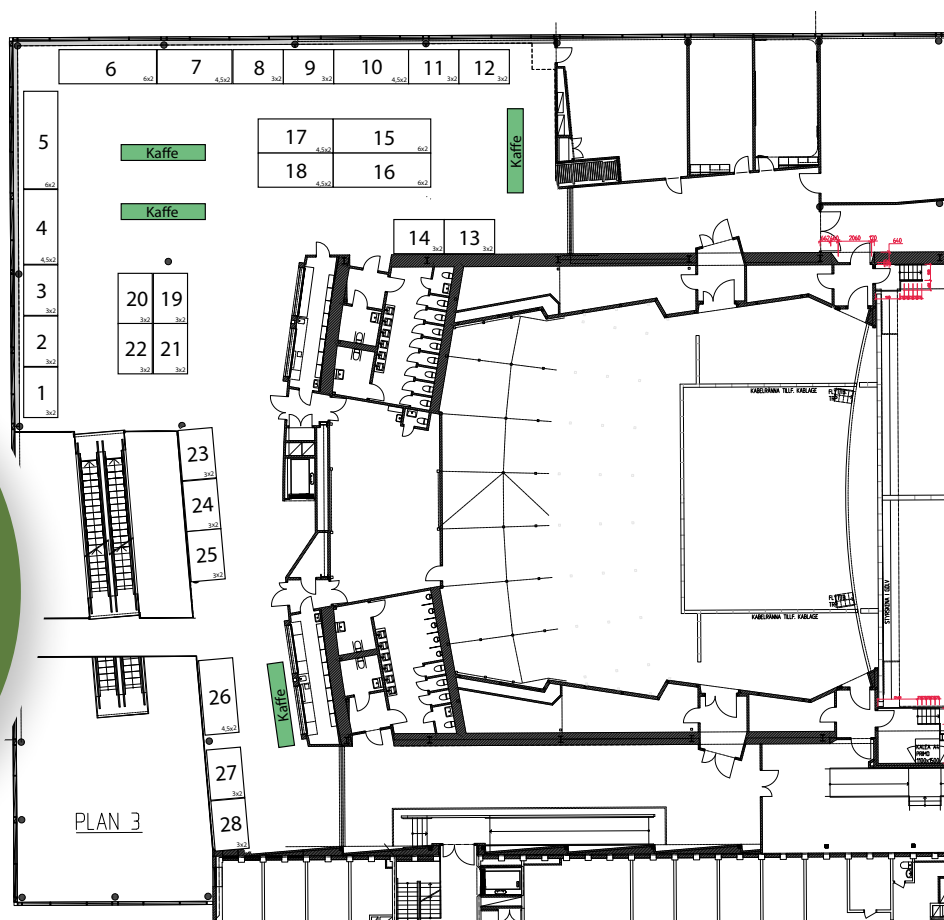
Anmäl dig på
socialchefsdagarna.se,
där du alltid hittar
den senaste
informationen.

Utställare

Monterdelen är öppen hela onsdagen och torsdagen under Socialchefsdagarna. Här finns omkring 70 organisationer, företag och myndigheter som gärna vill prata med dig om hur ni bäst kan skapa förändringskraft tillsammans. Myndighetstorget hittar du på plan 5. Klicka på utställarens namn i listan för att läsa mer.

PLAN 3

- | | |
|--|----------------------------------|
| 1 Forskarskolan för yrkesverksamma i socialtjänsten, FYS | 14 BPSD-registret |
| 2 Swedlock | 15 Infosoc Rättsdata |
| 3 Villa Lunnagård | 16 Time Care |
| 4 Securdia | 17 Göteborgs Stadsmission |
| 5 Föreningen Sveriges socialchefer | 18 Tietoevry |
| 6 JP Infonet | 19 PwC |
| 7 Cuviva | 20 Visiba Care |
| 8 Natur & Kultur | 21 Ung Omsorg |
| 9 Östergötlands Stadsmission | 22 Hushållningssällskapet Västra |
| 10 Humana | 23 Skyddsvärnet |
| 11 Pulsen Omsorg | 24 FAM-huset Frälsningsarmen |
| 12 Nytida | 25 Omilon |
| 13 Ommeij | 26 Digitala Samtal Sverige |
| | 27 Kontigo Care |



Monterdelen är
**öppen hela onsdagen
och torsdagen.**

Välkommen att besöka
våra utställare!

Klicka på utställarens namn
i listan för att läsa mer.

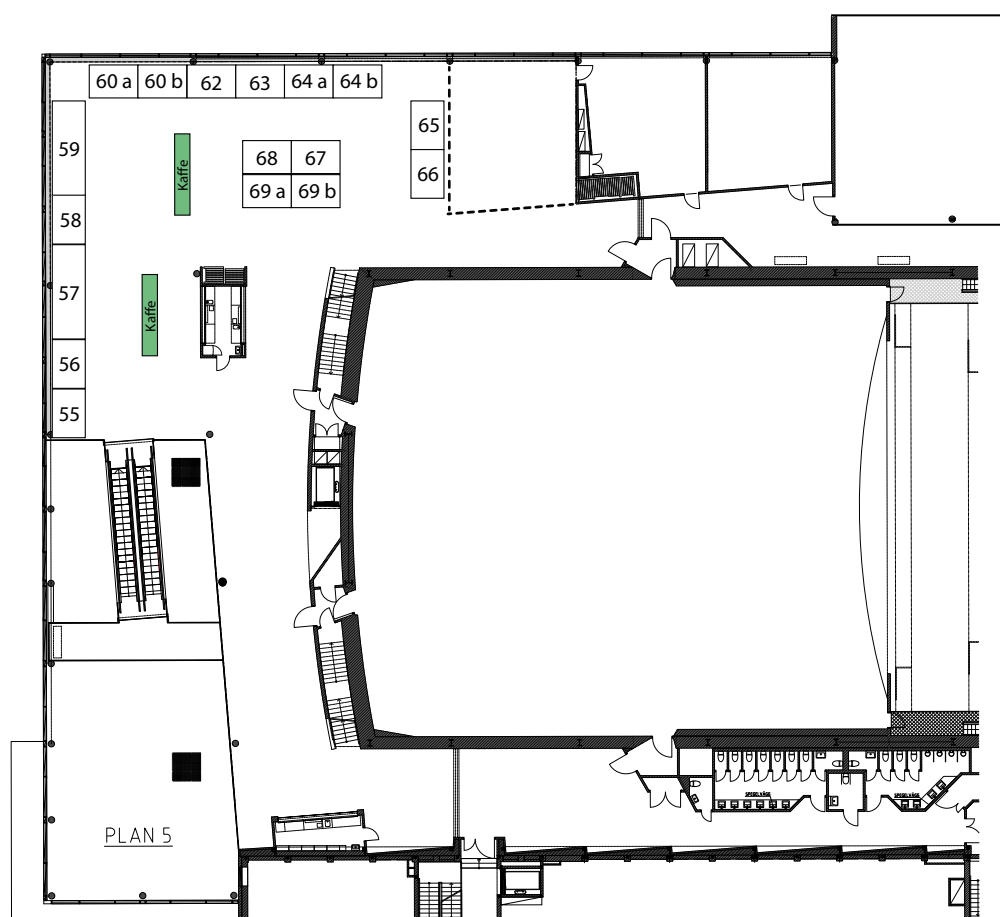
PLAN 4

- | | | | |
|------|----------------------------------|------|------------------------------------|
| 29 | Habbie | 42 | Stiftelsen Allmänna Barnhuset |
| 30 | Narkotikapolitiskt Center / NBV | 43 | Go Care |
| 31 | Allevi – Journal Digital | 44 | Evondos |
| 32 | Ensolution | 45 | Ledarna inom vård och omsorg, LiVO |
| 33 A | CGI Sverige | 46 | Appva |
| 33 B | Tunstall | 47 | Boet |
| 34 | Alfa eCare | 48 | Varannan vecka |
| 35 | Unizon | 49 | Posifon |
| 36 | Gubbe | 50 A | Alteri Care |
| 37 | Jotib | 50 B | Bitoreq |
| 38 | TENA / Essity Hygiene and Health | 51 | Vitec Raisoft |
| 39 | Collabodoc | 52 | Careium |
| 40 | SSIL – för vård och omsorg | 53 | PU sensor |
| 41 | Phoniro / Assa Abloy | 54 | Virotea |



PLAN 5 - MYNDIGHETSTORGET

- | | | | |
|------|--|------|--|
| 55 | Karlstads kommun | 64 A | MST Sverige |
| 56 | VoB Syd | 64 B | Sveriges Fontänhus
Riksförbund |
| 57 | SKR, Adda och Inera | 66 | SOS Barnbyar – stöd till unga
som lämnar samhällsvård |
| 58 | Vision | 67 | Myndigheten för familjerätt
och föräldraskapsstöd, MFoF |
| 59 | Statens institutionsstyrelse | 68 | SBU – Statens beredning för
medicinsk och social
utvärdering |
| 60 A | Akademikerförbundet SSR | 69 A | E-hälsomyndigheten |
| 60 B | Riksförbundet för Social och
Mental Hälsa | 69 B | Socialstyrelsen |
| 62 | Folkhälsomyndigheten | | |
| 63 | SveDem, Svenska registret
för kognitiva sjukdomar/
demenssjukdomar | | |



Frigör 45 minuter per dag och vårdtagare

Kombinationen av personalbrist, knappa resurser och en åldrande befolkning har skapat en vårdssituation där personal inte hinner göra det som krävs i hemsjukvården. Med läkemedelsrobotar frigörs tid att fokusera på insatser där mänsklig kontakt behövs, samtidigt som patienten får ett mer självständigt liv.

– Personalbristen är ett faktum på många håll; färre söker sig till vården och människan lever allt längre, därför uppskattas våra robotar. Ingen har skapat någon liknande produkt och vi är glada över att vi kan bidra till att förändra hemsjukvården på det här viset, säger Clarence Jacobson, VD Evondos.

Roboten placeras i hemmet och säkerställer rätt läkemedelshantering genom att vid rätt tidpunkt hjälpa patienter att ta rätt medicin i sin föreskrivna dos.

Den är kompatibel med alla dospåsar och ger vägledning när det är dags att inta läkemedel, både via talade instruktioner, ljudsignaler och genom att visa skriftliga instruktioner på enhetens skärm med kontrollampor. Vårdtagarna uppskattar tryggheten och att kunna vara självständiga i sin vardag och avlastningen kan i snitt frigöra upp till 45 minuter per dag och patient för personalen.



Kontakt: info@evondos.com
Läs mer på <https://www.evondos.se/>

evondos

Diskutera rätten till stöd efter placering i monter 66 på plan 5.

Många unga som lämnar samhällsvården är dåligt rustade för vuxenlivet. Kom förbi för att höra mer och ta del av vår rapport: Hur bra förälder är kommunen?



SOS
BARNBYAR

MST
Multisystemisk terapi
Sverige

www.mst-sverige.se

- **REKOMMENDERAT AV SOCIALSTYRELSEN**
- För barn 12-17 år med hög risk för fortsatt normbrytande beteende.
- **EVIDENSBASERAT**
- > 95 studier, > 175 vetenskapliga artiklar, > 70 000 familjer.
- **KVALITETSSÄKRAT**
- Tydlig process för att analysera, genomföra och utvärdera arbetet.
- **KOSTNADSEFFEKTIVT**
- En månads behandling på HVB-hem kostar i snitt som en hel MST-behandling.

Utställare i alfabetisk ordning

Prata

förändringskraft

tillsammans med våra
utställare!

Akademikerförbundet SSR	60 A	Nytida	12
Alfa eCare	34	Omilon	25
Allevi – Journal Digital	31	Ommej	13
Alteri Care	50 A	Phoniro / Assa Abloy	41
Appva	46	Posifon	49
Bitoreq	50 B	PU sensor	53
Boet	47	Pulsen Omsorg	11
BPSD-registret	14	PwC	19
Careium	52	Riksförbundet för Social och Mental Hälsa	60 B
CGI Sverige	33 A	SBU – Statens beredning för medicinsk och social utvärdering	68
Collabodoc	39	Securdia	4
Cuviva	7	SKR, Adda och Inera	57
Digitala Samtal Sverige	26	Skyddsvärnet	23
E-hälsomyndigheten	69 A	Socialstyrelsen	69 B
Ensolution	32	SOS Barnbyar – stöd till unga som lämnar samhällsvård	66
Evondos	44	SSIL – för vård och omsorg	40
FAM-huset Frälsningsarmen	24	Statens institutionsstyrelse	59
Folkhälsomyndigheten	62	Stiftelsen Allmänna Barnhuset	42
Forskarskolan för yrkesverksamma i socialtjänsten, FYS	1	SveDem, Svenska registret för kognitiva sjukdomar/ demenssjukdomar	63
Föreningen Sveriges socialchefer	5	Sveriges Fontänhus Riksförbund ..	64 B
Go Care	43	Swedlock	2
Gubbe	36	TENA / Essity Hygiene and Health ..	38
Göteborgs Stadsmission	17	Tietoevry	18
Habbie	29	Time Care	16
Humana	10	Tunstall	33 B
Hushållningssällskapet Västra	22	Ung Omsorg	21
Infosoc Rättsdata	15	Unizon	35
Jotib	37	Varannan vecka	48
JP Infonet	6	Villa Lunnagård	3
Karlstads kommun	55	Virotea	54
Kontigo Care	27	Visiba Care	20
Ledarna inom vård och omsorg, LiVO	45	Vision	58
MST Sverige	64 A	Vitec Raisoft	51
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd, MFoF	67	VoB Syd	56
Narkotikapolitiskt Center / NBV	30	Östergötlands Stadsmission	9
Natur & Kultur	8		

Mötesplatsen

Varje höst samlar Socialchefsdagarna ledare inom socialtjänsten från hela Sverige tillsammans med företag, organisationer och myndigheter som på olika sätt är verksamma inom det sociala området.

FSS har arrangerat den här konferensen – eller kongressen som mötesproffsen säger – i decennier. Från början under namnet FSS Studiedagar, men sedan 2009 som Socialchefsdagarna.

Vi är stolta och glada över att ni är så många som återkommer och lika glada att många nya hittar oss. Hit kan du komma och vara med från onsdag morgon till fredag strax före lunch, eller bara de två första dagarna, om du har mindre tid.

Alla tre dagar håller vi storföreläsningar. De två första dagarna kan du också göra personliga val bland seminarier i olika block. Samma dagar kan du träffa våra utställare i monterdelen och botanisera bland produkter, tjänster och klaskap. På onsdagkvällen bjuder värdstaden in till mingel direkt efter sista föreläsningen och på torsdagkvällen bjuder FSS och JP Infonet på en festmiddag med underhållning. Allt ingår i deltagaravgiften.

Socialchefsdagarna är mötesplatsen för dig som vill vara med och påverka socialpolitiska frågor. Som Monica Persson skriver i början av det här programmet: "Inget sker snabbt. Inget sker direkt. Men för varje steg vi tar – tillsammans – skapar vi en stabil grund för den förändringskraft som vi behöver."

Onsdagens kvällsmingel

Direkt efter onsdagens sista föreläsning bjuder värdarna Karlstads kommun in till mingel på entréplanet på KCCC. Kom och ta något gott att äta och prata med kollegor från hela landet!

Minglet börjar cirka 16.45. Det ingår i avgiften, men måste föras anmälas.

Det **viktigaste** med Socialchefsdagarna:



Festmiddag

Värdarna JP Infonet och FSS välkomnar dig på torsdagen till en trerätters festmiddag, uppdukad på KCCC. Vi utlovar medryckande underhållning av Bröderna Rongedal med Eli & the Janglers band.

Festmiddagen börjar kl. 19.00. Den ingår i avgiften, oavsett om du har bokat tre eller två dagar, men måste föras anmälas.

Glimtar från 2022



EN AV SAMHÄLLETS STÖRSTA UTMANINGAR idag är organiserad brottslighet och gängkriminalitet. Och det enda sättet att långsiktigt ändra på utvecklingen är förebyggande, gemensamma insatser där polis och socialtjänst samarbetar mer. Det lyfter Carin Götblad, polismästare vid polisens nationella operativa avdelning, på Socialchefsdagarna 2022.



MÅNGA GÅR I FÄLLAN att överskatta hur bra de är på sitt jobb. Men forskning visar att de riktigt vassa yrkesutövarna snarare ser sig själv som genomsnittliga. Scott D. Miller inledde Socialchefsdagarna 2022 med att ge deltagarna nya insikter om hur de kan höja sin yrkesmässiga förmåga och bidra till bättre resultat.

SOCIALTJÄNSTEN VERKAR i en politiskt styrd verksamhet, där den professionella logiken möter den politiska logiken – och ibland krockar de. Juristen Anna Sandborgh från Public Partner ger deltagarna på Socialchefsdagarna 2022 ny förståelse om hur socialchefer och förtroendevalda bättre kan förstå varandra.



UNDER DE 26 ÅR utredaren Kerstin Evelius har arbetat med psykisk hälsa har stigmat äntligen börjat släppa kring området. Hennes föreläsning på Socialchefsdagarna 2022 handlar om hur eldsjelen Ing-Marie Wieselgren har bidragit till den utvecklingen och hur vi kan fortsätta arbetet med psykisk hälsa i samma anda.



VAD ÄR FÖRSTA OCH ANDRA linjens socialtjänst, som FSS så ofta pratar om? Hör FSS ordförande Monica Persson och vice ordförande Lina Blombergsson förklara. Några deltagare på Socialchefsdagarna 2022 berättar om vilka vinster de ser med att socialtjänsten skulle jobba mer förebyggande, likaså hur de tror att vi ska få den som behöver stöd och hjälp att komma självmant till socialtjänsten.



Fler intervjuer
hittar du **HÄR >>>**

Viktigaste socialpolitiska frågan?

I utvärderingen till senaste socialchefsdagarna frågade vi: Vilken är den viktigaste socialpolitiska frågan för FSS att driva? Det kom många skiftande svar, men några var tydligt återkommande: Att få nya socialtjänstlagen på plats. Förebyggande arbete. Samverkan mellan huvudmän. Kompetensförsörjningen nu och i framtiden. Mer fokus på kärnverksamheten och mindre administration. Första och andra linjens socialtjänst.

Här ser du några av de hundratala svaren. Låt oss prata mer om det här på Socialchefsdagarna 2023. Kom till FSS monter så vi får höra dina synpunkter!

- » Social hållbarhet och inkludering – att samarbete och samverkan mellan myndigheter och aktörer kring och med personer blir aktivt så att alla tar ett gemensamt ansvar för att öka personers möjlighet till ett självständigt liv.
- » Att vi inte rör oss för mycket i riktningen mot ett repressivt samhälle där det förebyggande arbetet inte får plats.
- » Back to basics. Hur ska vi kunna återta rollen som riktiga socialarbetare trots tonvis av administration och nya regelverk som gör såväl chefer som socialarbetare till administratörer. Ännu viktigare när vi i ekonomisk och demografisk utmaning ska kunna stötta fler med färre händer. Det här håller inte i längden.
- » Demografiska utmaningen med behov av en modernisering av den samlade socialtjänstens både utbud och arbetssätt. Utveckling av digitala lösningar som innebär mer av egen delaktighet och eget ansvar för de egna insatserna/omsorgen.
- » Hur få till samverkan i praktiken (inte bara utreda och prata om det) utan få fram ett praktiskt stöd för verksamheterna – för att nå fram till rätt instanser för området. Hur få samsyn, synkade insatser inte parallella, få alla verksamheter med på tåget.
- » Tidiga insatser kring barn och unga med normbrytande beteende både inom LSS, socialpsykiatri och IFO, beprövade metoder/insatser på barn och även föräldrastöd till barn och unga.
- » Att verka för er idé om en första och andra linjens socialtjänst: ny socialtjänstlag och finansiering från staten, men också att det krävs lokala politiska prioriteringar på en tidigt förebyggande socialtjänst med sänkta trösklar.
- » Barnfattigdomen och utanförskapet. Verka för ett sammanhållet samhälle med minskade klyftor. Lyfta strukturperspektivet och systemet i det sociala arbetet. Vi har många systemfel men talar om fel hos individer.
- » Hur mellanrummen i systemen mellan region och kommun ska överbryggas och då i hälso- och sjukvårdsfrågor.
- » Att utredningen om ny socialtjänstlag inte vattnas ur när den ska bli en proposition.
- » Jag tycker det är viktigt att bevaka och driva vad är socialt arbete, då detta begrepp utökas till att inkludera fler uppgifter och ansvar och att all socialproblematik blir socialtjänstens ansvar där lagstiftningen inte hänger med.
- » Samverkansstrukturer i alla kommuner som överlever över tid. Att de alltid finns – inte bara när det händer något akut. Det är en grundfråga vi behöver återkomma till.
- » Socialtjänsten är INTE hela svaret på utmaningar i välfärden. Helhet framför delar. Kostnadstäckning för nya uppdrag.

Kompetensförsörjningen. Mer kärnverksamhet och mindre administration. Första och andra linjen.

Nya socialtjänstlagen. Förebyggande arbete. Samverkan mellan huvudmän.

KARLSTAD

Karlstad ligger otroligt vackert där Klarälven möter Vänern.

Det kan vara lite knepigt att få tid till utflykter under Socialchefsdagarnas fullmatade program, men utsikten över älven och gamla stenbron från lokalerna på KCCC får de flesta att le.

Om du kommer en dag tidigare, eller kanske stannar kvar i Karlstad efter eventet finns det mycket du kan göra. Ta en tur på någon av båtbusarna, boka biljett till Wermland Opera, gå och titta på Lars Lerins akvareller på Sandgrund, gå hela eller delar av Solapromenaden, eller sitt bara och njut av en fika.

På <https://visitvarmland.com/karlstad/> hittar du massor av tips. Varmt välkommen till Karlstad!





Mer inspiration på
<https://visitvarmland.com/karlstad/>



Hitta till Karlstad CCC

Karlstad CCC ligger på Tage Erlandergatan 8, ungefär 15 minuters promenad från tåget. Vill du ha tips på hur du tar dig till KCCC, läs på <https://karlstadccc.se/om-karlstad-ccc/hitta-hit/>

Logi

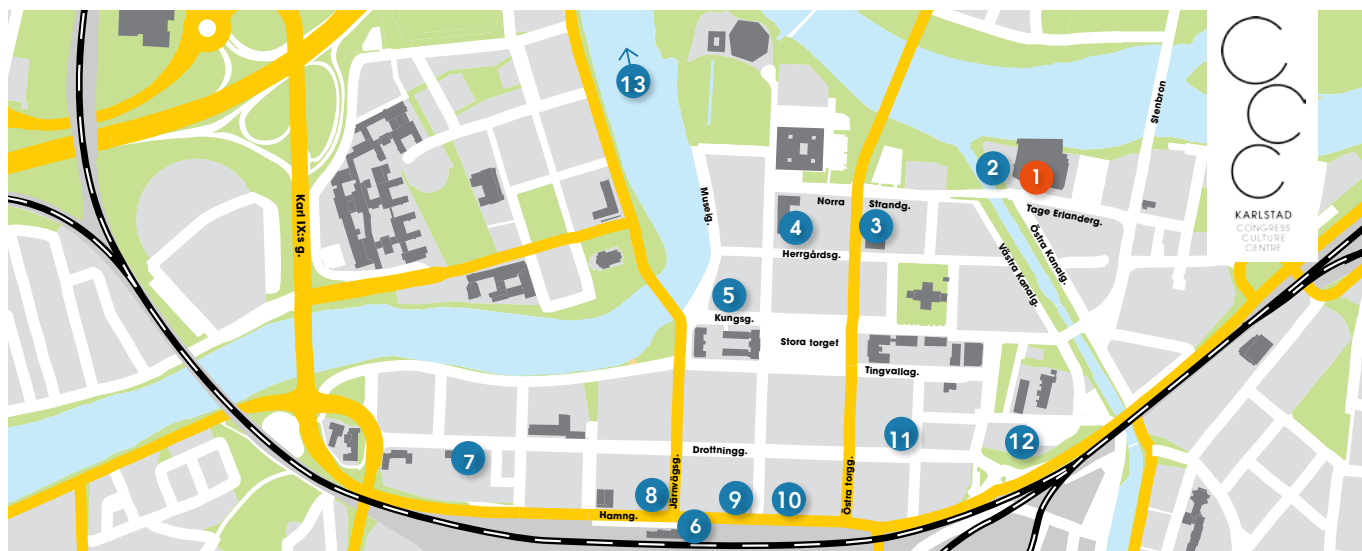
Boende bokar du själv, antingen med bokningskod på något av hotellen där vi har reserverat rum, eller på annat hotell. **Använd bokningskod SCD23 om ingen annan kod anges nedan.** Hur länge rummen är reserverade varierar, dock längst till 30 augusti. Om rummet ska betalas mot faktura behöver du lämna kompletta fakturauppgifter minst en vecka före incheckningsdatum. Eventuellt tillkommer fakturaavgift, se nedan. Prisuppgifter anges exklusive moms.



Hotell i närheten av KCCC

- 9 Best Western Hotel Savoy**, Västra Torggatan 1.
Enkelrum från 1 245 kronor. 054-15 42 00, info@savoy-karlstad.se
- 12 Clarion Collection Hotel Bilan**, Karlbergsgatan 3.
Enkelrum från 1 384 kronor. 054-10 03 00, cc.bilan@choice.se
- 8 Clarion Collection Hotel Drott**, Järnvägsgatan 1.
Enkelrum från 1 384. 054-10 10 10, cc.drott@choice.se
- 10 Clarion Collection Hotel Plaza**, Västra Torggatan 2.
Enkelrum från
1 384 kronor. 054-100 200, knappval 4, cc.plazakarlstad@choice.se
- 5 Elite Stadshotellet Karlstad**, Kungsgatan 22. Enkelrum från 1 473 kronor.
[Boka på denna länk](#) eller kontakta Centralreservation på 0771-788 789,
centralreservation@elite.se
- 4 Good Morning Karlstad City**, Västra Torggatan 20.
Enkelrum från 1 027 kronor. Faktureringsavgift 70 kronor tillkommer.
054-17 28 30, karlstad@gmorninghotels.se

Forts sid 47 ►►



Inom 5 minuter,
promenadavstånd.

1. Karlstad CCC
2. River C Hotell (fullbokat)
3. Scandic Winn
4. Good Morning Karlstad City
5. Elite Stadshotellet Karlstad

Inom 10 minuter,
promenadavstånd.

6. Centralstationen
7. Busstationen
8. Clarion Collection Hotel Drott
9. Best Western Hotel Savoy
10. Clarion Collection Hotel Plaza
11. Scandic Karlstad City
12. Clarion Collection Hotel Bilan

Över 10 minuter,
promenadavstånd.

13. Scandic Klarälven
(2,3km till centrum)

De tre Scandichotellen bokas genom Scandics hemsida www.scandichotels.se eller genom att ringa Scandic Centralbokning på 08 517 517 00, tonval 1. **Bokningskod BSVE270923** och sista dag att boka med denna kod är 2 augusti. Vill du få din vistelse fakturerad, stäm av det med respektive hotell. Kontaktuppgifter:

3 Scandic Winn, Norra Strandgatan 9–11. Enkelrum från 1 509 kronor. 054-776 47 00, tonval 2, karlstadwinn@scandichotels.com

11 Scandic Karlstad City, Drottninggatan 4. Enkelrum från 1 509 kronor. 054-770 55 00, tonval 2, karlstadcity@scandichotels.com

13 Scandic Klarälven, Sandbäcksgatan 6. Enkelrum från 1 330 kronor. 054-776 45 00, tonval 2, klaralven@scandichotels.com

1 Karlstad CCC

6 Järnvägsstationen

7 Busstationen

Anmälan är
öppen till och med
11 september.

Konferenslokal

Karlstad CCC, Tage Erlandergatan 8 i Karlstad, <https://karlstadccc.se>

Tid

Onsdag 27 september kl. 8.15: Registrering och fika. Konferensprogrammet pågår 9.40–16.30, direkt därefter kvällsmingel på KCCC i cirka en och en halv timme.

Torsdag 28 september kl. 8.00: Konferensreceptionen öppnar. Morgonfika. Konferensprogrammet pågår 9.00–16.30. Därefter FSS årsmöte 16.45 och festmiddag 19.00.

Fredag 29 september kl. 8.45: Kaffe/te står uppdukat. Konferensprogrammet pågår 9.00 till cirka 11.00, därefter avslutas Socialchefsdagarna 2023.

Anmälan

Du hittar anmälningslänken på <https://socialchefsdagarna.se/anmal-dig-har/>

För deltagare och föreläsare öppnar anmälan 2 maj; för monterpersonal och de socionomstudenter som är med och dokumenterar öppnar anmälan 14 augusti.

Anmälan är öppen till och med 11 september. Föranmälan krävs för alla personliga val, dvs. seminarier, FSS årsmöte, onsdagens kvällsmingel och torsdagens festmiddag. När du anmäler dig får du ett bekräftelsemail med en länk som du kan gå in och göra ändringar på så länge anmälan är öppen.

Anmälan blir bindande från 1 september. Bokad plats kan överlåtas till annan person, kontakta deltagarhantering@svenskamoten.se. Vid återbud efter 1 september utan överlåtelse måste vi tyvärr debitera hela konferensavgiften.

Integritetspolicy

När du anmäler dig till Socialchefsdagarna registreras dina personuppgifter i våra administrativa program. Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: <https://socialchefer.se/nyhetsbrev/personuppgifter/>

Konferensavgift

Avgiften är 6 600 kr per person (5 900 kr för dig som är medlem i FSS). I detta ingår hela dagsprogrammet inklusive förtäring, onsdagens kvällsmingel och torsdagens festmiddag.

Du som väljer att komma två konferensdagar betalar 5 700 kr (5 000 kr för FSS-medlem). I detta ingår onsdagens och torsdagens dagsprogram inklusive förtäring samt onsdagens kvällsmingel och torsdagens festmiddag.

Konferensavgiften betalas mot faktura som sänds från Göteborgsregionen efter avslutat event. Moms 25 procent tillkommer.

Förtäring

Lunchservering och fika onsdag och torsdag, på fredagen kaffe/te på morgonen och enklare takeaway-lunch vid konferensens slut. Kom ihåg att ange eventuella allergier när du anmäler dig.

Monterdel

De två heldagarna onsdag och torsdag kommer du att kunna möta organisationer, företag och myndigheter som på olika sätt är verksamma inom det sociala området. Se sidan 36–38 för en lista över utställare.

Praktisk information

Kvällsarrangemang

Onsdag: Direkt efter att konferensprogrammet avslutats på onsdagen, bjuder vi in till mingel på entréplanet på KCCC. Värddar Karlstads kommun.

Torsdag: Festmiddag på KCCC med trerättersmeny och alkoholfri dryck (vin/öl kan köpas på plats). Underhåller gör Bröderna Rongedal med Eli & the Janglers band. Värddar: JP Infonet tillsammans med FSS.

Både onsdagens kvällsmingel och torsdagens festmiddag ingår i konferensavgiften men måste föras. Du behöver inga separata biljetter, de laddas på streckkoden i eventappen som skickas ut några dagar före eventet. Koden finns även på din bekräftelse.

Kontakt

Alla frågor som rör din deltagaransökan: Svenska möten:

deltagarhantering@svenskamoten.se

Övriga frågor deltagare: konferens@socialchefsdagarna.se

Kontaktperson för utställare, övergripande konferensadministration:
Staffan Nyqvist, 070-405 33 09, staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se

Övriga frågor och presskontakt: Kerstin Öhman, 070-55 44 621,
kerstin@immix.se

Branschföreningen för dig som chef inom vård, omsorg och socialtjänst.

Vi stöttar dig i din chefsroll och arbetar för att du ska få möjlighet att utveckla din kompetens. Föreningen arbetar med branschbevakning och anordnar aktiviteter till nytta för medlemmarna.

Guldkransen

Genom utmärkelsen Guldkransen uppmärksammar vi chefsrollen och dess utmaningar och ökar chefsyrkets attraktionskraft.



Mitt framtida ledarskap

Ledarskapsprogram för medlemmar i Ledarna inom Vård & Omsorg.

ledarna.se/vardochomsorg

LiVO
LEDARNA INOM VÅRD & OMSORG

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

”Jag uppskattar talare och ämnen som breddar perspektiv, alltså inte bara handlar om socialtjänstens kärnområden.”

Samarbets- partners

Tack till
våra samarbets-
partners!

Att genomföra Socialchefsdagarna med samma kvalitet och omfattning skulle inte vara möjligt utan våra samarbetspartners.



KARLSTAD är årets värdstad.



GÖTEBORGSREGIONEN

är samarbetspartner för programinnehåll
och konferensadministration.



SOCIALCHEFSDAGARNA, som arrangeras av Föreningen Sveriges socialchefer, är den självklara mötesplatsen för dig som är ledare inom socialtjänsten och som vill vara med och påverka socialpolitiska frågor.

Den 27 till 29 september arrangerar FSS Socialchefsdagarna i samarbete med Karlstad. Temat är Förändringskraft tillsammans!

FSS är en oberoende socialpolitisk förening som verkar för utveckling och nyskapande inom den svenska välfärden.

Medlemmarna är ledare inom socialtjänsten och närliggande verksamheter.

<https://socialchefer.se>

<https://socialchefsdagarna.se>

<https://www.linkedin.com/company/socialchefer>

