

Demokratiskt ledarskap i den brinnande krisen och den kommunala förvaltningen.

Socialchefs dagar Göteborg



Temat

Lust att leda, Makt att påverka, Mod att förändra



Robert Strid Förbundsdirektör/Räddningschef

Ledarskap

Bakgrund



Från målare till förbundsdirektör

- ☐ Förstå varje medarbetares betydelse
- ☐ Kom i tid, handlar om respekt för andras tid
- ☐ Skapa ambassadörer för er verksamhet



Att vara en del av idrotten och föreningslivet



Vad har jag tagit med mig från idrotten?

- ☐ Kommunikation
- ☐ Beslutsunderlag
- ☐ Målarbete
- ☐ Medarbetaren



Hur jobbar jag idag?



Kommunal räddningstjänst

- ☐ Starka team
- ☐ Samhällets krisberedskap och ett starkt varumärke
- ☐ Snabb utveckling av olika samarbeten sedan 2018
- ☐ Förändring kräver tålamod och långsiktighet



Ledarskapet inom räddningstjänst

- ☐ Befälsled och en tydlig hierarki i en del av verksamheten
- ☐ Personligen från sekunder till år.
- ☐ Prestigelös, vad är det för mig?



Sommaren 2018



Som jag ser det utifrån temat

- ☐ Mod- att tacka ja till ett uppdrag utan att veta vad det innebär...
- ☐ Makt- Som räddningsledare så är det naturligt
- ☐ Lust- Självförtroende





Där och då, var börjar jag?



Rollen som räddningsledare



Foto: Länsstyrelsen Gävleborg

- Skapa struktur inledningsvis
- Börja i någon ände...
- Tydliga roller
- Försöka förstå de utländska resurserna
- Dialog med politiker/kommun
- Handlade inte om brandsläckning för mig



Representation



2022-09-30

Du kommer att behöva allierade



2022-09-30



Personliga reflektioner

- Samhället sluter upp när det blir kris, ett annat ledarskap
- Inkludera och ställ frågor inte utifrån problem som du har, vad kan NI bidra med?
- Knyt upp nyckelpersoner
- Prestigelöst och en tro på medarbetarna
- Samhällskunskap är viktigt oavsett verksamhet
- Tänk på tidsskalorna, ligger du "rätt"?
- Demokratiskt ledarskap



Tack för mig

*Demokratiskt ledarskap i den brinnande krisen och den kommunala
förvaltningen*

Socialchefs dagar Göteborg

