

LUST ATT LEDA

MAKT ATT PÅVERKA

MOD ATT FÖRÄNDRA

GÖTEBORG 28-30 SEPTEMBER

**SOCIAL
CHEFS**
DAGARNA 2022

LUST MAKT MOD

NÄR?
28-30
september

KLICKA PÅ INNEHÅLLET NEDAN

Program s 6-10

**Föreläsar-
presentationer** s 11-15

**Ett axplock av
seminarier** s 16-18

Mötesplatsen s 20

Seminarier s 22-36

Utställare s 37-38

Tillbakablickar s 40-41

**Välkommen till
Göteborg** s 42-43

**Praktisk
information** s 44-47

**Sponsorer och
samarbetspartners** s 48

Tack till våra samarbetspartners

CGI • JP INFONET • PWC •
TIETOEVR

Göteborgsregionen är samarbets-
partner för programinnehåll och
konferensadministration.
Göteborgs stad är årets värdstad.

Lust, makt och mod är kraftfulla ord. Det känns så härligt att använda dessa ord i relation till att leda socialtjänsten. Lust att leda, makt att påverka, mod att förändra – vilken energi dessa begrepp kan ge till ledarskapet!



Monica Persson, ordförande FSS

Lust att leda

Som socialchef är du beredd att konstant ha ledartröjan på dig. Du har en god inre kompass för att kunna leda dig själv. Du kan utöva ditt ledarskap i samklang med organisationens värderingar, du tycker om att arbeta med andra chefer, medarbetare och att driva frågor för den målgrupp du är satt att stödja och utveckla. Vi är så många som känner en glädje i att vara ledare och vår yrkesstolthet bi-

drar till glädjen. Att ha lust att leda innebär också att du ser till att leda och vara en förebild i alla lägen och agerar utifrån den förebilden.

Makt att påverka

Chefer har makt och behöver gilla att använda den för att sätta målgrupper och verksamhetens utveckling i fokus. Din maktposition innebär att du kan påverka utvecklingen av kunskapsfältet men kan också påverka arbetsmiljön för dina medarbetare. Det har stor betydelse hur du uttrycker dig och agerar. Du har makten att fånga det som kommer i din väg och att fatta avgörande beslut, men makten behöver användas med förstånd och viss ödmjukhet, eftersom din position ger dig ett övertag. Det vi alla behöver bli bättre på är att ta makten över orden om socialtjänsten. Yrkesstoltheten och allt positivt vi bidrar till hos människor behöver också synas och höras.

Mod att förändra

Ledarskap innebär förändring och att leda förändring. Förändringsledning innebär mod att agera, mod att driva förändring, påverka och ta ansvar för resultat. Initiativ till förändring kan komma från politik, ledning eller medarbetare. Det krävs mod att prioritera, både det som ska göras och det som måste tas bort. Att hålla i och arbeta långsiktigt i en verksamhet som ibland behöver agera akut, kräver också mod av sin ledare.

Föreläsare

Ja, temat kommer vi att ha många spännande samtal om under Socialchefsdagarna i höst. Ännu mer tankegods får vi från våra föreläsare.

Eva Ossiansson som kallas Varumärkesdoktorn är verksam vid Handelshögskolan i Göteborg. Hon kommer att ta med Socialchefsdagarnas deltagare på en varumärkesresa om att "äga sin story".

Anna Sandborgh känner jag sedan hennes tid som kommundirektör i Karlstad. Nu är hon konsult och kommer att föreläsa om professionellt vs politiskt ledarskap. Hur kan man få det att fungera och att ha mod att leda utifrån de olika logiker man som chef verkar i?

Scott D. Miller är hyllad föreläsare och utbildare inom International Center for Clinical Excellence, som han är en av grundarna av. Hans föreläsning heter Achieving clinical excellence – three steps to superior performance.

NÄR?
28-30
september

Två veckor efter valet kommer vi självklart att få en valanalys av statsvetaren **Jenny Madestam**.

Jag är glad att rikspolischefen **Anders Thornberg** kommer till oss för att diskutera våra gemensamma utmaningar med gängkriminalitet.

Jonna Bornemark är professor i filosofi vid Södertörns högskola. Hon föreläser om hur vi genom att göra både mikro- och makromotstånd kan börja våga tro på varandra och skapa ett mänskligare samhälle – och ett mänskligare liv.

Jag tycker det här, tillsammans med alla seminarier, är ett spännande program och jag längtar till den 28 september. Under tiden fram till dess fortsätter vi med det vi alltid gör: får våra grunduppdrag att fungera hur det än ser ut omkring oss.

Monica Persson,
ordförande FSS och socialdirektör i Karlstad kommun.

PS: Under året byter FSS grafisk profil. Så här ser vår nya logotyp ut!



Anmäl dig på
socialchefsdagarna.se,
där du alltid hittar
den senaste
informationen.

FOTO: PETER KVARNSTROM/GOETTERBORG & CO

Välkommen till Göteborg!

Välkommen till Göteborgs stad som är årets värd för Socialchefsdagarna. Det är vi stolta över och ser fram emot. Framför allt gläds vi åt att kunna välkomna er alla till ett fysiskt möte här i Göteborg med föreläsningar, samtal och utbyte av erfarenheter.

I Göteborg jobbar vi med tidiga sociala insatser som skapar likvärdiga livschanser för alla. Det gör vi tillsammans med civilsamhälle, myndigheter och näringsliv. Det viktigaste är att människor kommer till sin rätt och att de som kan arbeta, arbetar. Då får vi ett långsiktigt hållbart samhälle på köpet.

Socialtjänsten har en grundläggande roll i vårt välfärdssamhälle. Den ska bidra till att förebygga, förhindra och bryta utanförskap. Det handlar om att ge stöd till barn och unga som far illa samt vuxna som behöver hjälp för att kunna komma tillbaka. Det handlar också om att ställa krav för att var och en ska ta ansvar för sitt eget liv och försörjning.

Tidiga insatser, självförsörjning och en hållbar socialtjänst är några av ämnena som jag hoppas kommer att diskuteras under Socialchefsdagarna 2022.

Det finns mycket att se och upptäcka i Göteborg och jag är övertygad om att det kommer att bli både givande och inspirerande dagar. Välkommen!



Axel Josefson
Kommunstyrelsens ordförande,
Göteborgs stad



**Göteborgs
Stad**

Här kan du se
en kort presentation
av Göteborg
(du länkas till Youtube).





Fokus på individen

Med Lifecare kan ni effektivisera verksamheten och frigöra tid samtidigt som ni ger medborgaren insyn och delaktighet. Digitala lösningar som skapar en enklare vardag.



PROGRAM

Anmäl dig
på **socialchefs-
dagarna.se**
Vi ses!

Socialchefsdagarnas
moderator:
Patrick Gruczkun



ONSDAG 28 SEPTEMBER

Hela dagen: Besök våra utställare i monterdelen!

8.00 Registrering och mingel med morgonfika

9.20 Plats på scen för kultur Göteborgskåseri signerat Kristian Wedel, journalist Göteborgs-Posten

9.40 Inledning och välkomsthälsning

Axel Josefson, kommunstyrelsens ordförande, Göteborgs stad.
Därefter öppningsanförande av FSS ordförande Monica Persson

10.00 Achieving Clinical Excellence: Three Steps to Superior Performance Scott D. Miller, Ph.D. co-founder of the International Center for Clinical Excellence

11.05 PAUS

11.40 Personligt val i seminarieblock 1

1. Det straffrättsliga ansvaret för tjänstepersoner
2. Kan systematisk uppföljning av utredningar enligt IBIC bidra till mer jämlika bedömningar och beslut?
3. Så kan vi ställa om till att arbeta mer hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande
4. GVI – en strategi mot grovt våld i kriminella miljöer
5. Ledarskapets roll i nära vård för barn och unga
6. Demokratiskt ledarskap i brinnande kris och kommunal förvaltning

12.40 LUNCH

14.00 Personligt val i seminarieblock 2

7. Framtidens socialtjänst – avtalssamverkan utifrån kommunallagen kan bidra till kvalitet, ekonomi och kompetensförsörjning
8. Brukarundersökningar som verktyg för brukarmedverkan och verksamhetsutveckling
9. Hur kan tillsynen bidra till att vanvård av placerade barn och ungdomar upphör?
10. När it-attacken kommer
11. Föräldraskapsstöd – en gemensam angelägenhet
12. Våga leda äldreomsorgen in i framtiden – fakta och kunskap ger underlag för modiga beslut

15.00 PAUS

15.30 Gemensamma utmaningar med gängkriminalitet

Rikspolischef Anders Thornberg. Därefter följer dialog med representanter för FSS

16.30 Tack för idag

Direkt efter avslutat program: After work med pianobar, mingel och enklare snacks på Svenska Mässan, pågår cirka en och en halv timme. Vårdar Göteborgs stad (föranmälan krävs).

Hela dagen: Besök våra utställare i monterdelen!

8.15 Registrering för nytilkomna deltagare och morgonfika.

9.00 Plats på scen för kultur Vad som helst kan hända! Gbgimpro

9.30 Öppen programpunkt

10.00 Valanalys 2022 Jenny Madestam, docent i statsvetenskap och lektor i ledarskap vid Försvarshögskolan

11.00 PAUS

11.30 Personligt val i seminarieblock 3

- 13. Yrkesresan
- 14. Bostadsmarknaden och socialtjänsten i en turbulent omgivning
- 15. Förebygga eller reparera? Proaktiva arbetssätt för plånbok, verksamhet och befolkning
- 16. Våld i nära relation – som chef kan du göra skillnad
- 17. Hur öka barns delaktighet i boenden med särskild service?
- 18. Innovativ IoT-lösning för social inkludering

12.30 LUNCH

14.00 Personligt val i seminarieblock 4

- 19. Nationellt kompetenscentrum och äldreomsorgslag
- 20. Arbetet med utredningen om barn och unga i samhällets vård
- 21. Ett ramverk och en kompass i praktiskt, lokalt, drogforebyggande arbete i en kommun
- 22. Samverkan är både lösningen och problemet
- 23. Bättre tillsammans! För en kunskapsbaserad socialtjänst
- 24. Förändringsresa för delaktighet och värdefulla insikter för att leda i förändring

15.00 PAUS

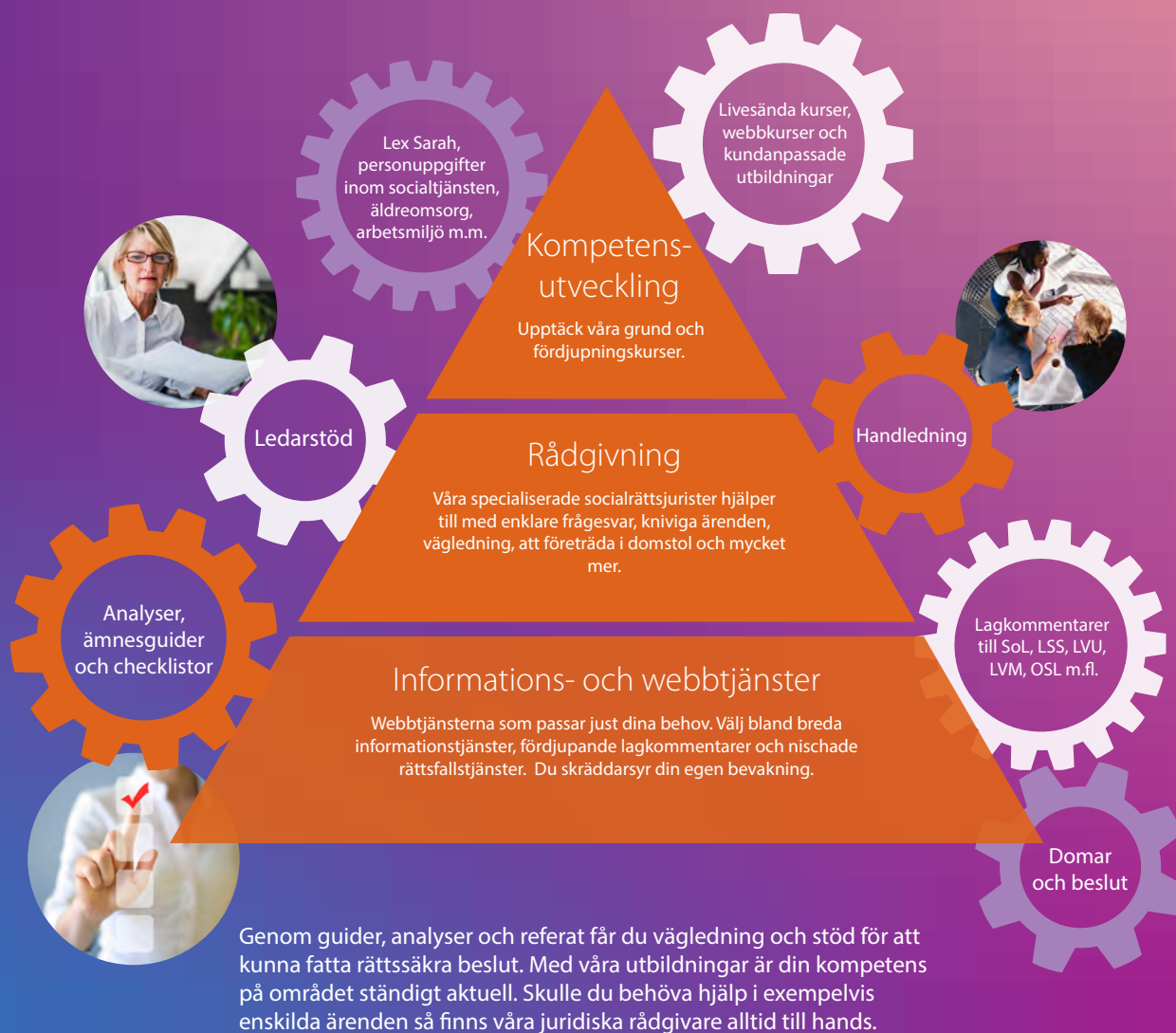
15.30 Horisonten finns alltid kvar – våga tro på varandra Jonna Bornemark, professor i filosofi vid Centrum för praktisk kunskap, Södertörns högskola

16.30 Tack för idag

16.45 Årsmöte FSS

19.00 Festmiddag på Svenska Mässan med underhållning av Jonsered All Stars. Vårdar JP Infonet och FSS (föranmälan krävs)

Juridisk information, beslutsstöd och kompetensutveckling



Är du nyfiken på oss och våra tjänster?

Läs mer på www.jpinfo.net/se



JP Infonet

Juridiska tjänster och stöd du kan känna dig trygg med





Vi har antagit utmaningen

att i samverkan med Sveriges kommuner, regioner, utförare och andra parter bidra till ett digitalt ekosystem för framtidens vård och omsorg – för att bygga vår gemensamma välfärd.

CGI Treserva

Ett gemensamt system för hela socialtjänsten, inklusive kommunal hälso- och sjukvård

Vi har över 30 års erfarenhet och kunskap inom området. I samråd med våra kunder och partners erbjuder vi:

- marknadens mest attraktiva verksamhetsstöd för kommunal e-hälsa med individens behov i centrum.
- en digital plattform som är tillgänglig dygnet runt på alla enheter och som erbjuder ett tydligt processtöd och mobilt arbetssätt.
- effektivisering av arbetsprocesser genom automation och robotisering.
- verktyg för att mobilisera medborgarens förmågor och nätverk med ökad självständighet och delaktighet som resultat.

Besök oss i monter Kf01:28 för att diskutera hur vi tillsammans bygger framtidens välfärd.

Delta på seminarium nr 24 då vi delar med oss hur vårt integrerade beslutsstöd ökar lusten att leda i förändring och som ger *Värdefulla insikter och kraft att agera!*



PROGRAM

Föranmälan krävs
för seminarier, FSS
årsmöte, after work
och festmiddag.

FREDAG 30 SEPTEMBER

Den här dagen är monterdelen stängd.

8.45 Kaffe/te står uppdukat

9.00 Professionellt ledarskap vs politiskt – hur går det till?

Anna Sandborgh, konsult Public Partner, tidigare kommundirektör i Karlstad

10.05 Att äga sin story Ek. dr Eva Ossiansson, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet

11.00 Tack för i år Vi ses nästa år i ...

På onsdag och torsdag har du möjlighet att besöka montrarna och knyta nya kontakter. Se vilka utställarna är på [sidan 38](#)

När programmet publicerades var innehållet bekräftat på samtliga punkter. Vi reserverar oss för ändringar eller inställda programpunkter som arrangören inte råder över. Den senaste informationen hittar du alltid på socialchefsdagarna.se och under eventet får du allt samlat i din mobil genom eventappen – var därför noga med att ange ditt personliga mobilnummer vid anmälan.

PictureMyLifes Dagbok
gör det enkelt att
kommunicera och dela
bilder, filmer och texter på
ett säkert sätt.

PictureMyLifes digitala Dagbok är ett bildbaserat verktyg som förenklar kommunikation och inläring – bara fantasin sätter gränser för hur du kan använda den. Dagboken är ett uppskattat och beprövat kommunikationsstöd till skolor, LSS och andra verksamheter som bedriver stöd till personer med kognitiva och kommunikativa svårigheter.

Bra att veta om Dagboken

- GDPR-säker
- Fungerar i mobilen, läsplattan och datorn
- Stärker kommunikationsförmågan och ökar delaktighet, trygghet och självständighet
- Bildstöd som Widget, Pictogram, Ritade Tecken och Svenskt Teckenspråkslexikon ingår
- Inbjudna kan kommentera och interagera direkt i dagboken

**Prova
kostnadsfritt
30 dagar!**

Det är enkelt att komma igång

Gå till www.picturemylife.se. Klicka på **"Prova Dagboken GRATIS 1 månad"**. Där skapar du enkelt ett konto och skriver in namnet på dagboks innehavaren. Sedan bjuder ni in de som ska kunna läsa och kommentera i Dagboken, t ex vänner, föräldrar och personal. Efter det är Dagboken färdig att använda.

Kontakta oss gärna för möte eller mer information:

0733-61 97 07
info@picturemylife.se
www.picturemylife.se



ACHIEVING CLINICAL EXCELLENCE: THREE STEPS TO SUPERIOR PERFORMANCE

Scott D. Miller, Ph.D. co-founder of the International Center for Clinical Excellence

In this workshop Scott D. Miller will inspire us by presenting results and experiences from his work in the field of mental health. What can we learn from this? And how can we be inspired to open up our minds and start taking the steps towards superior performance?



Thanks to a number of recent studies, there is now solid empirical evidence for what distinguishes highly effective from average therapists. In this workshop, participants will learn three specific strategies that separate the great from the good. Participants will also learn a simple method for measuring success rates that can be used to develop a profile of their most and least effective moments – what works and what doesn't.

Not only will attendees get a far more exact idea of their strengths and weaknesses and how to use the findings to improve their own practice, but they will also come away with concrete tools that will immediately boost professional abilities and effectiveness.

Scott D. Miller, Ph.D. is a co-founder of the International Center for Clinical Excellence, an international consortium of clinicians, researchers, and educators dedicated to promoting excellence in behavior health.

Dr. Miller conducts workshops and training in the United States and abroad, helping hundreds of agencies and organizations, both public and private, to achieve superior results. He is one of a handful of "invited faculty" whose work, thinking, and research is featured at the prestigious Evolution of Psychotherapy Conference. His humorous and engaging presentation style and command of the research literature consistently inspires practitioners, administrators, and policy makers to make effective changes in service delivery.

<https://centerforclinicalexcellence.com/>

https://twitter.com/scott_dm

Onsdag kl. 10.00

Gemensam programpunkt ●

ATT ÄGA SIN STORY

Ek. dr Eva Ossiansson,

Handelshögskolan vid Göteborgs universitet

Har du tagit kontrollen över din egen berättelse? Och har du någon gång funderat över vem du vill vara och hur du vill bli uppfattad?

Frågorna kan tyckas enkla att besvara och kanske vet du redan svaret. Men, oavsett om du har tänkt på det här eller inte har garanterat din omvärld gjort det. Och om det du signalerar inte stämmer överens med hur du uppfattas och det du gör uppstår problem.

Du blir helt enkelt vad som sägs om dig oavsett om det är sant eller inte. Det räcker med en story.

Ek. dr Eva Ossiansson, även kallad för Varumärkesdoktorn, på Handelshögskolan vid Göteborgs universitet, kommer att ta med publiken på en varu-

Anmäl dig
på **socialchefs-
dagarna.se**

Föreläsar- presentationer

märkesresa. En resa där du och dina kollegor ska jobba med att stärka era varumärkeslöften och lägga grunden till er egen story.

Eva Ossiansson har en lång erfarenhet av strategisk varumärkesutveckling av ledare, organisationer och företag och verkar för att skapa varumärkesinsikter, stories att gilla och trovärdiga varumärkeslöften.

<https://www.facebook.com/varumarkesdoktor>

eva@ossiansson.se

Fredag kl. 10.05

Gemensam programpunkt ●

GEMENSAMMA UTMANINGAR MED GÄNGKRIMINALITET

Anders Thornberg, rikspolischef

I sitt anförande kommer rikspolischefen ge sin syn på hur vi tillsammans kan gå framåt i det förebyggande arbetet och skapa ett tryggare samhälle. Då krävs fungerande och tydlig samverkan samt en resursfördelning med helhetsperspektiv. Det finns idag goda exempel på hur flera aktörer skapat en gemensam, robust och sammanlänkad kedja.

Anförandet tar även upp ledarskapets betydelse i utvecklingsarbetet. Efter anförandet kommer representanter från FSS riksstyrelse föra en dialog med rikspolischefen kring det gemensamma uppdraget.

Onsdag kl. 15.30

Gemensam programpunkt ●

PROFESSIONELLT LEDARSKAP VS POLITISKT - HUR GÅR DET TILL?

Anna Sandborgh, konsult Public Partner

En kommun är politiskt styrd. Den är en del av vår demokrati. I förvaltningar finns välutbildade tjänstepersoner som med stöd av lag ska fullgöra sina uppdrag. Politisk logik är inte vanlig logik, det har många chefer och ledare fått erfara. Hur kan man få det att fungera? Den här föreläsningen handlar om att ha mod att leda utifrån de olika logiker du som chef verkar i.

Anna Sandborgh har tidigare varit kommundirektör i Karlstad under många år. Hon har varit verksam inom olika områden i den kommunala



EVA OSSIANSSON

FOTO: PRIVAT



ANDERS THORNBORG

FOTO: POLISMUNDIGHETEN



ANNA SANDBORGH

FOTO: ANNA DYNIK

Föreläsar- presentationer

världen, bland annat i den senaste kommunallagsutredningen och som ordförande i Kommundirektörsföreningen i Sverige. Anna har dessutom flera ordförandeuppdrag i privat sektor. Nu är hon aktiv i Public Partner AB som konsult.

Fredag kl. 9.00

Gemensam programpunkt ●

VALANALYS 2022

Jenny Madestam, statsvetare

När Socialchefsdagarna hålls har det gått drygt två veckor efter valet 2022. Vad innebär det i stort? Och vad innebär det i synnerhet för socialtjänsten? Vi är glada över att Jenny Madestam återkommer till Socialchefsdagarna för att ge oss sin analys av det nya politiska landskapet och hur det kan påverka framtidens välfärd.

Jenny Madestam är docent i statsvetenskap och lektor i ledarskap vid Försvarshögskolan.

<https://www.sh.se/kontakt/forskare/jenny-madestam>

<https://twitter.com/jenny-madestam>



JENNY MADESTAM

Torsdag kl. 10.00

Gemensam programpunkt ●

HORISONTEN FINNS ALLTID KVAR - VÅGA TRO PÅ VARANDRA

Jonna Bornemark, professor i filosofi



JONNA BORNEMARK

För varje ny upptäckt, för varje nytt hinder inser vi hur mycket vi fortfarande inte känner till. Så hur ska vi leva med att vi – trots vetenskapens odiskutabla framsteg – aldrig kommer att besitta all kunskap? Jonna Bornemarks svar är att utveckla det mänskliga omdömet, det som pressats ned av förpappring, floskelproduktion och digitaliserings-tro, i jakt på kontroll och mätbarhet.

Jonna kommer med handfasta råd för hur vi kan hjälpas åt med att utveckla vårt omdöme. Hur vi genom att göra både mikromotstånd och makromotstånd kan börja våga tro på varandra och skapa ett mänskligare samhälle. Och ett mänskligare liv.

Jonna Bornemark, professor i filosofi vid Centrum för praktisk kunskap, Södertörns högskola, är en

ofta förekommande gäst i P1, bland annat i Filosofiska rummet och med ett uppskattat Sommar 2017. Efter framgångarna med föreläsningarna om Det omätbaras renässans kallades hon rockstjärnefilosof.

Torsdag kl. 15.30

Gemensam programpunkt ●

Anpassade trygghetslarm ger ökad livskvalitet



Befolkningen blir äldre, kostnaderna ökar och budgetar minskar. Vi tror att många lösningar för framtidens omsorg finns i tekniken. Ny teknik föder nya möjligheter, beteendemönster och livsstilar. Som marknadsledare inom välfärdsteknik skapar vi nya lösningar för att möta framtidens krav på vård och omsorg, både i och utanför hemmet.

När sjukdom eller ålder sätter in är det naturligt att både den drabbade och anhöriga känner oro. Trygghetslarm är en vanlig och effektiv lösning, men kan ofta upplevas som begränsande för individen.

- Vi tror på att människor mår bäst av att leva sina liv som vanligt, så mycket och länge som det går. Att röra på sig är viktigt både för den fysiska och psykiska hälsan. Därför erbjuder vi larmlösningar som kan anpassas efter individens önskemål och behov. Vi ser en ökad efterfrågan på lösningar som bättre kan individanpassas, till exempel kombinationer av olika tekniker såsom mobilt- och stationärt trygghetslarm, säger Martin Puumalainen på Careium.

Mobila trygghetslarm

Mobila trygghetslarm är den form som ger störst frihet för individen, som trots fysiska begränsningar, ändå klarar av att lämna hemmet på egen hand. Gå ut med hunden, äta lunch med en kompis eller till och med resa. Med ett mobilt trygghetslarm bär man tryggheten

med sig överallt och man kan alltid larma om något skulle hända.

GPS-funktion talar om var du är

Tack vare GPS-funktionen kan den som tar emot larmet se var personen befinner sig, om denne till exempel ramlat eller börjar känna sig dålig. Demenssjuka i tidiga stadier kan ofta klara sig ganska bra ute i samhället. Men det är vanligt att de ibland tappat orienteringen och då är ett GPS-larm till stor hjälp. Larmmottagaren kan se var den som larmar befinner sig och prata med personen via den inbyggda högtalartelefonen.

Anhöriga ofta involverade

En sjuk familjemedlem innebär en stor oro för anhöriga. Dessa är ofta väldigt engagerade i omhändertagandet.

-Vi ser alltid till vad som är bäst för individen och helheten. Trygghetslarmen kan till exempel ställas in så att en anhörig larmas först. Det är en trygghet både för individen och anhöriga och avlastar dessutom både hemtjänsten och larmcen-

tralen. Det kan ju vara så att den som larmar bara vill meddela att man fått ont i benen och satt sig på en bänk för att vila en stund, säger Martin.

Larm en pusselbit i hälsobedömningen

Situationen för individen förändras i regel över tiden. Trygghetslarm är en av flera pusselbitar i hur man bedömer individens hälsostatus. Flera och upprepade larm kan exempelvis indikera att man bör träffa en läkare. Särskilt om hemtjänstpersonal och anhöriga också noterat en hälsoförändring.

- Careium är en helhetsleverantör av välfärdsteknik. Vi strävar alltid efter att utveckla nya innovativa lösningar med individen i fokus. I ett visst läge är ett stationärt trygghetslarm bäst och ibland ett mobilt trygghetslarm, men individen kanske även behöver andra insatser, från exempelvis hemtjänst eller hemsjukvård. Vi erbjuder också fjärrtillsyn på natten via en trygghetskamera, avslutar Martin.

www.careium.com





allevi.se

Så att ni kan fokusera på det viktiga – omsorgen.

Allevi levererar heltäckande och användarvänliga planerings- och uppföljningssystem för personlig assistans, hemtjänst, boenden samt individ- och familjeomsorg. Allevi effektiviserar och kvalitets-säkrar social omsorg.

 Råbe & Kobberstad AB 



Besök oss i monter KF01:46 och KF01:50 på Socialchefsdagarna.

Ett axplock av seminarier

Beskrivningar
av alla 24 seminarier
hittar du lite längre
fram i programmet.

DEMOKRATISKT LEDARSKAP I BRINNANDE KRIS OCH KOMMUNAL FÖRVALTNING

I det här seminariet berättar **Robert Strid**, förbundsdirektör och räddningschef vid Gästrikre räddningstjänst, om sitt perspektiv på hur ledarskap kan utövas och påverka resultatet av händelser, förändringsprocesser eller det dagliga i verksamheten. Föreläsningen kommer att handla om hur han, under sina 16 år som chef, har balanserat ett ledarskap utifrån de förutsättningar som funnits.

Han kommer att tala om att få medarbetare eller organisationer medvetna om hur de kan bidra och förstå allas betydelse i stort och smått.

Han kommer också att fokusera på vikten av delaktighet från flera funktioner i olika led och hur ledarskapet utvecklas beroende på miljö och historik.

Robert Strid kommer att belysa sina erfarenheter från skogsbränderna 2018 ur ett ledarskapsperspektiv.

Att som ledare och chef vara prestigelös och förstå vikten av att jobba i ett lag där alla blir lyssnade till, och få möjligheten att vara delaktig, är en stor utmaning för dagens ledare. Likaså att förstå och respektera varandras olika kompetenser och olikheter.

Du ska kunna vara rak och tydlig när så krävs, för att peka ut en riktning. Att då inte förhastat sig kräver närvaro och långsiktighet. Som chef kan närvaron i verksamheten inte underskattas, för det är med den du sprider ett lugn och är trygg i att ha en dialog – trots att du inte har alla svar. Du ska kunna hitta balansen mellan att delta i småsnacket på arbetsplatsen för att i nästa stund kunna vara tydlig i ledarskapet.

”Jag vill påstå att ju högre chef, desto enklare blir jobbet som ska göras.”

Robert Strid förbundsdirektör och räddningschef Gästrikre räddningstjänst, Gävleborgs län.

Onsdag kl. 11.40, seminarium 6, block 1

Personligt val! Föranmälan krävs ●

NÄR IT-ATTACKEN KOMMER

Anna-Lena Andersson är socialchef i Kalix kommun. Nu berättar hon om den it-attack som kommunen utsattes för den 16 december 2021 och som medförde att alla system låg nere i några veckor. Seminariet handlar om hur socialtjänsten gjorde före, under och efter it-attacken.



FOTO: GÄSTRISKE RÄDDNINGSTJÄNST



FOTO: REINE SUNDKVIST

Ett axplock av seminarier

Anna-Lena Andersson delar med sig av vilka konsekvenser som händelsen medförde inom socialtjänstens många områden, bland annat äldreomsorgen, där både personal och brukare påverkades i sin vardag. Hon lyfter betydelsen av att arbeta med krisberedskap och en kontinuitetsplan så att personalen kan upprätthålla verksamheten när en kris av det här slaget inträffar.

Ämnet har blivit alltmer aktuellt med anledning av olika cyberattacker som drabbar samhället och våra kommuner.

Anna-Lena Andersson socialchef Kalix kommun och ledamot i FSS riksstyrelse.

Onsdag kl. 14.00, seminarium 10, block 2

Personligt val! Föranmälan krävs ●

HUR ÖKA BARNS DELAKTIGHET I BOENDEN MED SÄRSKILD SERVICE?



Föreläsningen handlar om arbete för ökad delaktighet bland barn som bor permanent på boenden med särskild service. Barnen har varierande funktionsförmågor och diagnoser, vilket ställer stora krav på personalens förmåga att involvera dem i vardagen.

I januari 2022 startade ett projekt som inbegriper en forskningsstudie med fokusgrupper med personal, skuggning av verksamheten på bo-

endena, en workshop med ansvariga chefer med mera. Syftet med projektet är att undersöka barns delaktighet på boenden och att arbeta fram en idé om hur verksamheten ska kunna utvecklas för att säkerställa barnens delaktighet.

På föreläsningen kommer forskaren att berätta om barnens delaktighet utifrån den studie som gjordes och enhetscheferna som har varit med i projektet kommer att berätta om vad de har fått syn på genom projektet och hur verksamheten kan arbeta vidare för att stärka barnens delaktighet.

Lisbeth Lindahl forskare, fil. dr och leg. psykolog vid FoU i Väst, Göteborgsregionen. **Maria Gunnarsson** och **Lisa Sjöström**, enhetschefer i Göteborgs Stad, förvaltningen för funktionsstöd.

Torsdag kl. 11.30, seminarium 17, block 3

Personligt val! Föranmälan krävs ●

ETT RAMVERK OCH EN KOMPASS I PRAKTISKT, LOKALT, DROGFÖREBYGGANDE ARBETE I EN KOMMUN

- Hur bryter vi ner och konkretiserar de nationella strategierna och de nationella målen till konkreta handlingar som gör skillnad på det lokala planet i en svensk kommun år 2022?
- Hur strukturerar vi upp, ramar in och skapar en organisation för ett effektivt lokalt ANDT-arbete i en kommun?
- Vilka framgångsfaktorer finns och vilka åtgärder ger effekt?
- Hur förenar vi de drog- och brottsförebyggande perspektiven i det lokala arbetet och får till en effektiv samverkan och en lokal mobilisering mot droger och narkotika?
- Hur kan olika samhällsaktörer tillsammans arbeta med att förebygga droger och missbruk bland unga?

Ett axplock av seminarier

Utifrån en kunskapsbaserad arbetsmetodik, ett medborgarnära förhållningssätt och ett nära samarbete med aktörer i lokalsamhället har kommunen och polisen tillsammans byggt upp ett framgångsrikt lokalt drog- och brottsförebyggande arbete, som lyfts fram som ett gott exempel i regionen och i riket.

Under seminariet delar de medverkande med sig av sina kunskaper, erfarenheter och framgångsfaktorer i det lokala ANDT-arbetet och visar oss hur man kan lägga upp och strukturera upp det lokala drogforebyggande arbetet i en kommun.



Dzemaal Sabovic och Jessica Ask

Dzemaal Sabovic strategisk samordnare för trygghets- och missbruksprevention i Ale kommun och **Jessica Ask** kommunpolis i Lokalpolisområde Kungälv och Ale.

<https://www.ale.se/omsorg--hjalp/drogforebyggande-arbete.html>

<https://www.facebook.com/alekommun>

<https://www.linkedin.com/company/ale-kommun>

<https://polisen.se/om-polisen/kontakt/polisstationer/vastra-gotaland/kungalv/>

<https://www.facebook.com/PolisenKungalvAle>

Torsdag kl. 14.00, seminarium 21, block 4

Personligt val! Föranmälan krävs ●



Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.



Nytida ger stöd till barn, unga och vuxna
för hela livets behov inom funktionsned-
sättning och psykosocial problematik.
Läs mer om oss på nytida.se.

nytida

Mötesplatsen

Socialchefsdagarna är en mötesplats som satsar på det fysiska mötet. Hit kan du komma och vara med från onsdag morgon till fredag strax före lunch. Om du har mindre tid finns möjligheten att delta enbart onsdag och torsdag.

På onsdagkvällen bjuder vi in till en lugnare after work direkt efter avslutat konferensprogram, så att de som vill kan gå ut i Göteborg senare på kvällen. På torsdagkvällen blir det en längre festmiddag med underhållning. Oavsett om du väljer att delta tre eller två dagar ingår både after work och festmiddag i konferensavgiften (men föransmälan krävs).

De två första dagarna kan du träffa utställarna i monterdelen och botanisera bland produkter, tjänster och klokskap.

Kulturella morgonpass

På onsdag och torsdag inleder vi det gemensamma programmet med kultur i skilda former.

Kristian Wedel är journalist och Världens gång-redaktör på Göteborgs-Posten. Han är också författare och skriver huvudsakligen böcker om sin hemstad, vanligen med flanörbetonat eller kulturhistoriskt perspektiv. Vi kommer att få höra ett Göteborgskåseri signerat Kristian Wedel på onsdag morgon.

Den andra socialchefsdagen kan vad som helst hända! Då kommer nämligen Göteborgs improvisationsteater – Gbgimpro – att värma upp publiken på morgonen. Improvisationsteater bygger på att lära sig lyssna, vara spontan, våga släppa kontrollen och att vilja ha roligt ihop. Och framför allt att säga ja till andras idéer.

After work onsdag

Direkt efter onsdagens sista föreläsning bjuder värdarna Göteborgs stad in till after work med pianobar, mingel och enklare snacks på Svenska Mässan. Här kan du hänga i cirka en och en halv timme, därefter väntar Göteborgs restaurangliv på dig!

After work ingår i deltagaravgiften, men måste föras.

Festmiddag torsdag

På torsdagkvällen välkomnar värdarna JP Infonet och FSS dig till en tre-rätters festmiddag, uppdukad på Svenska Mässan. Jonsered Allstars står för underhållningen. ”Vi spelar mest låtar från 70- och 80-talet men såklart även en och annan nyare låt.”

Festmiddagen börjar kl. 19.00. Den ingår i konferensavgiften oavsett om du har bokat två eller tre dagar, men måste föras.



”Det jag tycker är så bra är att man får både tankeställare, nya fakta och nya bekantskaper och också får ha riktigt kul!”



Nu finns Salus mea för alla!

- Kan upphandlas som molntjänst eller med hårdvara -mobil, klocka eller läsplatta.
- Webbshop för privatpersoner.
- Salus mea kan förskrivas som hjälpmedel -kontakta en arbetsterapeut.



salusmea.se



hej@salusmea.com

**Aktuell
information** hittar
du på webben.

1. Det straffrättsliga ansvaret för tjänstepersoner

Seminariet kommer att handla om det straffrättsliga tjänstemannaansvaret i dåtid, nutid och framtid.

23 februari i år beslutade riksdagen att ställa sig bakom konstitutionsutskottets förslag att rikta en uppmaning, ett tillkännagivande, till regeringen om tjänstemannaansvaret. Av tillkännagivandet framgår att regeringen skyndsamt bör utreda och införa ett modernare tjänstemannaansvar genom att straffansvaret för tjänstefel utvidgas. Syftet är att stärka förtroendet för den offentliga verksamheten.

Fram till 1 januari 1976 reglerades frågan om tjänstepersoners ansvar av det så kallade ämbetsmannaansvaret. Seminariet inleder med en kort historisk tillbakablick på detta ämbetsmannaansvar och på den reform som medförde att ansvaret avskaffades. Därefter redogör föreläsarna för det aktuella rättsläget, hur tjänstemannaansvaret ser ut nu. Exempel lyfts från praxis på tjänstefel, och andra straffbestämmelser som kan bli aktuella för tjänstepersoner inom socialtjänsten, som tagande av muta och dataintrång.

Seminariet presenterar det föreslagna, utökade tjänstemannaansvaret så långt frågan nått dagens datum. Hur påverkas tjänstemannaorganisationen av denna eventuella förändrade lagstiftning när det från fackligt håll dessutom förts fram att fler beslut borde fattas av tjänstepersoner på bekostnad av de förtroendevalda utifrån att det är tjänstepersonerna som besitter sakkunskapen?

Emma Fall och **Natalie Glotz Stade** jurister och rådgivare på JP Infonet. Båda har mångårig erfarenhet från arbete i kommunal förvaltning.

<https://www.jpinfonet.se/>

<https://www.jpinfonet.se/om-oss/medarbetare/emma-fall/>

<https://www.jpinfonet.se/om-oss/medarbetare/natalie-glotz/>

2. Kan systematisk uppföljning av utredningar enligt IBIC bidra till mer jämlika bedömningar och beslut?

Myndigheten för vård- och omsorgsanalys och Karlstads universitet presenterar resultaten från en kommande rapport som analyserar 1 300 behovsutredningar enligt IBIC (individens behov i centrum) i 14 kommuner från fem län.

Enligt socialtjänstlagen ska socialtjänsten främja människornas jämlikhet i livsvillkor. Men idag saknas ofta kunskap om hur jämlika bedömningar och beslut enligt SoL och LSS egentligen är. Vi bidrar med ny kunskap på området genom att analysera utredningar för grupper av kvinnor respektive män som ansökt om insatser enligt SoL och LSS. Resultaten har diskuterats och fördjupats i seminarier med de deltagande kommunerna. Fokus för vår analys är skillnader i brukares delaktighet och inflytande, skillnader i bedömningen av brukares begränsningar och behov utifrån livsområdena i IBIC, samt skillnader i besluten om insatser.

På seminariet ger vi en förhandsvisning av resultaten från denna omfattade studie, som publiceras senare under hösten 2022. Vi beskriver vilka skillnader vi ser mellan brukargrupper och kommuner, vilka risker de kan innebära för en ojämlik och ojämsälld socialtjänst och vilka förutsättningar som utredningar enligt IBIC ger för individbaserad systematisk uppföljning. Avslutningsvis kommenterar några av de deltagande kommunerna studien

Nytta Nätverk Nöje

och berättar hur de planerar att ta resultaten vidare i sitt arbete för mer jämlika bedömningar och beslut i socialtjänsten.

Birgitta Persdotter lektor i socialt arbete, Karlstad universitet och

Eva Hagbjer utredare, Myndigheten för vård- och omsorgsanalys.

<https://www.vardanalys.se/>

<https://twitter.com/vardanalys/>

[https://se.linkedin.com/company/](https://se.linkedin.com/company/myndigheten-for-vard-och-omsorgsanalys/)

[myndigheten-for-vard--och-omsorgsanalys/](https://se.linkedin.com/company/myndigheten-for-vard-och-omsorgsanalys/)

3. Så kan vi ställa om till att arbeta mer hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande

Att ställa om till ett ökat fokus på hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser har stor potential att främja självständighet, delaktighet och att bidra till ett kostnadseffektivt nyttjande av våra begränsade resurser. Seminariet utgår från aktuell forskning och konkreta exempel med fokus på möjligheter att ställa om, men även på utmaningar och hur de kan hanteras för att lyckas långsiktigt.

Magnus Zingmark är legitimerad arbetsterapeut, forskare och hälsoekonom med lång erfarenhet av kommunal verksamhet. Han är verksam vid Östersunds kommun som forsknings- och utvecklingsansvarig, vid Lunds universitet som biträdande forskare samt vid Umeå universitet som gästforskare.

4. GVI - en strategi mot grovt våld i kriminella miljöer

Gruppvåldsintervention (GVI) är en strategi för att reducera grovt våld i kriminella miljöer, i en specifik stad eller stadsdel, och bygger på samverkan mellan polis, kommun, kriminalvård och civilsamhälle. Brottsförebyggande rådet (Brå), Polismyndigheten och Kriminalvården har fått i uppdrag av regeringen att sprida GVI till städer i Sverige som har denna typ av problematik. Myndigheterna har bildat ett nationellt stödteam för att stötta nya lokala implementeringar och i denna programpunkt får vi veta mer om GVI och ta del av erfarenheter från städer som arbetar med strategin.

Marie-Thérèse Metzén utvecklingsledare Brottsförebyggande rådet och **Linda Nilsson** verksamhetsutvecklare Nationella operativa avdelningen, Polismyndigheten.

5. Ledarskapets roll i nära vård för barn och unga

Den pågående omställningen av dagens hälso- och sjukvård och omsorg till Nära vård innebär att vi behöver utgå utifrån personens förmågor, behov och förutsättningar. Personcentreringen behöver genomsyra såväl verksamheterna som styrning och ledning. Förflyttningen vi behöver göra kan liknas vid en rörelse där vi får mer av vissa saker och mindre av andra. Mindre fokus på organisationer och mer på relationer. Mindre reaktivt och mer hälsofrämjande och förebyggande. Mindre fragmentiserad och mer sammanhängande vård och omsorg. För personen innebär rörelsen att bli en aktiv samskapare i sin hälsa och vård, istället för en passiv mottagare av tjänster, stöd och insatser. Vilket slags ledarskap behövs för att möjliggöra detta?

För att göra skillnad i barn och ungas vardag och liv behöver medarbetare i olika verksamheter ha förutsättningar att arbeta personcentrerat och med en helhetssyn på de barn och unga som de möter. Känslan av att

Forts. sid 25 ►►

Hög säkerhet och god vård och behandling – kan det gå hand i hand?

Kom till SiS monter och hör oss berätta hur vi arbetar för att skapa trygghet för ungdomar, klienter och medarbetare – samtidigt som vi har fokus på bra behandling.

I år berättar vi även om våra nya satsningar:

- Särskilt förstärkta avdelningar
- Mottagning- och behovsbedömning
- SiS nya grundutbildning för klientnära arbete



tillsammans göra skillnad för ett barn kan bli drivkraften i att hitta samverkan, samskapande och lösningar utan att vara låsta i tidigare arbetssätt eller organisationsgränser.

I detta seminarium utforskar vi frågan om ledarskapets roll. Hur leder vi utifrån ett personcentrerat och sammanhållet förhållningssätt? Vi hämtar exempel från bland annat familjecentralen, och samtalar både om vad som utmanar och vad som möjliggör ett ledarskap som stärker förutsättningarna för bland annat hälso- och sjukvården och socialtjänsten att jobba bättre tillsammans.

Lisbeth Löpare Johansson och **Tyra Warfvinge** båda från SKR, tillsammans med företrädare för region och kommun.

6. Demokratiskt ledarskap i brinnande kris och kommunal förvaltning

I det här seminariet berättar Robert Strid om sitt perspektiv på hur ledarskap kan utövas och påverka resultatet av händelser, förändringsprocesser eller det dagliga i verksamheten. Föreläsningen kommer att handla om hur han, under sina 16 år som chef, har balanserat ett ledarskap utifrån de förutsättningar som funnits.

Han kommer att tala om att få medarbetare eller organisationer medvetna om hur de kan bidra och förstå allas betydelse i stort och smått. Han kommer också att fokusera på vikten av delaktighet från flera funktioner i olika led och hur ledarskapet utvecklas beroende på miljö och historik.

Robert Strid kommer att belysa sina erfarenheter från skogsbränderna 2018 ur ett ledarskapsperspektiv.

Att som ledare och chef vara prestigelös och förstå vikten av att jobba i ett lag där alla blir lyssnade till, och få möjligheten att vara delaktig, är en stor utmaning för dagens ledare. Likaså att förstå och respektera varandras olika kompetenser och olikheter.

Du ska kunna vara rak och tydlig när så krävs, för att peka ut en riktning. Att då inte förhastat sig kräver närvaro och långsiktighet. Som chef kan närvaron i verksamheten inte underskattas, för det är med den du sprider ett lugn och är trygg i att ha en dialog – trots att du inte har alla svar. Du ska kunna hitta balansen mellan att delta i småsnacket på arbetsplatsen för att i nästa stund kunna vara tydlig i ledarskapet.

”Jag vill påstå att ju högre chef, desto enklare blir jobbet som ska göras.”

Robert Strid förbundsdirektör och räddningschef Gästrike Räddningstjänst, Gävleborgs län.

ONSDAG 28 SEPTEMBER KL. 14.00, SEMINARIEBLOCK 2

7. Framtidens socialtjänst – avtalssamverkan utifrån kommunallagen kan bidra till kvalitet, ekonomi och kompetensförsörjning

Varför behöver Sveriges socialtjänster samarbeta för att klara framtiden? Hur ser lagstiftningen ut och vad är viktigt att tänka på? Varför används inte avtalssamverkan i större utsträckning? Handlar det om okunskap? Jantelagar? Eller ser kommunerna helt enkelt inte behovet?

Helena Lindé förbundsjurist, **Per Sedigh** ekonomi och styrning, **Åsa Furén-Thulin** chef socialtjänsten, alla tre från SKR. **Dag Wallströmer** socialchef Vingåkers kommun. **Arion Cryssafis** socialnämndens ordförande i Solna kommun och ordförande i SKR:s beredning för socialpolitik och individomsorg.



Framvik



Vem blir du i en kritisk situation?

Vi hjälper dig att träna på farliga situationer i en trygg miljö, när det passar dig.



VR-träning inom hot och våld

Blir ni utsatta för hot, våld och konflikter på arbetsplatsen? Vill ni förbereda er på möten med aggressiva personer? Framvik erbjuder världsunik innovationskraft: VR-träning för konfliktsituationer med simulatören D-escalator. Utvecklat av bl.a beteendevetaren och våldsexperten Maria Bauer som har utbildat över 200 000 medarbetare i bemötande av hot och våld.

Scenarion – verksamheter och användningsområden

Vi utvecklar träningsscenarier i VR-miljö åt polisen, socialtjänsten, privata omsorgsföretag och många andra. Vår VR träning D-escalator är en interaktiv utbildningsmiljö där man kommunicerar verbalt i scenarierna. D-escalator möjliggör kontinuerlig träning i konflikthantering till medarbetare som riskerar att utsättas för våld på sina arbetsplatser.

Fördelar som utbildningsverktyg

Med vår träning går det att sänka kostnaderna för utbildning, öka träningsmängden för enskilda individer och enkelt distribuera träningsmiljöer för ett nästan obegränsat antal situationer. Scenarierna är anpassade efter den arbetsmiljö eller situation som en specifik utbildningsgrupp behöver.

Vill du veta mer om Framvik? Kanske är du nyfiken på vår innovation D-escalator? Besök då vår hemsida.

www.framvik.com

8. Brukarundersökningar som verktyg för brukarmedverkan och verksamhetsutveckling.

SKR har sedan 2014 tillsammans med kommunerna utvecklat och genomfört brukarundersökningar inom individ- och familjeomsorg och funktionshinderområdet. Syftet är att få ett kunskapsunderlag för förbättringsarbete, se utveckling över tid och ge brukarna möjlighet att framföra sina åsikter om socialtjänstens stöd. SKR ger en kort introduktion till undersökningarna, medan Region Gotland och Göteborgs stad berättar hur de arbetar med dem.

Gotland har, med hjälp av enkla verktyg och ambassadörer i personalen, ökat svarsfrekvensen markant och fått ett bra underlag för förbättringsarbete för ungdomar och deras vårdnadshavare. Resultatet är en viktig pusselbit i socialtjänstens kvalitets- och utvecklingsarbete.

I den dagliga verksamheten Språnget media i Göteborg analyseras resultatet från undersökningen tillsammans med deltagarna, som också är med och genomför förändringar utifrån det. Det nya arbetssättet har lett till att 96 procent av deltagarna 2021 tycker att det de gör på daglig verksamhet är viktigt för dem och att de får vara med och bestämma om sådant som är viktigt för dem.

Mia Ledwith samordnare och **Anna Thomsson** handläggare, båda från Sveriges Kommuner och Regioner. **Ia Lönngren** utvecklingsledare, Region Gotland. **Per-Anders Karlsson**, **Ulrica Selenius** och **Zoltan Litavszky** som är teknikmentorer och **André Andersson** stödpedagog med särskilt uppdrag inom välfärdsteknik, alla fyra från Göteborgs stad.

9. Hur kan tillsynen bidra till att vanvård av placerade barn och ungdomar upphör?

Barn och unga som placeras i samhällets tjänst har rätt till skydd, trygghet och en gynnsam utveckling. Trots det fann IVO brister i tre av tio verksamheter inom HVB, stödboende och SiS-hem under förra året. Under samma period upptäckte IVO brister på vart fjärde LSS-boende för barn.

Mer än hälften av bristerna rör områden som kan ha en direkt påverkan på barns trygghet: Tvångs- och begränsningsåtgärder, säkerhet, bemötande, personalens kompetens och verksamhetens bemanning.

Utifrån de allvarliga brister som synliggjordes under 2021 har IVO genomfört flera åtgärder i tillsynsarbetet, framförallt kopplade till tillsynen av boenden för barn och unga. Ett resultat av arbetet är att antalet förelägganden, förbud och återkallade tillstånd har ökat. Myndigheten har fattat dessa beslut på grund av fara för enskildas liv, hälsa eller personliga säkerhet. Det kan handla om att barn utsätts för våld, droger, sexuella trakasserier eller att boendemiljön utgjort en sanitär olägenhet, i vissa fall ren vanvård.

Välkommen till ett samtal om hur olika aktörer kan bidra till att placerade barn får sitt bästa tillvarataget.

Representanter från Inspektionen för vård och omsorg (namn presenteras senare).

 <https://ivo.se/>

 <https://www.linkedin.com/company/ivo-sverige>

10. När it-attacken kommer

Anna-Lena Andersson, socialchef i Kalix kommun berättar om it-attacken som kommunen utsattes för den 16 december 2021 och som medförde att alla system låg nere i några veckor. Seminariet handlar om hur socialtjänsten gjorde före, under och efter it-attacken.

Anna-Lena Andersson delar med sig av vilka konsekvenser som händelsen medförde inom socialtjänstens många områden, bland annat äldreomsorgen, där både personal och brukare påverkades i sin vardag. Hon lyfter betydelsen av att arbeta med krisberedskap och en kontinuitetsplan så att personalen kan upprätthålla verksamheten när en kris av det här slaget inträffar.

Ämnet har blivit alltmer aktuellt med anledning av olika cyberattacker som drabbar samhället och våra kommuner.

Anna-Lena Andersson socialchef Kalix kommun och ledamot i FSS riksstyrelse.

11. Föräldraskapsstöd – en gemensam angelägenhet

Alla barn behöver goda uppväxtvillkor. Den viktigaste nyckeln till goda uppväxtvillkor är föräldrar som förmår att utöva sitt föräldraskap. Det är en nyckel som måste erkännas och förstås även utanför socialtjänstens verksamheter. Föräldrarna och deras förmåga att möta de behov barnet ger uttryck för är det mest centrala för barnets framtida förutsättningar. Först därefter kommer samhällets institutioner och dess medarbetare in, såsom skolan och dess pedagoger, fritidsaktiviteterna, fritidsledare eller personal inom socialtjänst.

Det finns därför ingen samhällsinsats som är så lönsam att investera i som strukturer som underlättar föräldraskapet, särskilt när det gäller universellt stöd och stöd till föräldrar som har egna svårigheter. Samtidigt som det ligger i sakens natur att den verksamhet som investerar i föräldraskapsstöd sällan blir den verksamhet där utdelningen syns. När föräldraskapsstödjande strukturer i samhället uteblir uppbärs stora delar av kostnaderna av socialtjänsten.

Myndigheten för föräldrarätt och föräldraskapsstöd, MFoF, bedömer att kommunernas strategiska arbete med föräldraskapsstöd behöver och kan utvecklas och att Sveriges socialchefer besitter en nyckelroll. Med kunskap om utfallet av de satsningar som görs i en kommun har ni förmåga att leda förvaltningsövergripande analyser på området och därmed bidra till viktiga förändringar på strukturell nivå.

2022 tilldelar regeringen 100 miljoner kronor till alla kommuner för utveckling av föräldraskapsstöd samt ytterligare 200 miljoner kronor för 2023. MFoF har regeringens uppdrag att följa upp de insatser som genomförs.

MFoF vill inspirera Sveriges socialchefer att ta sikte på dessa medel för att säkerställa strukturer där föräldrar tidigt kan mobiliseras och få stöd. På så sätt möjliggör vi att alla barn i Sverige på jämlika villkor får en trygg och god uppväxt.

Medverkande presenteras senare.

12. Våga leda äldreomsorgen in i framtiden – fakta och kunskap ger underlag för modiga beslut

”Vi befinner oss nu i början av en period där behoven av att bygga ut välfärdssektorn kommer att vara större än möjligheten att finansiera eller bemanna den, om inget förändras.” Så skrev SKR i Ekonomirapporten 2019. Välkommen till ett seminarium som kommer handla om just denna till synes omöjliga ekvation.

PwC kommer att visa hur en kommun, med utgångspunkt i fakta, kan skapa förutsättningar för att möta framtidens utmaningar. Frågor som kommer

Forts. sid 30 ►►



Söker du skyddat boende? Unizons jourer finns över hela landet!

Hitta skyddat boende eller samtalsstöd med rätt kompetens, egenskaper och tillgänglighet på **unizonjourer.se** Här finns alla Unizonjourer samlade i en och samma sökfunktion.

Unizons jourer bedriver professionell idéburen vård och omsorg enligt socialtjänstlagen. Inspektionen för vård och omsorg utövar tillsyn över verksamheten.

Alla Unizons kvinnojourer med skyddat boende tar emot alla barn upp till 18 år oavsett kön. På jourerna finns anställda barnansvariga och verksamhet för barnen.

Jourerna har över 40 års erfarenhet och kunskap av att möta, stötta och skydda kvinnor och barn som utsatts för våld.

Alla Unizons över 130 kvinnojourer, tjejjourer och ungdomsjourer arbetar på idéburen grund och utan vinstintresse.

Den enda vinst vi skapar är samhällsvinst.

Läs mer och hitta skyddat boende och stöd på **www.unizonjourer.se**



Unizon är på plats på Socialchefsdagarna
Kom gärna och prata med oss i monter KF01:44

Unizon samlar över 130 kvinnojourer, tjejjourer och ungdomsjourer som arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld. Besök oss på **www.unizonjourer.se**

Seminarier

att belysas med kommunexempel är hur stora volymökningar som väntar, hur tillgången till och efterfrågan på personal kommer förändras, och vilka investeringar som på sikt kommer krävas inom äldreomsorgen. PwC kommer också att berätta om och visa exempel på hur långsiktiga prognoser av behov och efterfrågan av olika yrkeskategorier eller brukarvolymerna ser ut och vilket värde dessa fakta har i kommuners planeringsarbete. Vi hoppas att vårt seminarium kan ge inspiration till tankesätt och strategier för att rusta äldreomsorgen för framtiden.

Medverkande presenteras senare.

13. Yrkesresan

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling inom socialtjänsten.

Genom att erbjuda bästa tillgängliga kunskap på ett samlat och pedagogiskt sätt är målet att stärka kompetens och yrkesstolthet för både medarbetare och chefer.

På seminariet får du veta mer om Yrkesresan ur olika perspektiv:

- Yrkesresans roll i utvecklingen av en kunskapsbaserad socialtjänst
- Aktuellt läge i lansering och arbete med Yrkesresan Barn och Unga
- Pågående arbete med Yrkesresan Funktionshinderområdet för utförarverksamheter
- Så fungerar lärplattformen som ett viktigt nav i Yrkesresan.

Yrkesresan startade 2017 inom Göteborgsregionen och sedan 2020 är Sveriges Kommuner och Regioner ansvarig för Yrkesresan i en nationell satsning. Yrkesresan Barn och unga lanseras successivt med start under 2022. Hittills har drygt 87 procent av landets kommuner anslutit till Yrkesresan.

Yrkesresan är ett samarbete mellan Sveriges Kommuner och Regioner, de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), Socialstyrelsen, Adda och de anslutna kommunerna.

Ulrika Freiholtz huvudprojektledare, SKR. **Magnus Wallinder** enhetschef Socialstyrelsen. **Cristina Dahlberg** projektledare Yrkesresan Barn och unga, Göteborgsregionen. **Projektledare** Yrkesresan Funktionshinderområdet för utförarverksamheter, Kommunalförbundet Västernorrland (namn presenteras senare).

14. Bostadsmarknaden och socialtjänsten i en turbulent omgivning

Många kommuner står i dag inför stora problem på bostadsmarknaden vad gäller bostadsbrist, trångboddhet, dyra hyror, boendesegregation och eftersatta bostadsområden med bristande integration.

Den stora flyktingkrisen i Europa 2015 har ställt krav på en redan ansträngd bostadsmarknad i Sverige. Kriget i Ukraina våren 2022 ställer också krav på att vi i Sverige kan lösa situationen på bostadsmarknaden och integrationen på ett bra sätt, så det inte leder till nya spänningar och motsättningar mellan grupper och kommuner.

Socialtjänstlagen ger kommunerna genom dess socialtjänster det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och den hjälp som innefattas i begreppet "skälig levnadsnivå" om inte behovet tillgodoses på annat sätt. Det innebär att socialtjänsten har ett ansvar för att se till att människor som inte har egna resurser att lösa sitt boende får hjälp med detta. Insatserna ska vara av god kvalitet och barnets bästa ska särskilt beaktas.

Gör dina
personliga val, ett
seminarium ur varje
block, när du
anmäler dig.

Seminarier

Föreläsningen kommer att handla om de bostadsmässiga problem som landets socialtjänster ställs inför och vad forskningen kan bidra med för kunskaper. En brittisk undersökning kommer att redovisas där det skedde en kraftsamling av forskningsresurser i en stadsdel i London. Skulle en sådan kraftsamling av universitetets forskningsresurser vara möjlig i Sverige? Hur ska vi långsiktigt lösa de bostadsrelaterade problem som allt oftare hamnar på Socialtjänstens bord?

Hans Swärd är verksam som professor vid Lunds universitet och forskar om bostadsmarknaden, segregation, eftersatta bostadsområden, hemlöshet och sociala problem.

<https://www.soch.lu.se/>

15. Förebygga eller reparera? Proaktiva arbetssätt för plånbok, verksamhet och befolkning

Reaktiva åtgärder som svar på samhällsutmaningar som ökad otrygghet och psykisk ohälsa är ohållbart. Ett ökat fokus på samverkan i förebyggande arbete är en viktig framtidsfråga för socialtjänsten, såväl för plånbok och verksamhet som för befolkningen. Välkommen till ett interaktivt seminarium som fokuserar på handfasta strategier och arbetssätt där socialtjänsten tar en aktiv roll tillsammans med andra samhällsaktörer i det förebyggande arbetet.

Ta del av hur socialtjänsten i Hässelby-Vällingby har genomlyst sin verksamhet och utvecklar kunskapsbaserade arbetssätt för tidiga insatser. Vi lyfter

Forts. sid 32 ►►

Sverigesfontanhus.se

Monter H02:04

Visionen är ett
samhälle där
människor med
psykisk ohälsa
är **inkluderade**
och **delaktiga**
och ges
möjlighet till
återhämtning



SVERIGES FONTÄNHUS
RIKSFÖRBUND
Medlem i Clubhouse International

För dig som är chef inom vård, omsorg och socialtjänst.

Vi stöttar dig i din chefsroll och arbetar för att du ska få möjlighet att utveckla din kompetens. Föreningen arbetar med branschbevakning och anordnar aktiviteter till nytta för medlemmarna.

Ledarna inom Vård och Omsorg:

- Stärker lusten till att vara chef.
- Ger chefer mod att driva förändringar, testa nya idéer och arbeta för nytänkande.
- Ger kraft åt hela yrkeskåren och berättigar alla till en bra chef.
- Utser landets bästa vård- och omsorgschef genom utmärkelsen Guldkransen.

ledarna.se/vardochomsorg

LiVO
LEDARNA INOM VÅRD & OMSORG

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Seminarier

även fram erfarenheterna från ett partnerskap med sex kommuner, SKR, Polisen och Allmännyttan i arbetet med barn och unga som begår brott eller riskerar att begå brott. Syftet med partnerskapets arbete är att stödja kommuner i att stärka sitt eget arbete för att utveckla det främjande, förebyggande och åtgärdande arbetet inom såväl socialtjänsten som andra verksamheter.

Seminariet arrangeras av Sveriges Kommuner och Regioner genom uppdragen Strategi för hälsa, Uppdrag Psykisk Hälsa och partnerskapet för att förhindra att barn och unga begår brott.

Aida Rizvic avdelningschef barn och unga, Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning. **Jonatan Alamo Block** sektionschef på avdelningen för ekonomi och styrning samt temachef för partnerskapet för att förhindra att barn och unga begår brott, **Ing-Marie Wieselgren** projektchef Uppdrag Psykisk Hälsa och **Jesper Ekberg** samordnare Strategi för hälsa, alla tre från Sveriges Kommuner och Regioner.

16. Våld i nära relation – som chef kan du göra skillnad

En av fyra kvinnor har någon gång utsatts för våld i nära relation av en närstående. Det innebär att de flesta arbetsplatser har medarbetare med erfarenheter av våld – erfarenheter som leder till stort lidande, ohälsa, sjukfrånvaro och försämrade arbetsprestation. Ibland kan det vara fara för liv.

För den som är våldsutsatt kan arbetsplatsen och cheferna vara ett tryggt stöd. Vid seminariet hör du om SKR:s stödmaterial för arbetsgivare, och möter Trollhättans stad där våld i nära relation är en del i kommunens arbetsmiljöarbete.

Jenny Norén projektledare SKR:s kvinnofridssatsning och **Gerd Eriksson Holmgren** enhetschef arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Trollhättans stad.

17. Hur öka barns delaktighet i boenden med särskild service?

Föreläsningen handlar om arbete för ökad delaktighet bland barn som bor permanent på boenden med särskild service. Barnen har varierande funktionsförmågor och diagnoser, vilket ställer stora krav på personalens förmåga att involvera dem i vardagen.

I januari 2022 startade ett projekt som inbegriper en forskningsstudie med fokusgrupper med personal, skuggning av verksamheten på boendena, en workshop med ansvariga chefer med mera. Syftet med projektet är att undersöka barns delaktighet på boenden och att arbeta fram en idé om hur verksamheten ska kunna utvecklas för att säkerställa barnens delaktighet.

På föreläsningen kommer forskaren att berätta om barnens delaktighet utifrån den studie som gjordes och enhetscheferna som har varit med i projektet kommer att berätta om vad de har fått syn på genom projektet och hur verksamheten kan arbeta vidare för att stärka barnens delaktighet.

Lisbeth Lindahl forskare, fil. dr och leg. psykolog vid FoU i Väst, Göteborgsregionen. **Maria Gunnarsson** och **Lisa Sjöström**, enhetschefer i Göteborgs Stad, förvaltningen för funktionsstöd.

18. Innovativ IoT-lösning för social inkludering

Allt fler tjänster digitaliseras för att underlätta vår vardag. Samtidigt skapas ett större glapp mellan de som har klivit på digitaliseringståget och de som

”Jag har världens roligaste jobb, eftersom jag får hjälpa till att göra skillnad! Det vi gör är att bidra till att människor själva kan förändra sina liv. Jag kommer till Socialchefsdagarna för att det är nyttigt att höja blicken från sitt eget arbete och få perspektiv.”

Socialchef söder om Stockholm

har ofrivilligt lämnats kvar. Med hjälp av inkluderande design kan man motverka digitalt utanförskap.

Skellefteå kommun och Tietoevry berättar om sina erfarenheter kring innovationsprojektet TIDA (Tidsregistrera arbetstid) för social inkludering.

Carina Norman verksamhetsutvecklare Skellefteå kommun och **Jahn Sundin** produktägare vård och omsorg Tietoevry.

TORSDAG 29 SEPTEMBER KL. 14.00, SEMINARIEBLOCK 4

19. Nationellt kompetenscentrum och äldreomsorgslag

Den här presentationen handlar om ett kompetenscentrum för vård och omsorg för äldre som inrättas vid Socialstyrelsen 2022 samt om förslag på en äldreomsorgslag som lämnas till regeringen i juni 2022.

Kompetenscentrumets uppgifter är att sprida och stödja implementering av bästa tillgängliga kunskap hos huvudmän, verksamheter och medarbetare. Det ska även öka kunskapen på nationell nivå om äldreomsorgens utmaningar, idag och i framtiden. Inriktningen är socialtjänstens omsorg och den vård och tandvård som ges i samspel med äldreomsorgen. Verksamhetsnära, behovsanpassat och aktuellt är nyckelord för arbetet. Kompetenscentrumets chef berättar mer om centrumet och målen för arbetet.

Ett förslag på äldreomsorgslag och bestämmelser om en nationell omsorgsplan ligger på regeringens bord. Syftet med förslagen är att precisera innehållet i äldreomsorgen, bland annat när det gäller ansvar, mål och kvalitet. Förslagen gäller även hur den medicinska kompetensen kan stärkas i kommunerna. Om riksdagen beslutar i enlighet med förslagen får det konsekvenser för vården och omsorgen för äldre. Utredningssekreteraren Katrin Westlund berättar mer om förslagen och hur de kan bidra till en god vård och omsorg för äldre.

Centrumchef vid Socialstyrelsen (namn presenteras senare). **Katrin Westlund** utredningssekreterare i arbetet med en stärkt äldreomsorgslag.

20. Arbetet med utredningen om barn och unga i samhällets vård

På seminariet får du en presentation av utredningens arbete och möjlighet till dialog om frågorna i utredningens direktiv.

Barn och unga som växer upp i samhällets vård har kraftiga överrisker att som vuxna drabbas av fysisk och psykisk ohälsa, hemlöshet, arbetslöshet, bristande försörjningsförmåga eller kontakt med straffrättssystemet. Det är en särskilt utsatt grupp med varierande behov och förutsättningar. Utredningen om barn och unga i samhällets vård har därför fått i uppdrag att se över och föreslå åtgärder för hur kvaliteten i vården kan öka när barn och unga placeras i familjehem, jourhem, stödboende och hem för vård eller boende (HVB), inklusive särskilda ungdomshem (SiS), med stöd av socialtjänstlagen och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga.

Syftet med uppdraget är att säkerställa att barn och unga som placeras utanför det egna hemmet alltid ska garanteras trygghet, säkerhet och en i övrigt god vård. Utredaren ska i uppdragets alla delar beakta barns och ungas erfarenheter. Det som bedöms vara till barns och ungas bästa ska ligga till grund för bedömningen av de åtgärder som utredaren föreslår.

Utredningen ska redovisas senast den 10 april 2023.

Carina Ohlsson särskild utredare, **Marta Nannskog** huvudsekreterare och **Pär Alexandersson** sekreterare. Alla från utredningen Barn och unga i samhällets vård (S 2021:06), Statens offentliga utredningar.

21. Ett ramverk och en kompass i praktiskt, lokalt, drogförebyggande arbete i en kommun

- Hur bryter vi ner och konkretiserar de nationella strategierna och de nationella målen till konkreta handlingar som gör skillnad på det lokala planet i en svensk kommun år 2022?
- Hur strukturerar vi upp, ramar in och skapar en organisation för ett effektivt lokalt ANDT-arbete i en kommun?
- Vilka framgångsfaktorer finns och vilka åtgärder ger effekt?
- Hur förenar vi de drog- och brottsförebyggande perspektiven i det lokala arbetet och får till en effektiv samverkan och en lokal mobilisering mot droger och narkotika?
- Hur kan olika samhällsaktörer tillsammans arbeta med att förebygga droger och missbruk bland unga?

Utifrån en kunskapsbaserad arbetsmetodik, ett medborgarnära förhållnings-sätt och ett nära samarbete med aktörer i lokalsamhället har kommunen och polisen tillsammans byggt upp ett framgångsrikt lokalt drog- och brottsförebyggande arbete, som lyfts fram som ett gott exempel i regionen och i riket.

Under seminariet delar de medverkande med sig av sina kunskaper, erfarenheter och framgångsfaktorer i det lokala ANDT-arbetet och visar oss hur man kan lägga upp och strukturera upp det lokala drogförebyggande arbetet i en kommun.

Dzermal Sabovic strategisk samordnare för trygghets- och missbruksprevention i Ale kommun och **Jessica Ask** kommunpolis i Lokalpolisområde Kungälv och Ale.

 <https://www.ale.se/omsorg--hjalp/droforebyggande-arbete.html>

 <https://www.facebook.com/alekommun>

 <https://www.linkedin.com/company/ale-kommun>

 <https://polisen.se/om-polisen/kontakt/polisstationer/vastra-gotaland/kungalv/>

 <https://www.facebook.com/PolisenKungalvAle>

22. Samverkan är både lösningen och problemet

Seminariet kommer att handla om varför samverkan blir en lösning på många av de komplexa utmaningar som offentliga organisationer står inför idag, men också varför samverkan i sig innebär nya problem och utmaningar. Seminariet ger en bättre förståelse för varför vi måste samverka mellan offentliga organisationer för att hantera komplexa utmaningar samt stöd i vad som är viktigt att tänka på för att detta samverkansarbete ska få effekt.

New Public Management har inneburit att offentliga organisationer blivit effektivare i att hantera avgränsade, relativt enkla uppdrag, men till priset av att de har betydligt sämre förutsättningar att hantera komplexa utmaningar, som inte på ett enkelt sätt kan delegeras till ett av organisationens ”stuprör”. De komplexa utmaningarna kräver istället samverkan mellan olika organisationer och professioner, vilket gör att även samverkan som ”lösning” blir komplex då den innebär att olika intressen, kunskaper, kulturer, övertygelser m.m. måste kunna verka tillsammans.

Seminariet ger exempel på fallgropar som är viktiga att undvika samt viktiga förhållningssätt som gör att samverkan verkligen kan bli ett sätt att hantera komplexa utmaningar och inte enbart ge nya problem.

Thomas Andersson professor i företagsekonomi med inriktning organisation och ledarskap vid Högskolan i Skövde.

Gör dina
personliga val, ett
seminarium ur varje
block, när du
anmäler dig.

23. Bättre tillsammans! För en kunskapsbaserad socialtjänst

För att åstadkomma en kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst behöver vi fortsatt jobba tillsammans med kunskapsstyrning. Sedan mer än tio år tillbaka samverkar bland andra kommunerna, SKR, Socialstyrelsen och de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) för att kunna ge det bästa stödet till socialtjänsten. Vårt gemensamma stöd ska bidra till att mötet mellan socialtjänsten och invånaren baseras på bästa tillgängliga kunskap.

Vi har kommit en bit på väg, men är långt ifrån framme vid målet. Gemensamma utmaningar kvarstår, invånarnas behov i samhället förändras och det ställer i sin tur krav på både verksamhet och arbetssätt. Hur ska vi tillsammans ta oss framåt i arbetet? Vad behöver olika aktörer bidra med?

För att diskutera detta, bjuder Styrgrupp för nationell kunskapsstyrning i socialtjänsten (S-KiS) tillsammans med Partnerskapet till stöd för kunskapsstyrning i socialtjänsten in till dialog om dagens och framtidens stöd till kommunerna för att kunna erbjuda invånarna ett stöd som bygger på bästa tillgängliga kunskap.

Seminariet inleds med en tillbakablick på vad vi med gemensamma krafter uppnått fram till idag. Utifrån denna summering, förs sedan ett samtal om hur väl det som görs idag bidrar till målet och om hur vi med gemensamma krafter kan möta behoven.

Mats Collin socialchef i Härnösand och ordförande i Styrgrupp för nationell kunskapsstyrning i socialtjänsten (S-KiS). **Ola Götesson** chef för Kommunal utveckling i Jönköpings län och ordförande i nätverket för Regionala samverkans- och stödstrukturer. **Arion Chryssafis** kommunalråd i Solna stad och ledamot i Huvudmannagruppen för samlad statlig kunskapsstyrning. **Johanna Kumlin** enhetschef enheten för kunskapsutveckling, Socialstyrelsen. **Mari Forslund** sektionschef sektionen för stöd till kunskapsstyrning, Sveriges Kommuner och Regioner.

24. Förändringsresa för delaktighet och värdefulla insikter för att leda i förändring

Göteborgs stad inledde en förändringsresa under 2021 med fokus på att möjliggöra en samsyn kring uppföljning, definition av nyckeltal och enhetlig uppföljning i verksamheterna. Anledningen var att det fanns tydliga skillnader mellan stadens olika nämnder. Definitioner av olika nyckeltal varierade, arbetet med att ta fram mätetal var tidskrävande och resultaten blev därför inte jämförbara inom staden.

En förstudie startade under 2021, följd av ett projekt med syfte att skapa delaktighet bland stadens medarbetare, identifiera aktuella nyckeltal och kvalitetssäkra den information som presenteras i verksamhetssystem.

Målet med projektet var att skapa förutsättningar för ledare att påverka samt en förståelse hos medarbetare och politiker för möjliga eller nödvändiga förändringar.

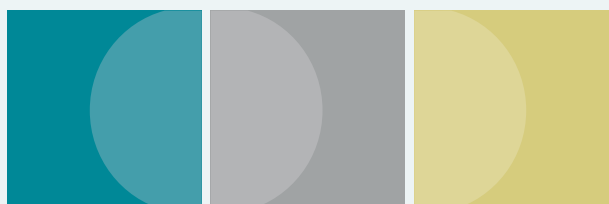
Tillsammans med CGI pågår nu ett arbete för att ge verksamheterna tillgång till verktyg för uppföljning där nyckeltal, nya arbetssätt, metoder och rutiner har identifierats. Genom att implementera Treserva Beslutsstöd i verksamheterna blir information lättillgänglig, dagligen uppdaterad och resultaten visualiseras i form av grafer och diagram.

Förutsättningarna att påverka och lusten att leda ökar, vilket i sin tur ger mod i den förändringsresa som pågår.

Vid tidpunkten för när programmet producerades var det bekräftat och korrekt på samtliga punkter. Vi reserverar oss för ändringar eller inställda programpunkter som arrangören inte råder över. Den senaste informationen hittar du alltid på socialchefsdagarna.se.

På seminariet presenteras insikter och erfarenheter som gjorts under förändringsresan, då Göteborgs stad valt att implementera CGI:s beslutsstöd inom socialtjänstens verksamheter.

Anna Ljungberg produktchef på CGI med ansvar för Treserva Beslutsstöd. **Karin-Anne Habberstad** projektledare/verksamhetsutvecklare och **Monika Robotycka** systemförvaltare Treserva med ansvar för projektets genomförande i Göteborgs stad.



INFORMATIONSCENTRUM FÖR SÄLLSYNTA HÄLSOTILLSTÅND

Vad vet du om sällsynta hälsotillstånd?

socialstyrelsen.se/sallsynta-halsotillstand

I Socialstyrelsens kunskapsdatabas hittar du utförlig, kvalitetssäkrad information om fler än 300 sällsynta hälsotillstånd.

För frågor om kunskapsdatabasen
sallsyntahalсотillstand@agrenska.se
031 - 750 92 00

Informationscentrum för sällsynta
hälsotillstånd vid Ågrenska.
På uppdrag av Socialstyrelsen.

SÄLLSYNT KOMPETENS agrenska.se

Stärk er kompetens inom områdena
sällsynta diagnoser och andra
funktionsnedsättningar,
t.ex. neuropsykiatriska svårigheter,
genom att ta del av Ågrenskas:

- Webbkurser
- Digitala kurspaket med föreläsningar och direkt dialog med föreläsarna
- Öppna kurser, på plats och via streaming
- Uppdragsutbildningar

Vi åtar oss också handledningsuppdrag och samarbete kring föräldrakurser.
Ta del av vårt kursutbud agrenska.se/kurs



ÅGRENKA

Ett nationellt kompetenscenter för
sällsynta hälsotillstånd/diagnoser
och andra funktionsnedsättningar.

Utställare

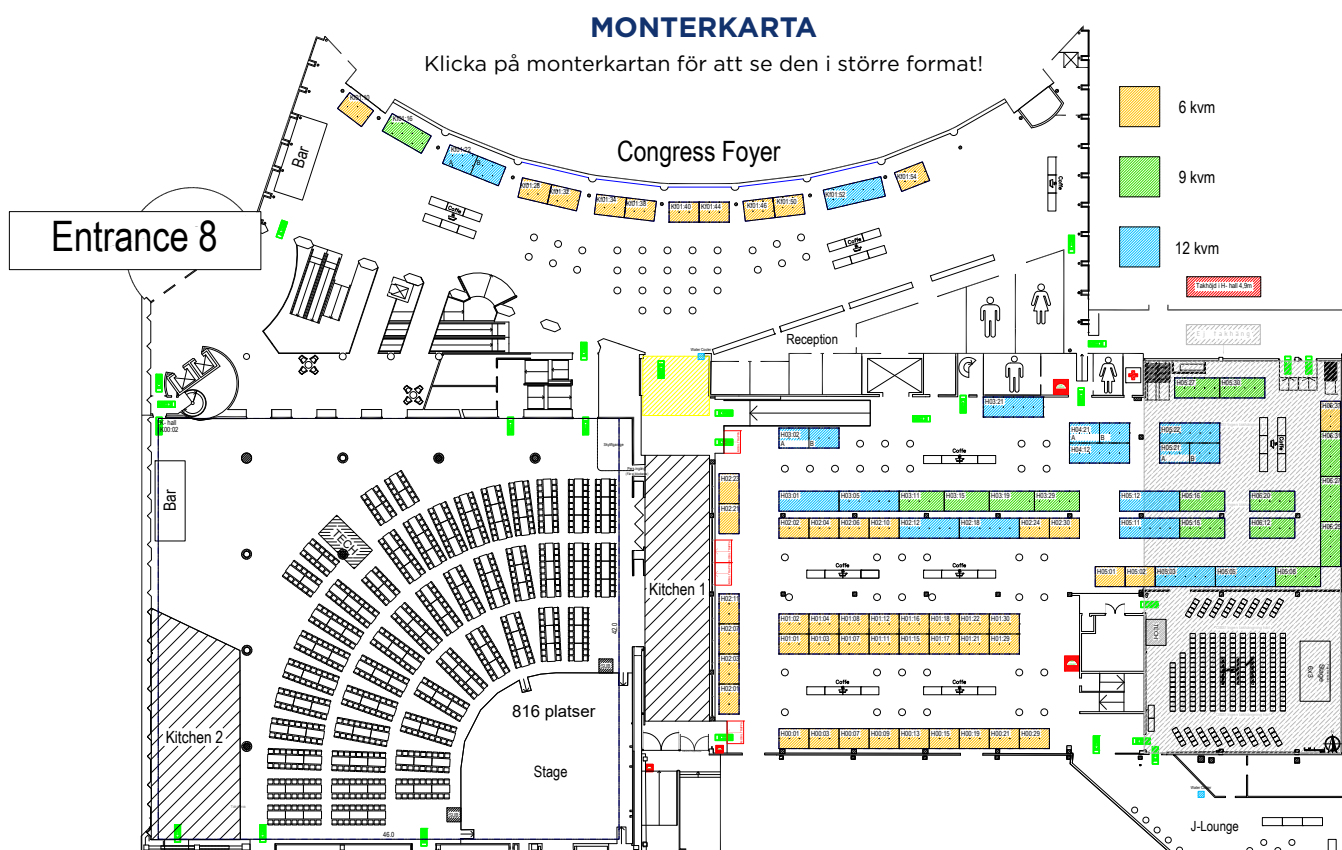
Monterdelen är
öppen hela onsdagen
och torsdagen.
Välkommen att besöka
våra utställare!
Klicka på utställarens
namn i listan för att
läsa mer.

UTSTÄLLARE I ALFABETISK ORDNING

Access duo	H03:15
AddSecure	H05:21A
Alfa eCare	H05:11
Allevi – Journal Digital – Carefox – Tenilo	KF01:46 + 50
Anonyma Alkoholister	H02:30
Bitoreq Care	H06:20
BPSD-registret.....	H00:01
CareBuilder Journalsystem	H03:02A
Careium.....	H03:01
CGI och Tunstall	KF01:28
Civil Rights Defenders	H04:21B
Cuviva	H01:02
Delori Payments	H03:02B
e-beslut	H01:03
E-hälsomyndigheten	H00:13
Edu Med	H02:02
Ensolution	H05:12
Forskarskolan för yrkesverksamma i socialtjänsten	H02:06
Framvik Produktion.....	KF01:52
Föreningen Sveriges socialchefer	KF01:16
Gryning Vård	H02:23
Humana	H02:18
Hushållningssällskapet Västra	H01:01
Infosoc Rättsdata	H03:05
IntraPhone Solutions	H04:12
JP Infonet.....	KF01:34 + 38
Kontigo Care	H05:16
Ledarna inom Vård och Omsorg, LiVO.....	H05:01
Linköpings Stadsmission.....	H01:18
Lunnagårds Sjukhem	H02:01
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	H00:07
Nordic Level Group	KF01:22A
Nytida.....	H01:16
Odalen Fastigheter	H05:21B
Omlon.....	H02:11
Ommej.....	H01:07
Omsorgsförmedlingen.....	H02:07
PictureMyLife.....	H02:03
Posifon	H01:21
Pulsen Omsorg	H03:11
PwC	KF01:22B
Salus mea	H02:10
SBU – Statens beredning för medicinsk och social utvärdering	H00:09

Utställare

Securdia	H01:22 + 30
Sensio	H05:22
Skyddsvärnet	H01:29
Socialstyrelsen	H00:03
SSIL – För vård och omsorg	H01:08
Statens institutionsstyrelse	H00:15 + 19
Stiftelsen Allmänna Barnhuset	H04:21A
Studentlitteratur	H01:04
Svensk Chefsförening	H03:29
Sveriges Fontänhus Riksförbund	H02:04
Sveriges Kommuner och Regioner	H00:21 + 29
Swedlock	H02:12
Tietoevry	KF01:40
Time Care	H01:11
Tunstall och CGI	KF01:32
TwoAct	H03:19
UngOmsorg	H02:21
Unizon	KF01:44
Visiba Care	H02:24
Vision	H05:02
Vitec Appva	H03:21
Vårdlänken Bemanning & Rekrytering	H01:15 + 17
VästKom	KF01:54
Ågrenska	H01:12



VästKom -

kommunernas läns-gemensamma
samverkansaktör, med fokus på
välfärd och regional utveckling.

Tillsammans med länets fyra kommunalförbund skapar vi nytta för invånarna i de 49 kommunerna i Västra Götaland och bidrar till att utveckla en dynamisk och konkurrenskraftig region.

Du hittar oss i monter KF01:54



INTRAPHONE

ADDNODE GROUP

Planera, registrera och återrapportera

Intraphone erbjuder ledande och innovativa digitala produkter för företag som har behov av planering och uppföljning av sin verksamhet.



Vi utvecklar
morgondagens
välfärd



Tillbaka- blickar

Vilken är din drivkraft för att välja Socialchefsdagarna?

Jag tycker att det är viktigt att träffa andra, lära mig nya saker och få nya idéer. Inte minst är det viktigt att mina avdelningschefer får med sig mycket från konferensen inom sina egna områden. Därför åker vi flera stycken så att vi kan gå på olika seminarier. Det är en bra blandning av ämnen. När vi är hemma igen samlar vi ihop våra intryck när vi träffas i ledningsgruppen, diskuterar och ser vad vi kan ha med oss i vårt arbete.

Avdelningschef Norrbotten

Vad är det som gör att du har återkommit till Socialchefsdagarna flera gånger?

"Fantastiska storföreläsningar med relevanta ämnen utifrån ibland nya synvinklar. Bra seminarium och i allmänhet ett väldigt bra arrangemang. Det var första gången jag deltog och jag längtar redan till nästa år!"

"Ger olika perspektiv och väcker olika tankar och intryck."

"Mycket bra upplägg med tid för möten och diskussioner."

Jag tror att Socialchefsdagarna är ett bra tillfälle för många av oss att stanna upp och reflektera tillsammans med andra i samma situation, något som vi inte hinner göra i vardagen.

Avdelningschef Stockholm

Spelar staden någon roll för upplevelsen av Socialchefsdagarna?

Nja, klart det spelar roll om det är väldigt svårt att ta sig dit. Men annars är innehållet det viktiga. Kvaliteten har blivit allt högre med åren. Jag träffade några andra som kallade Socialchefsdagarna för de



Tillbaka- blickar

viktigaste "socialtjänstdagarna" under året och att det är ett privilegium att få vara med. Om man vill följa med i vad som händer inom socialtjänsten och göra det i framkant, då är det här man ska vara, har jag hört många säga.

Omsorgschef Dalarna

Du sa att du har återkommit till Socialchefsdagarna. Hur många gånger har du varit med?

Jag har varit på alla konferenser utom en sedan slutet av 1980-talet. Socialchefsdagarna – och tidigare FSS studiedagar – har egentligen varit mitt tillfälle för utveckling och utbildning.

Socialchef Skåne

"Bra med långa pauser till mässa och för att nätverka."

"Varierat och fångade upp en bredd av tankar vi bör ha med oss in i framtiden."



"Bra med humor varvat med djupdykande seriositet."



GÖTEBORG

Världens mest hållbara destination

Göteborg är världens mest hållbara destination, och en stad med avslappnad och vänlig atmosfär. Staden är mitt i en spännande utvecklingsperiod och utvecklingen från industristad till en ungdomlig universitetsstad och högteknologiskt forskningsnav har ingjuttit en modern stadslivspuls och kreativ anda.



STADEN ÄR OMGIVEN AV HAVET, salta klippor, djupa skogar och lugna sjöar. Här är det möjligt att shoppa och besöka ett museum på samma dag som du fiskar vid havet eller glider fram med kanot längs en glittrande insjö. Avstånden är korta med bra kollektivtrafik.

På de många museerna kan nyfikenheten stillas kring allt från konst och kultur till natur och vetenskap. Det trefaldigt Michelinstjärnbeströdda Konstmuseet, Röhsska med sina olika utställningar samt Volvomuseet och Världskulturmuseet är några exempel.

Fikatraktionen är mer populär än någonsin så passa på att koppla av på ett av de runt 400 mysiga bagerier och trendiga kafféerna. Göteborg vimlar också av klubbar och barer och för matälskaren finns gott om valmöjligheter;

stjärnkrogarna, de rebelliska uppstickarna och en rullande armada av foodtrucks.

TA DIG TILL GÖTEBORG

Goda kommunikationer med tåg från Sveriges alla hörn med SJ, Västtrafik, Öresundstågen, Tågab, Vy och MTR Express. Alla tåg ankommer till Göteborgs centralstation som ligger mitt i centrum. I anslutning till centralstationen ligger Nils Ericssonterminalen där långfärds- och expressbussar som Flixbus, Vy och Bus4you kopplar samman Göteborg med andra större och mindre städer.

På <https://www.goteborg.com/guider/ta-dig-till-goteborg> finns länkar till de olika tåg- och bussbolagen.



Mer inspiration på
goteborg.com

Flygplatsen Landvetter (GOT) ligger cirka två mil sydost om centrum och trafikerar av både inrikes- och utrikesflyg. Flygbussarna tar dig på en halvtimme mellan Landvetter och Nils Ericssonterminalen.

Lokaltrafiken sköts av Västtrafik. Enklast är att köpa biljett via appen To-Go eller på Västtrafiks försäljningsställen, läs mer på vasttrafik.se

go:teborg



Hitta till Svenska Mässan



Att resa till Svenska Mässan är enkelt oavsett om du anländer med flyg, buss, bil, tåg eller spårvagn. Eller till fots. Utanför mässan är det lika nära till både nytta och nöje. Göteborgs paradgata Avenyn ligger på bekvämt gångavstånd. Runt knuten finns nöjesparken Liseberg, Universeum Science Centre, Världskulturmuseet, arenorna Scandinavium och Ullevi samt en uppsjö av restauranger, barer och shopping. Res gärna kollektivt om du har möjlighet, då bidrar du både till en hållbar miljö och lägre klimatpåverkan.

Med tåg/buss

Från Centralstationen eller Nils Ericssonterminalen tar du spårvagnen till Korsvägen/Svenska Mässan: Spårvagn 2 (mot Krokslätt) eller 4 (mot Mölndal). Från Brunnsparken kan du även ta spårvagn 5 (mot Torp). Från Nordstan spårvagn 13. Tidtabell för lokaltrafiken och biljettinformation hittar du på Västtrafik, enklast är att ladda ner appen Västtrafik To Go: <https://www.vasttrafik.se/biljetter/mer-om-biljetter/vasttrafik-to-go/>

Med flyg

Till och från Landvetter flygplats går Flygbussarna (cirka 20 minuters resa) som stannar vid Korsvägen/Svenska Mässan. Bussarna kör direkt mellan dessa hållplatser.

Med bil

E6/E20 norrifrån samt väg 45 från Karlstad: Vid ankomst till Göteborg, sväng av vid skylten "Mässan Scandinavium Liseberg". Tag första avfart vänster, sväng höger ut på Örgrytevägen och tag därefter följande avfart höger mot Svenska Mässan.

E6/E20 söderifrån samt väg 40 från Borås: Vid ankomst till Göteborg, sväng av vid skylten "Mässan Scandinavium Liseberg". Tag andra avfart höger mot Svenska Mässan.



Bo

Logi

Boende bokar du själv, antingen på hotellet där vi har reserverat rum, eller på valfritt hotell.

Gothia Towers

Hotellet ligger i direkt anslutning till Svenska Mässan. Här har vi reserverat flera hundra rum för Socialchefsdagarnas deltagare och utställare. Prisexempel från 1 740 kr per natt. Nedanstående länk är aktiv till den 16 september.

Klicka här för att boka rum på Gothia Towers.

Länken är inställd på boende i en natt med ankomst den 27 september men du kan enkelt ändra ankomst- och avresedatum själv.

Föredrar du att boka på mail room@gothiatowers.com eller telefon 031-750 88 10 måste du uppge bokningskod SOC270922.

Vid eventuell fakturering tillkommer en avgift på 75 kronor per faktura. Hotellet uppmuntrar till samfakturering om det är flera gäster från samma organisation. Önskas faktura måste du kontakta room@gothiatowers.com i god tid före din ankomst.

Andra hotelltips

Sveriges andra stad bjuder på många övernattningsmöjligheter. Några hotell i närheten av Svenska Mässan – här är dock inga rum reserverade – är till exempel:

Scandic Opalen, Engelbrektsgatan 73, 031-751 53 00,
<https://www.scandichotels.se/opalen> Prisexempel från 1 442 kronor per natt.

Hotell Onyxen, Sten Sturegatan 23, 031-81 08 45,
<https://www.hotellonyxen.se/> Prisexempel från 1 008 kronor per natt.

Hotel Lorensberg, Berzeliigatan 15, 031-81 06 00,
<http://www.hotel-lorensberg.se/> Prisexempel från 1 175 kronor per natt.

Praktisk information

Anmälan är
öppen till och med
14 september.

Tid

Onsdag 28 september kl. 8.00: Registrering, fika och mingel. Konferensprogrammet pågår 9.20–16.30, därefter after work i direkt anslutning till konferenslokalen i cirka en och en halv timme.

Torsdag 29 september kl. 8.15: Registrering, fika och mingel. Konferensprogrammet pågår 9.00–16.30. Därefter FSS årsmöte 16.45 och festmiddag 19.00.

Fredag 30 september kl. 8.45: Kaffe/te. Konferensprogrammet pågår 9.00–11.00 (cirka).

Konferenslokal

Svenska Mässan, Mässans Gata/Korsvägen, Göteborg. <https://svenskamassan.se/>

Deltagaranmälan

Du hittar anmälningslänken på <https://socialchefsdagarna.se/anmal-dig-har/>

Anmälan är öppen till och med 14 september. Föranmälan krävs för alla personliga val, dvs. seminarier, FSS årsmöte, after work och festmiddag. När du anmäler dig får du ett bekräftelsemail med en länk som du kan gå in och göra ändringar på till och med 20 september.

1 september: Anmälan blir bindande. Bokad plats kan överlåtas till annan person, kontakta i så fall konferens@socialchefsdagarna.se. Vid återbud efter 1 september utan överlåtelse måste vi tyvärr debitera hela konferensavgiften.

14 september: Sista dag för anmälan.

20 september: Sista dag att göra ändringar i din anmälan genom länken i bekräftelsemaillet.

Integritetspolicy

När du anmäler dig till Socialchefsdagarna registreras dina personuppgifter i våra administrativa program. Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: <https://socialchefer.se/nyhetsbrev/personuppgifter/>

Konferensavgift

Avgiften är 6 600 kr per person (5 900 kr för dig som är medlem i FSS). I detta ingår dagsprogrammet för onsdag till fredag inklusive lunch och fika, onsdagens after work och torsdagens festmiddag.

Du som väljer att komma två konferensdagar betalar 5 700 kr (5 000 kr för FSS-medlem). I detta ingår onsdagens och torsdagens dagsprogram inklusive lunch och fika samt onsdagens after work och torsdagens festmiddag. (På grund av för liten efterfrågan finns inte längre tvådagarsalternativet torsdag–fredag.)

Observera att du måste föranmäla dig till after work och festmiddag.

Konferensavgiften betalas mot faktura som sänds från Göteborgsregionen efter avslutat event. Moms 25 procent tillkommer.

Förtäring

Lunchservering och fika onsdag och torsdag. På fredagen kaffe/te på morgonen och enklare takeaway-lunch vid konferensens slut. Kom ihåg att ange eventuella allergier när du anmäler dig.

Monterdel

De två heldagarna onsdag och torsdag kommer du att kunna möta organisationer och företag som arbetar i direkt anslutning till socialtjänsten, se [sidan 37](#) för en lista över utställare.

Praktisk information

Kvällsarrangemang

Onsdag: Direkt efter att konferensprogrammet avslutats på onsdagen, bjuder vi på after work med pianobar och lättare snacksbuffé på Svenska Mässan. Värddar Göteborgs stad.

Torsdag: Festmiddag på Svenska Mässan, med trerättersmeny och alkoholfri dryck (vin/öl kan köpas på plats). Livemusik med Jonsered Allstars. Värddar: JP Infonet tillsammans med FSS.

Både after work och festmiddag ingår i konferensavgiften men måste föränmälas. Du behöver inga separata biljetter, de laddas på din entrébiljett i eventappen.

Kontakt

Deltagaranmälan: Susanne Vannerberg, 072-187 87 68, konferens@socialchefsdagarna.se.

Utställare och övergripande konferensadministration: Staffan Nyqvist, 070-405 33 09, staffan.nyqvist@goteborgsregionen.se.

Övriga frågor samt presskontakt: Kerstin Öhman, 070-55 44 621, kerstin@immix.se.



Sveriges största chefsförbund inom välfärden

Genom stöd och rådgivning, utbildningar, inkomstförsäkring, en personlig ombudsman och mycket mer skapar vi möjligheter för dig att lyckas i din chefsroll!

Läs mer på vision.se/chef eller ring oss på 0771 360 600



Samarbets- partners

Tack till
våra samarbets-
partners!

Att genomföra Socialchefsdagarna med samma kvalitet och omfattning skulle inte vara möjligt utan våra samarbetspartners.



GÖTEBORGSREGIONEN

är samarbetspartner för programinnehåll och konferensadministration.

GÖTEBORGS STAD är årets värdstad.



GÖTEBORGS
REGIONEN



Göteborgs
Stad

SOCIALCHEFSDAGARNA, som arrangeras av Föreningen Sveriges socialchefer, är den självklara mötesplatsen om socialpolitiska frågor för dig som är ledare, politiker eller på annat sätt verksam på det sociala området.

Den 28 till 30 september arrangerar FSS Socialchefsdagarna i samarbete med Göteborgs stad. Temat är Lust att leda, makt att påverka, mod att förändra.

FSS är en oberoende socialpolitisk förening som verkar för utveckling och nyskapande inom den svenska välfärden.

Medlemmarna är ledare inom socialtjänsten och närliggande verksamheter.

<https://socialchefer.se>

<https://www.linkedin.com/company/socialchefer>

