



Yrkesresan – kvalitet i varje möte

Annika Öquist, Socialstyrelsen

Cristina Dahlberg, Göteborgsregionen

Johanna Maxson, Sveriges Kommuner och Regioner

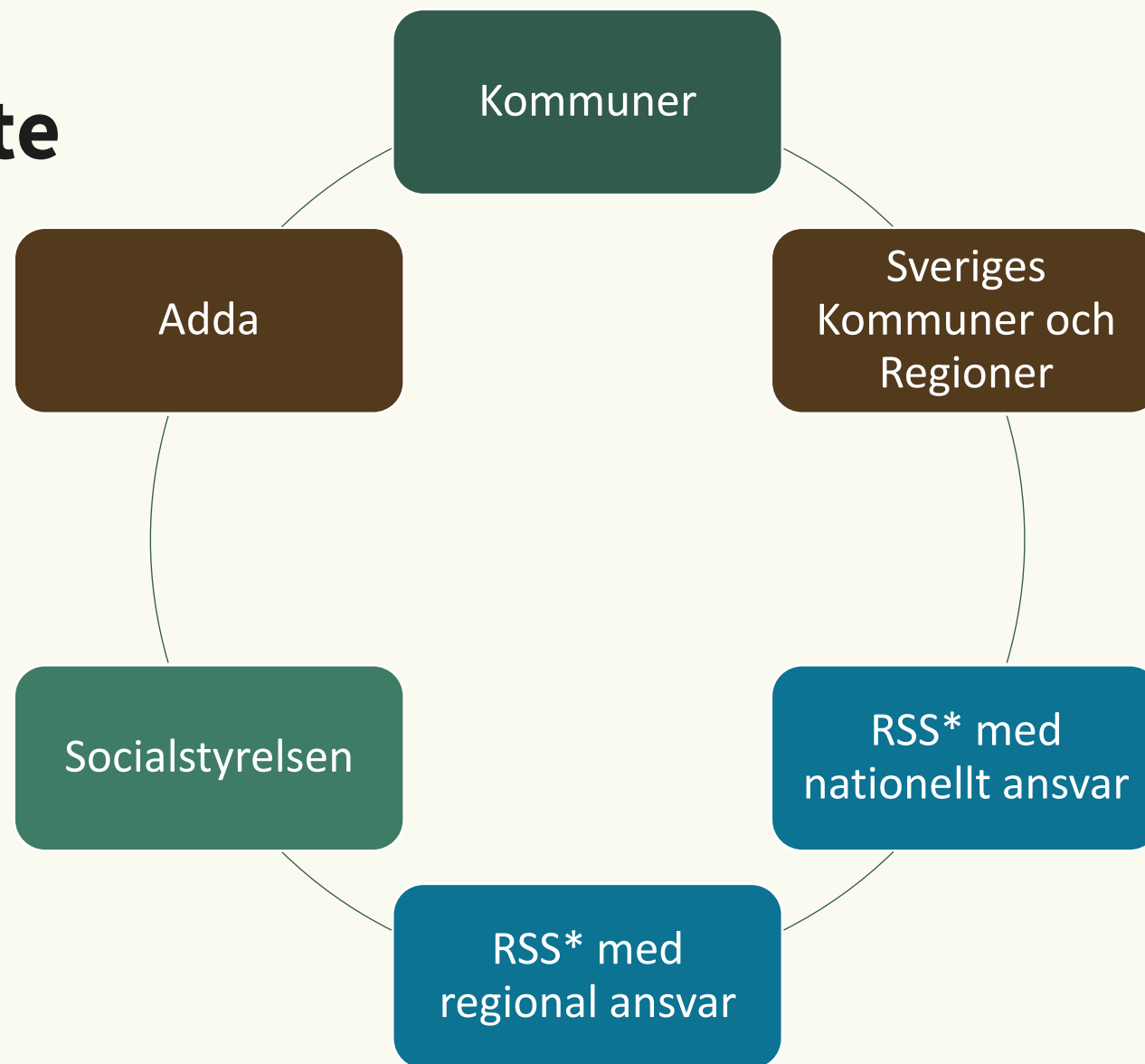
Saera Khan, Skånes Kommuner

Socialchefsdagarna 2021-11-24

Yrkesresan



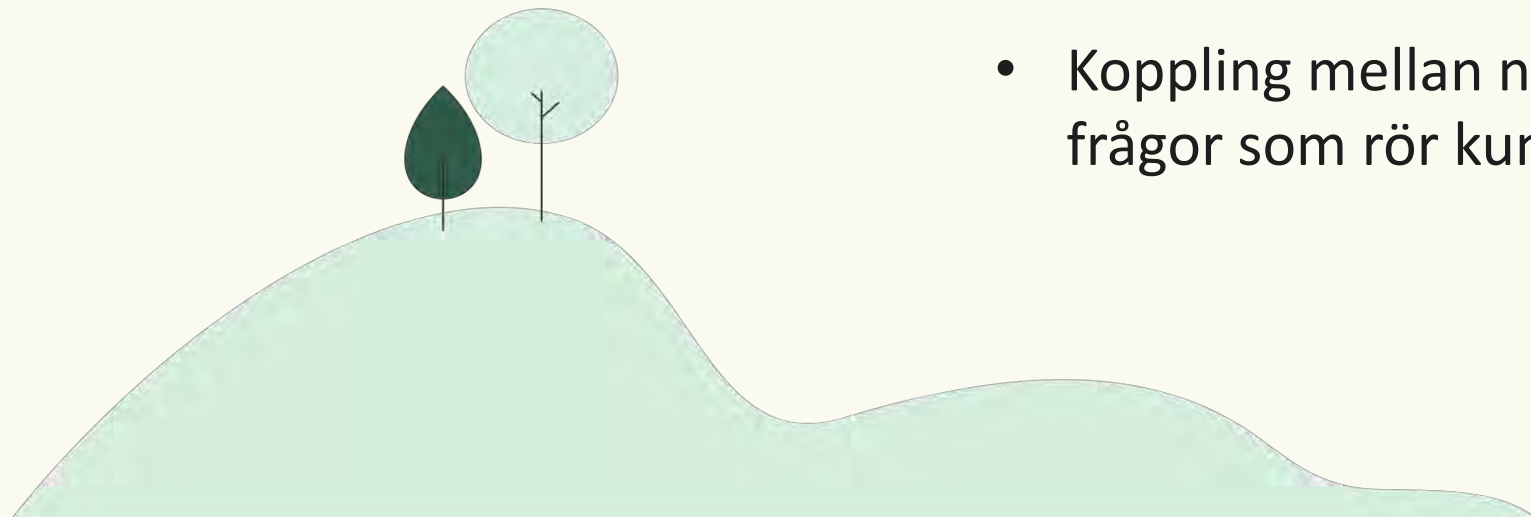
Ett gemensamt arbete



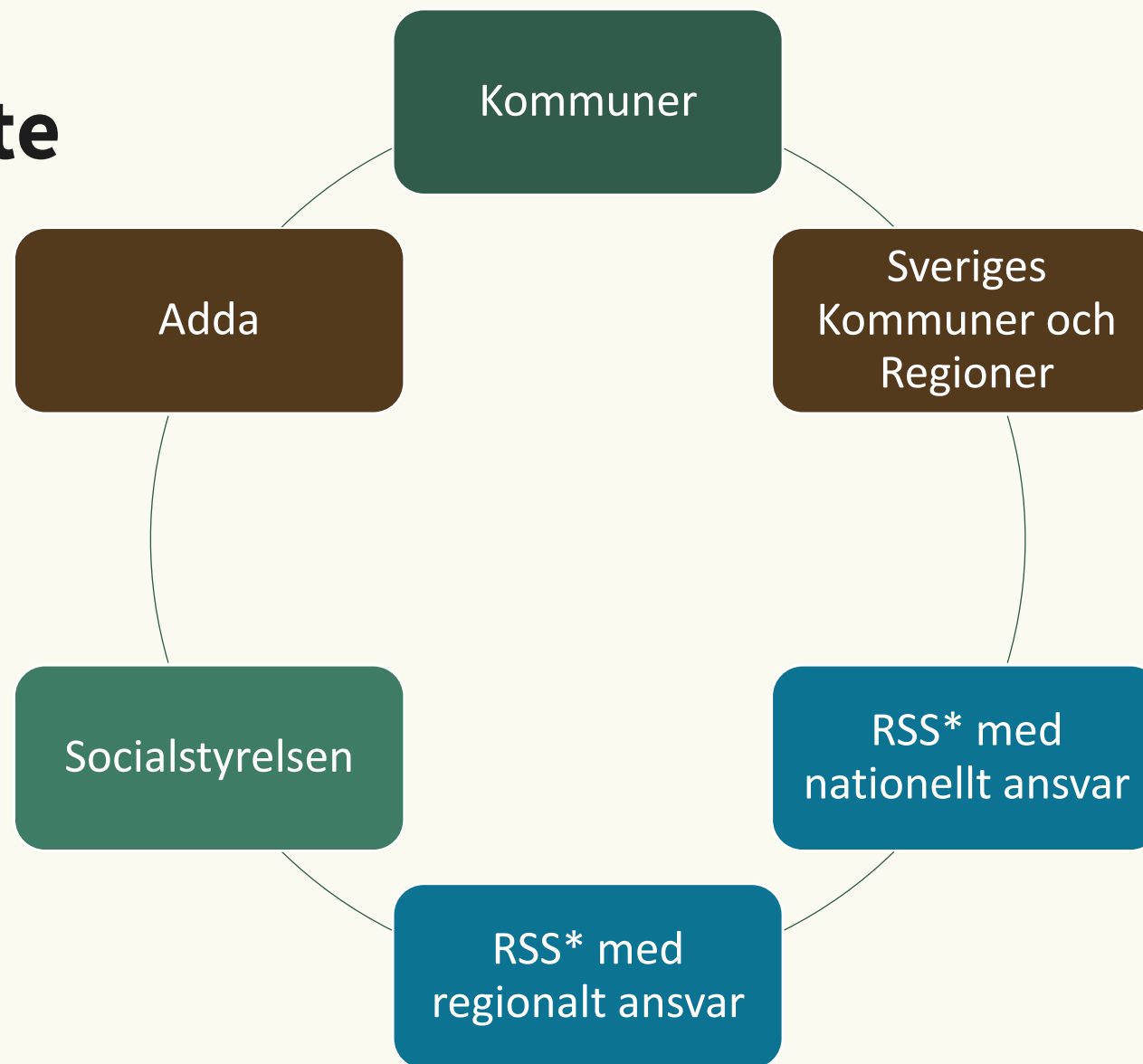
*Regionala samverkans- och stödstrukturer

Regionala samverkans- och stödstrukturer

- Uppdrag och finansiering från kommunerna
- Utformade efter förutsättningar och behov i respektive region och län
- Samverkar i frågor som rör socialtjänst och hälso- och sjukvård
- Verkar för en kunskapsbaserad socialtjänst
- Koppling mellan nationell och lokal nivå i frågor som rör kunskapsstyrning



Ett gemensamt arbete

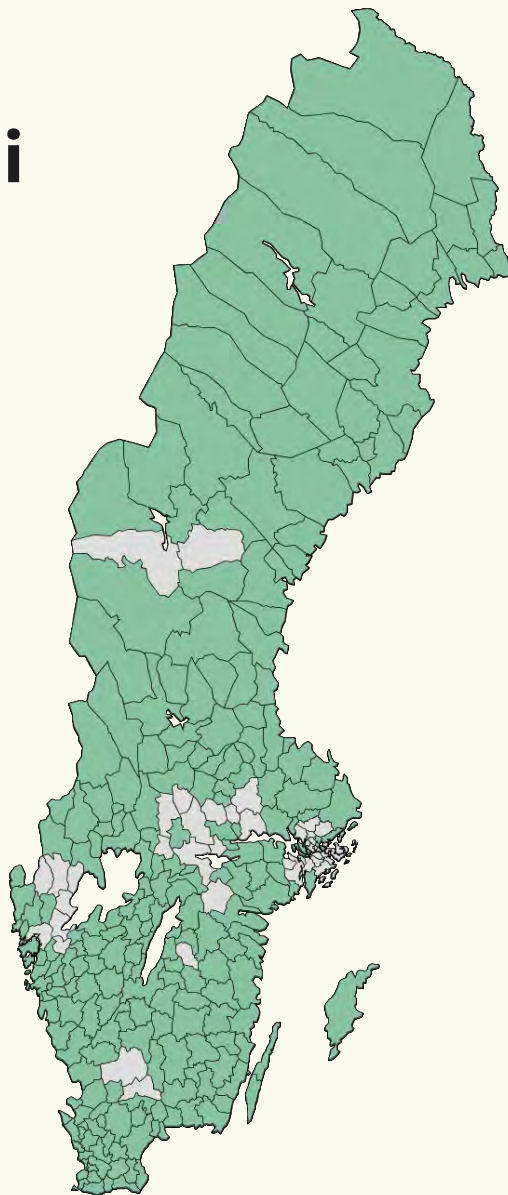


*Regionala samverkans- och stödstrukturer

Erbjudande om att delta i Yrkesresan

November 2021

248 kommuner anslutna



Yrkesresan Barn och unga

Cristina Dahlberg, projektledare
Göteborgsregionen



13 kommuner i Göteborgsregionen

- lade mycket tid på att introducera ny personal
- såg ett gemensamt behov
- bestämde sig för att jobba tillsammans
- gav ett uppdrag till Göteborgsregionen (GR)



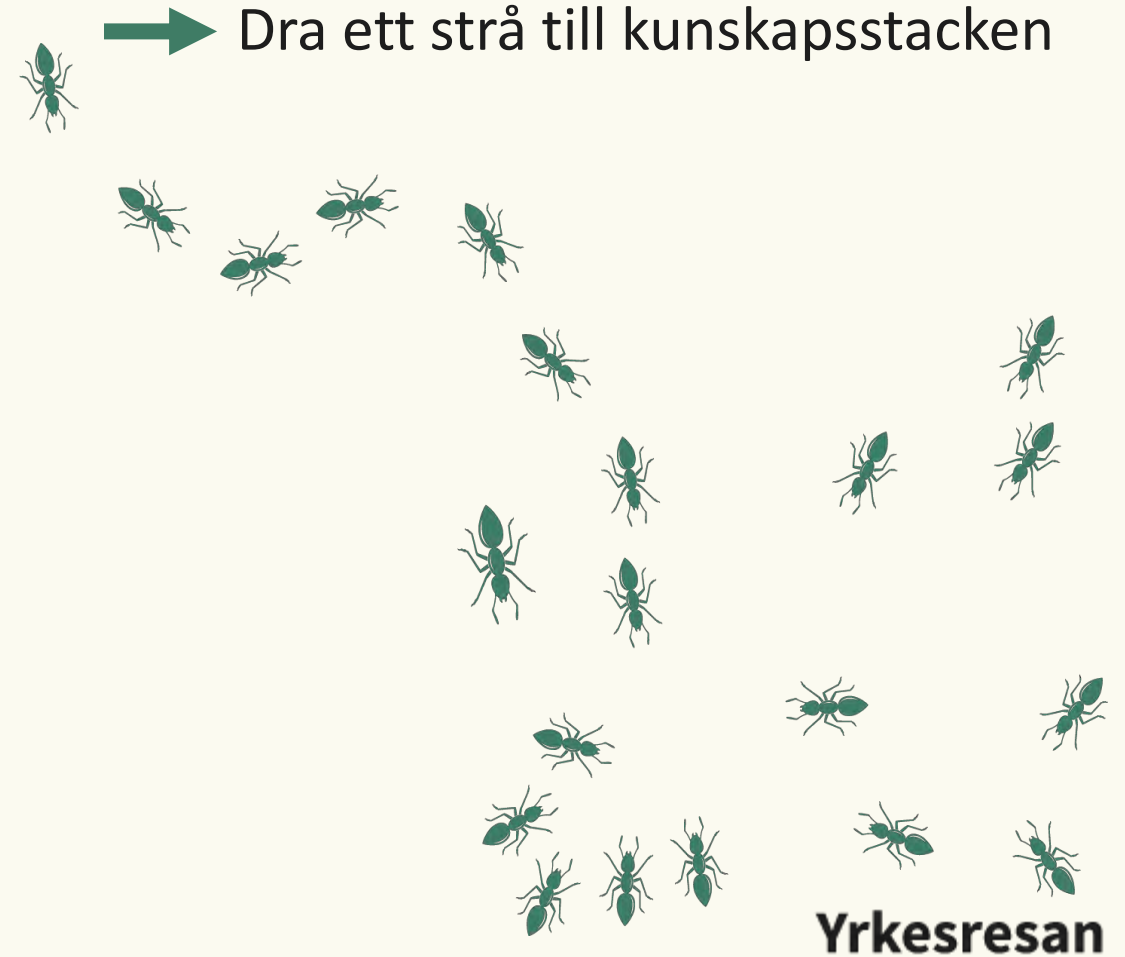
Göteborgsregionen (GR)

- utvecklade en regional strukturerad introduktion och kompetensutveckling tillsammans med kommunerna
- tog fram:
 - **innehåll**: kunskapsmål och kurser
 - **struktur**: ekonomisk modell, webbplats, avtal



Våra utgångspunkter

- Överbrygga del av glapp mellan examen och yrkesliv
- Eget ansvar att söka information, men kan underlättas
- Sprida stöd som inte är känt
- Möjliggöra för lärande i egen takt, flexibelt där det går
- Skapa engagerat lärande, ge framtidstro och stolthet över yrket



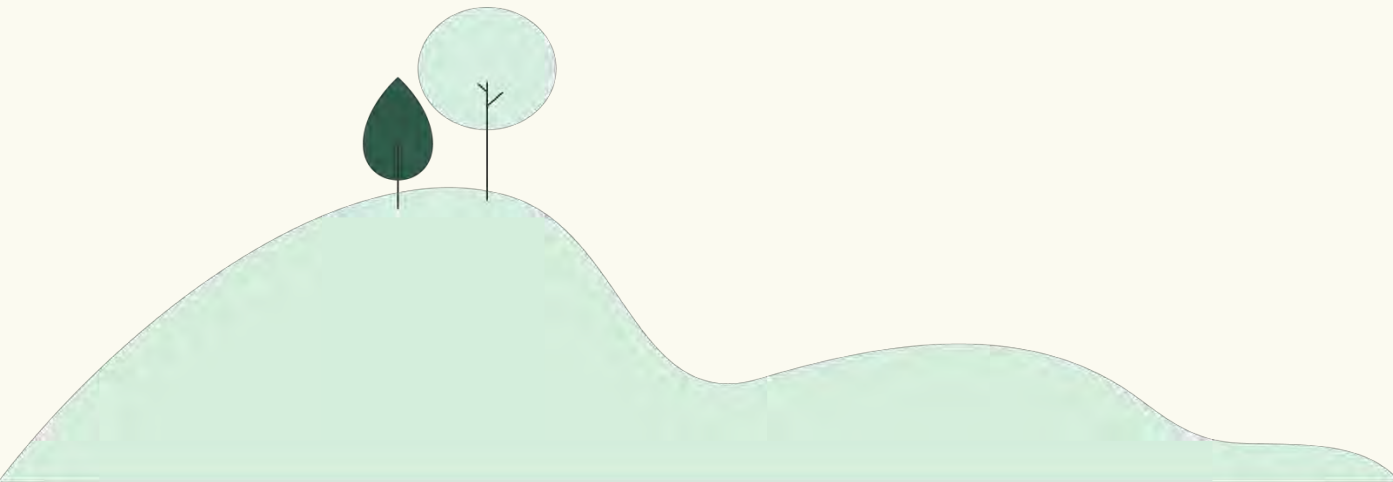
Yrkesresan startar 2017

Stort intresse regionalt

- **2018 – 2021:** Boråsregionen, Skaraborg och Halland ansluter
- **Idag:** 41 kommuner som samverkar

...och nationellt

- **2018:** GR lyfter frågan till SKR
- Flera förstudier
- **2020:** erbjudande till alla kommuner
- **Idag:**
 - 248 kommuner säger ja
 - GR får uppdrag att utveckla Yrkesresan Barn och unga

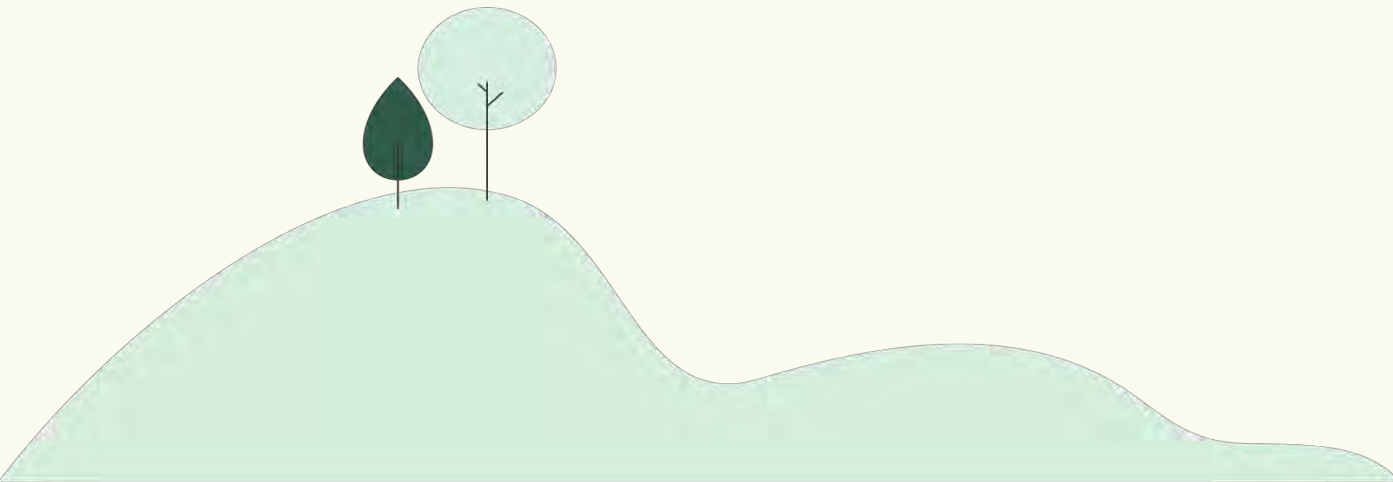


Utveckla?

Varför inte bara återvinna det som redan finns?

Jorå, det ska vi!

Men också passa på
att göra Yrkesresan
ännu bättre.



Nya förutsättningar att ta hänsyn till

- Från 41 till 248 kommuner
 - med delvis andra sätt att organisera sig
 - med andra geografiska förutsättningar
- Mer samverkan med Socialstyrelsen
- På sikt "systerresor"
- Högre digital kompetens och förväntan



Målgrupp

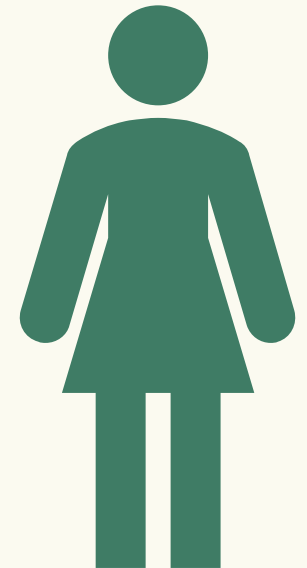
Socialekreterare, chefer och arbetsledare i den sociala barn och ungdomsvården, som arbetar med:

- Mottagning
- Utredning
- Uppföljning
- Rekrytering, utbildning, utredning och handledning av familjehem och kontaktbistånd

Nytt område

Resan börjar

Varje medarbetare får ett eget konto till Yrkesresans plattform



Yrkesresan

Beroende på tid i yrket behörig till en av tre nivåer



Varje väska leder till en karta med hållplatser

- Varje hållplats = en kurs
- Varje kurs består av tre delar:
 - Förberedelser
 - Kursdagar
 - Fördjupning efter
- Exakt antal och innehåll på kurser ej klart



Skisser, ej färdiga



Yrkesresan

1. Förberedelser

- Relevant innehåll från kvalitetssäkrade källor
- Olika format: t ex handbok, podcast, film



Skiss, ej färdig

Yrkesresan

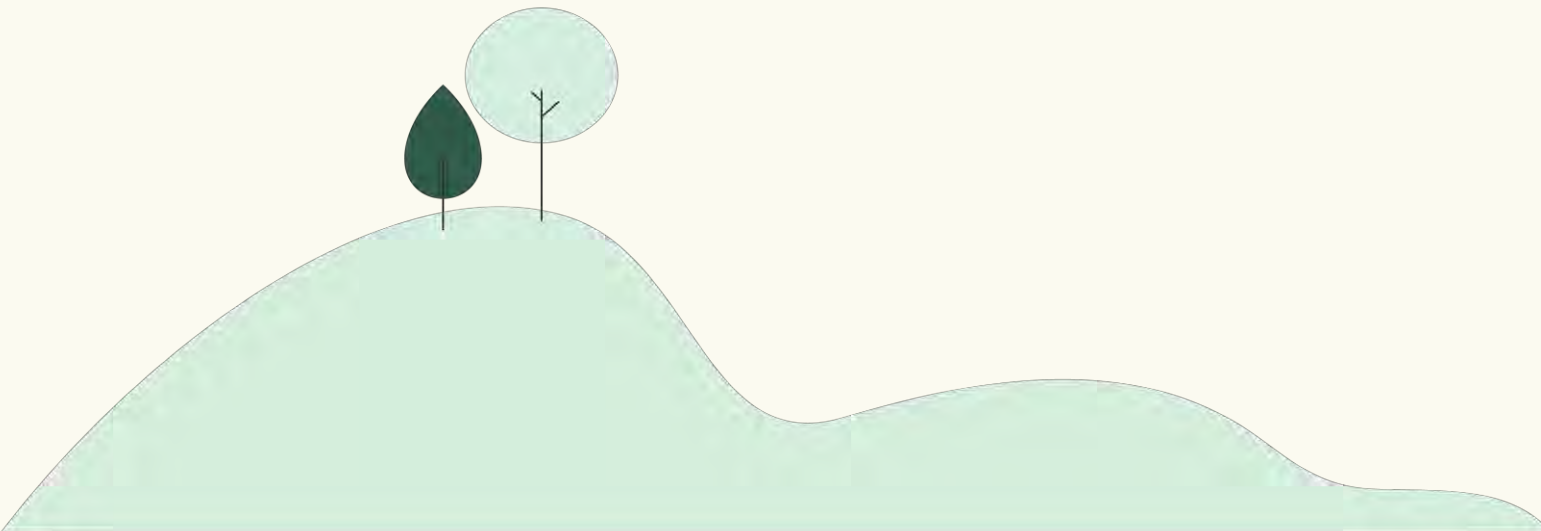
2. Kursdagar

Handböcker och
särskilt framtaget
material delas ut



3. Efter kursen

- Checklista med fördjupning
- Relevant innehåll från kvalitetssäkrade källor
- Olika format: t ex handbok, podcast, film



Innehållet i kurserna

(Förberedelse – Kursdag – Fördjupning)

Kännetecknas av:

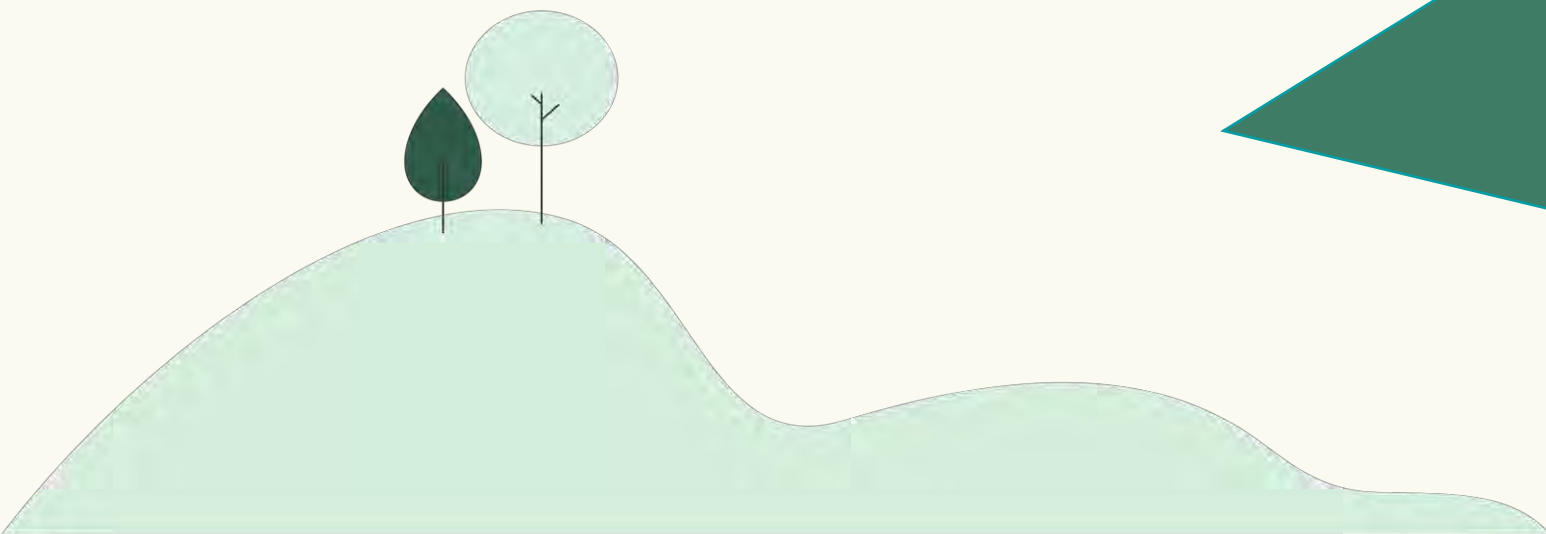
- Hög kvalitet
- Motsvara kommunernas behov

Exempel på svar från uppföljning:

Innehållet känns väldigt relevant och viktigt.

Med en pressad arbetssituation är det så lätt att lägga skulden på sig själv. Som ny inom området kommer tanken att ge upp och söka sig någon annanstans. Arbetet känns omöjligt ibland och man lämnas alltför ofta ensam.

Jag känner att jag fått kunskaper som jag kommer bära med mig och ha nytta av för alltid. Tack!



Kursdagarna leds ofta av erfaren personal från kommunerna

- verksamhetsnära tillämpning
- rollmodeller och förebilder
- en alternativ karriärväg?
- ”kick-back” till utbildarens kommun

Kul att verksamma socionomer föreläser, det skapar ett djup och en förståelse

Stolt att få bidra

Det är jätteroligt och ger mig påfyllnad i arbetet. Kul att göra något annat, dela med sig av kunskaper, träffa nya människor och få prata om så viktiga saker.



Efter att en nivå är avklarad kan man ”levla” till nästa



Men arbetsledare
och chefer då?



Stationen

– för arbetsledare och chefer

- Information om Yrkesresan
- Administrativa verktyg
- Kurser för arbetsledare och chefer
- Stödmaterial



Det fiffiga med Yrkesresan

En enkel idé,
lätt att ta till sig...

...med stora möjligheter
att utveckla och fördjupa



Arbete pågår

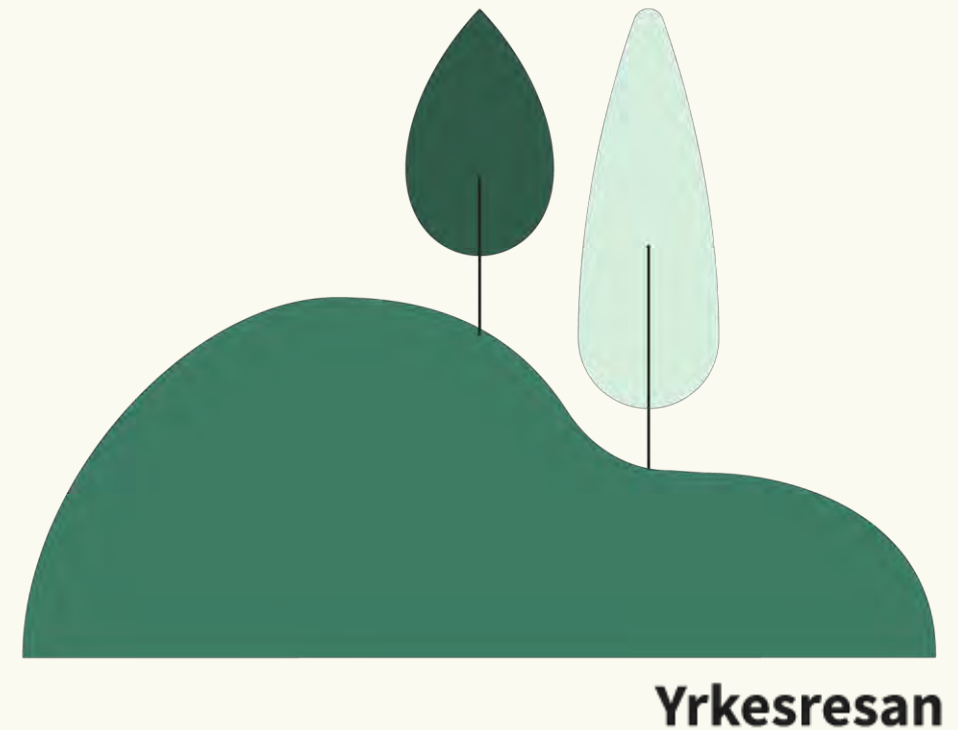
- Projektplanering till 2028
- Många lanseringar av olika delar för olika målgrupper

Fokus nu

- produktion av inledande kurs för arbetsledare och chefer
- struktur för utbildning av utbildare

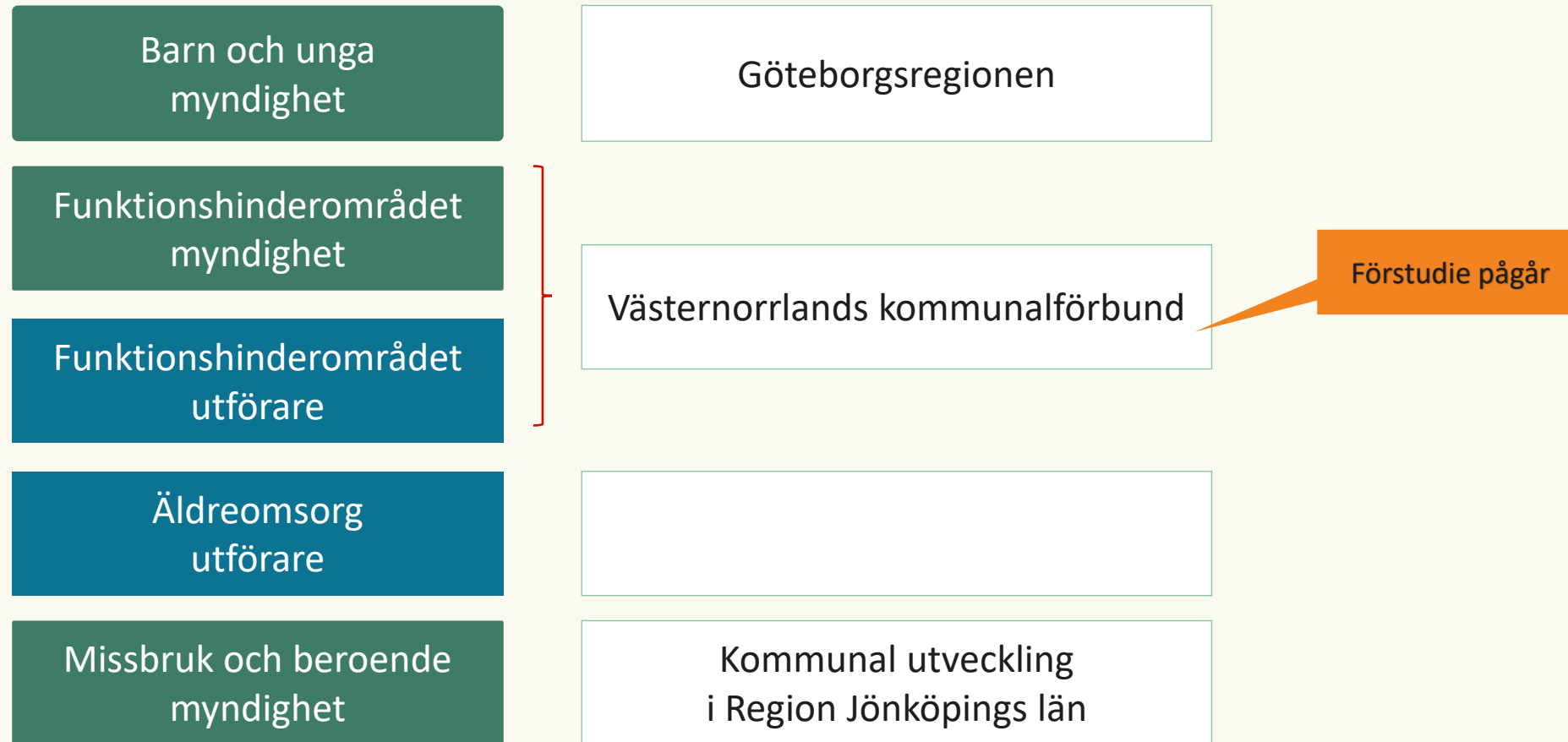
Efter nyår

- produktion av kurser för Ny-spåret

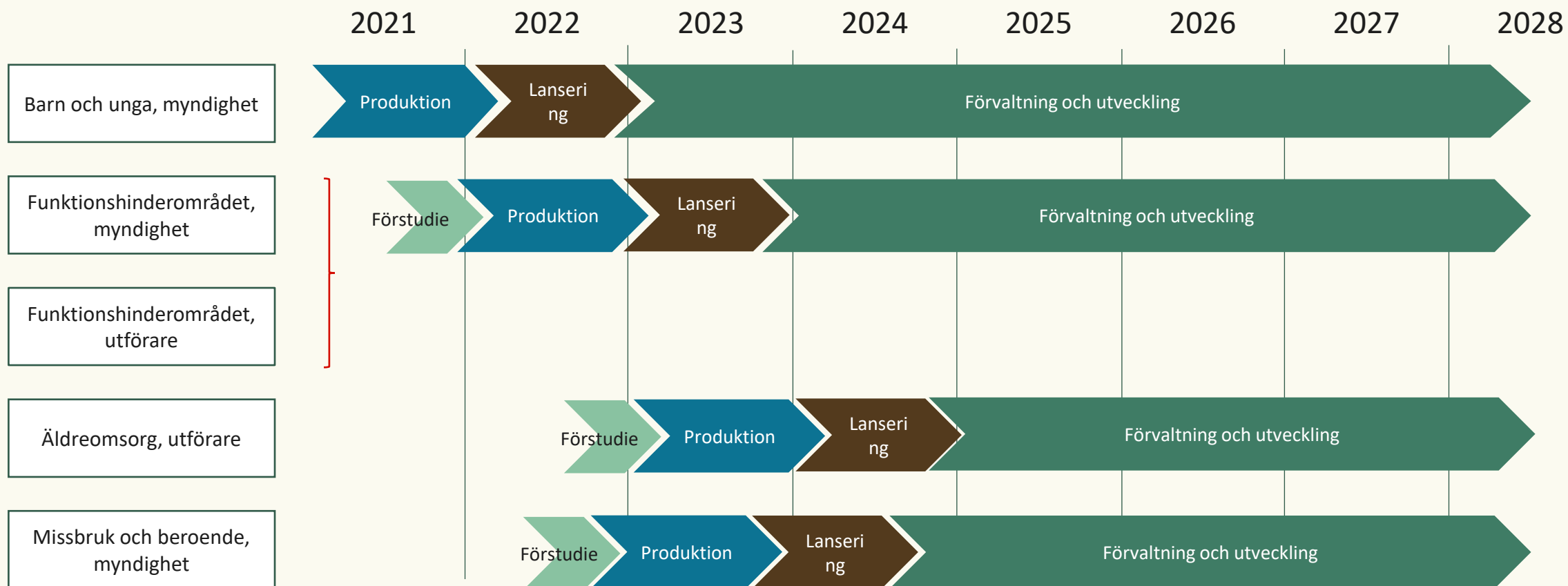




Yrkesresor utifrån kommunernas behov



Tidsscenario



Att ta fram en yrkesresa



- Vad som ska uppnås inom Yrkesresan
- Ska återspegla kommunernas behov och efterfrågan

- Inventera kvalitets-säkrade underlag
- Avgöra hur målen ska uppnås
- Två kriterier för innehåll:
 - Hög kvalitet
 - Motsvara behov

- Uppdelning i nivåer
- Pedagogisk utformning
- Struktur på kurser

Yrkesresan – en möjlighet för kunskapen att nå ut

Annika Öquist, enhetschef
Socialstyrelsen



Yrkesresan

Röster från Skåne

Saera Khan, kvalitetsutvecklare
Skånes Kommuner



Yrkesresan

Förhoppningar bland medarbetare i kommunerna

Ökad kvalitet i arbetet

Att det blir fortbildning för alla, både de som är nya och de som har jobbat i evigheter

Bra att kunna fortsätta introduktionen även om man byter arbetsplats

Samma bas och grund

En jämnare kvalitet vad gäller yrkesintroduktion

Ser fram emot en koppling mellan teori och praktik

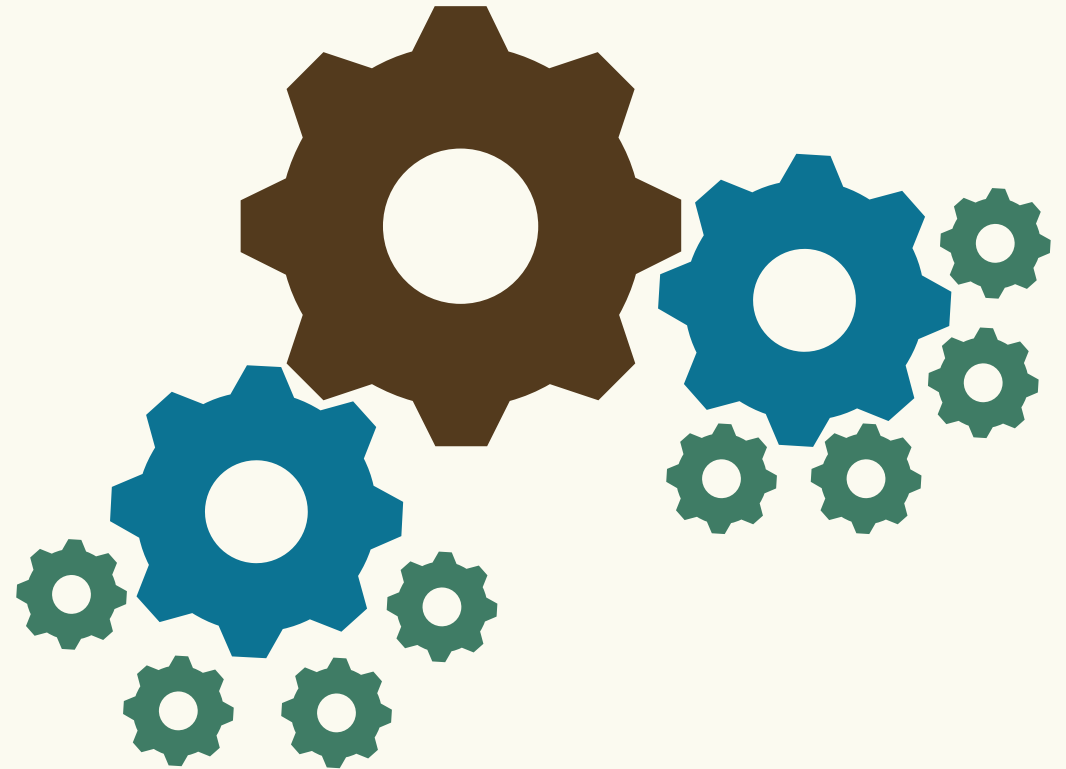
Att en god kompetens bidrar till en ökad trygghet för yrkesrollen

Positivt att det även ingår verktyg för arbetsledare och chefer



En nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens

- RSS med nationellt ansvar producerar en yrkesresa
- RSS med regionalt ansvar "tar emot" och genomför yrkesresorna regionalt
- Kommunerna öppnar konto på plattformen och skapar förutsättningar för medarbetarna att delta



Därför behövs Yrkesresan



- Bidrar till att ge kvalitet i varje möte mellan invånare och socialtjänstens medarbetare



- Bidrar till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst



- Bidrar till att stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare



- Samarbete bidrar till att vi kan åstadkomma mer tillsammans än var och en för sig

Till sist

Det går fortfarande att
ansluta till Yrkesresan!

- Kom och prata med oss i SKR:s monter
- Läs mer och se vår film på skr.se
- Lyssna på Socialtjänstpoddens avsnitt om Yrkesresa
- Kontakta oss via yrkesresan@skr.se eller yrkesresan@goteborgsregionen.se
- Ha en fortsatt bra dag!

