

Kan vi vända socialtjänstens utmaningar till möjligheter?

Socialchefsdagarna 2020

Kommunalrådet Oliver Rosengren, Växjö kommun
Förvaltningschef Per Sandberg, Växjö kommun
Niclas Johansson, sektionschef avdelningen för Ekonomi och styrning, SKR
Åsa Furén-Thulin, chef för socialtjänstsektionen SKR



1



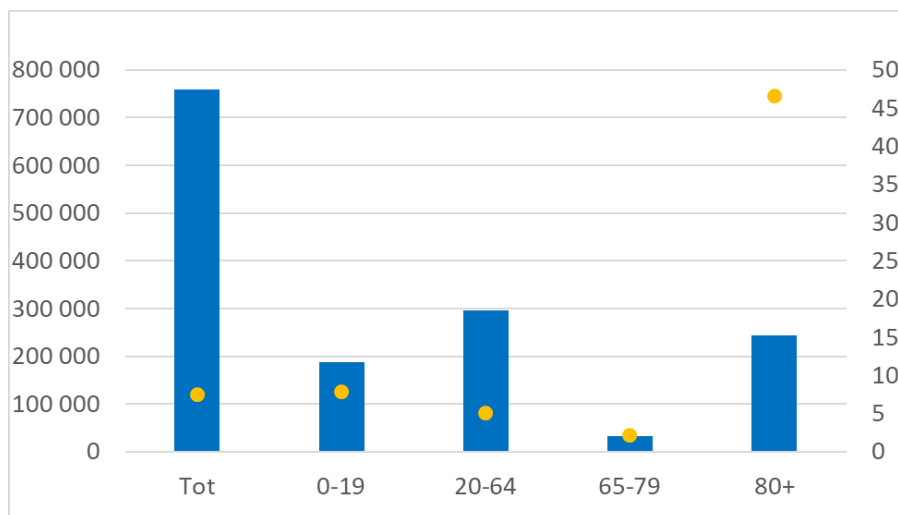
Kommunernas ekonomi och utmaningar

Niclas Johansson
SKR

2

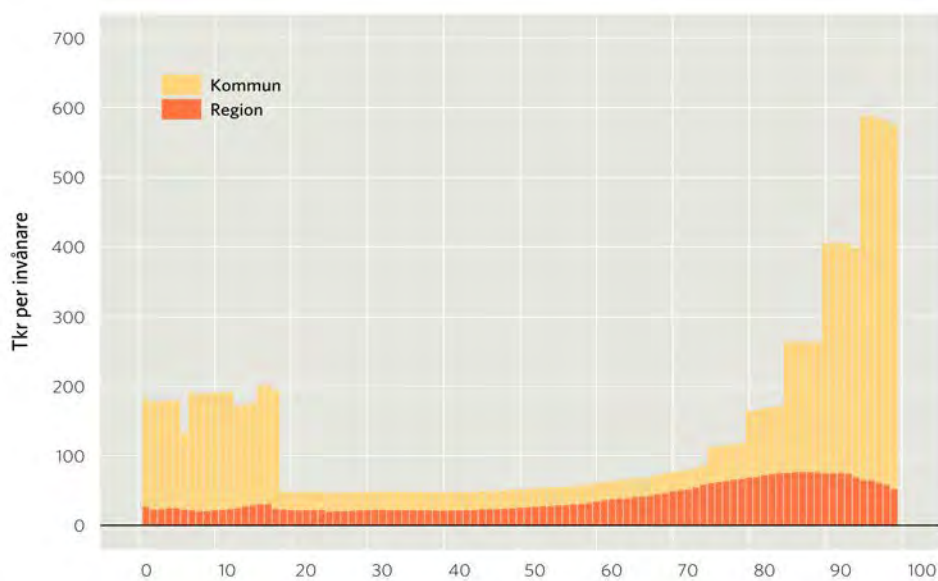
Befolkningsförändring 2018-2028

Antal (stapel) respektive procent. SCB 2019



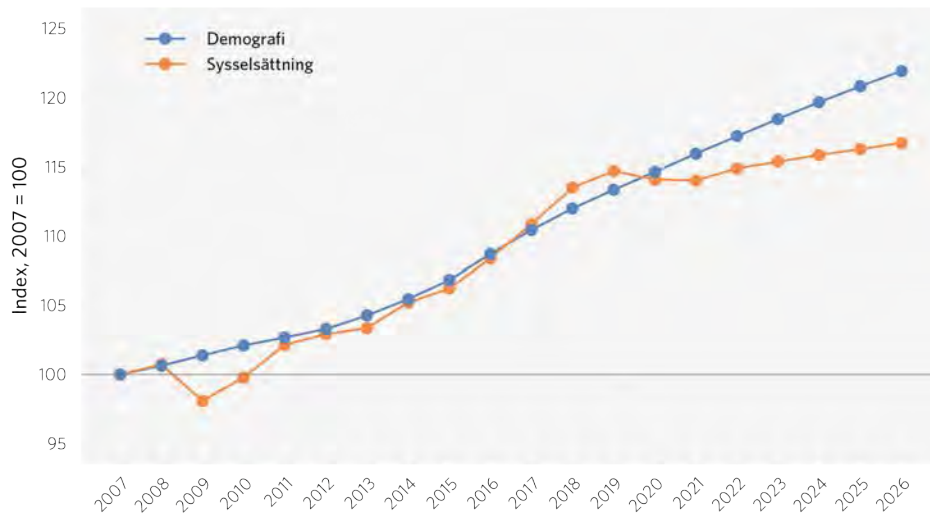
3

Total kostnad per invånare, kommunsektorn



4

Utveckling av sysselsättning (timmar) och demografiskt tryck Index 2007=100

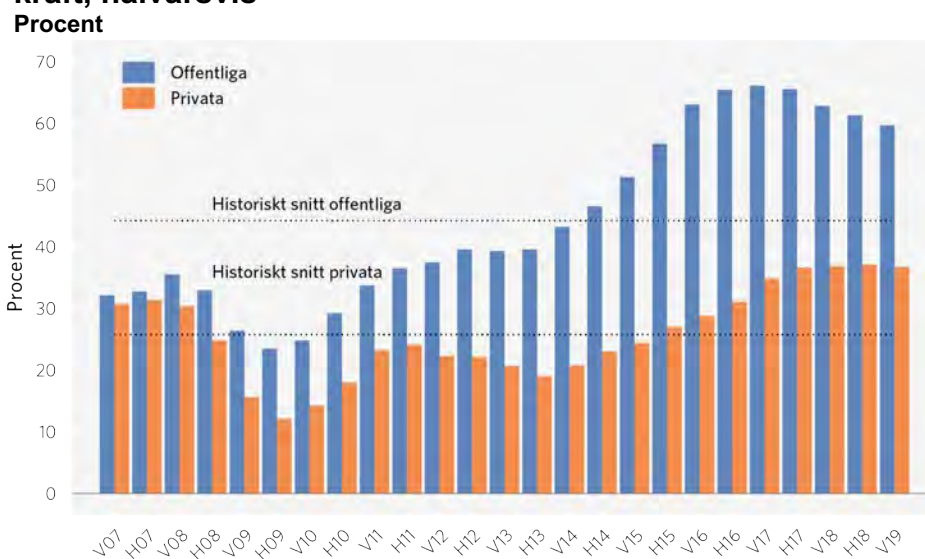


Ekonomirapporten, oktober 2019

5

5

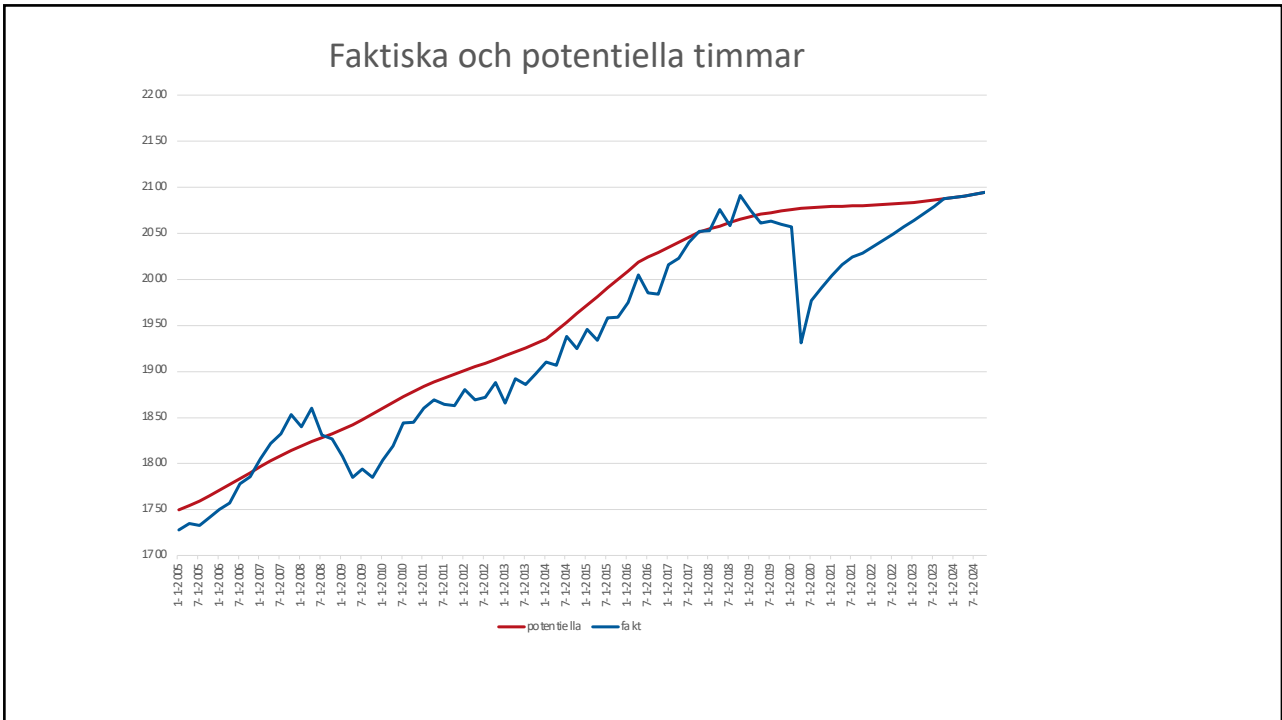
Andel arbetsgivare som rapporterat brist på utbildad arbetskraft, halvårsvis



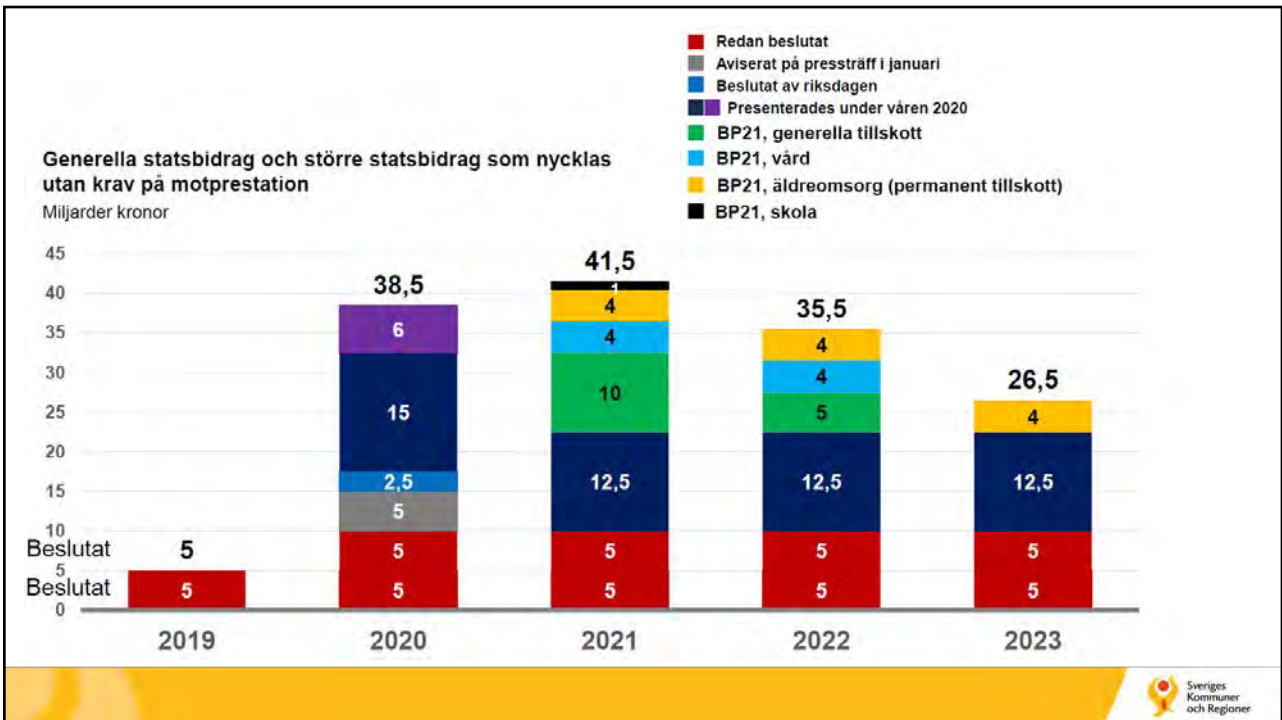
Ekonomirapporten, oktober 2019

6

6



7



8



9

Framgångsfaktorer

- Ökad samverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner
- Ta vara på digitaliseringens möjligheter
- Sträva efter en personcentrerad socialtjänst
- Skapa en närmare relation till civilsamhället
- Ha större fokus på förebyggande arbete
- Lagg grunden genom systematisk uppföljning och analys
- Anamma en tillits- och kunskapsbaserad ledning och styrning

10

Frågor till alla er som lyssnar

Vi står alla inför en nödvändig omställning.

- Vad är det som är mest utmanande i denna omställning och vilket stöd önskar ni från SKR?
- Ser ni andra framgångsfaktorer för att arbeta effektivare med bibehållen kvalitet?



11

VÄXJÖLÖFTET & BALANS -22



Rusta socialtjänsten för en ny tid

12

Upplägg

- Nämnden för arbete och välfärd
- Växjöloftet – offensiv arbetslinje
- Balans -22 – ordnad ekonomi
- Frågor



Växjö
kommun

13

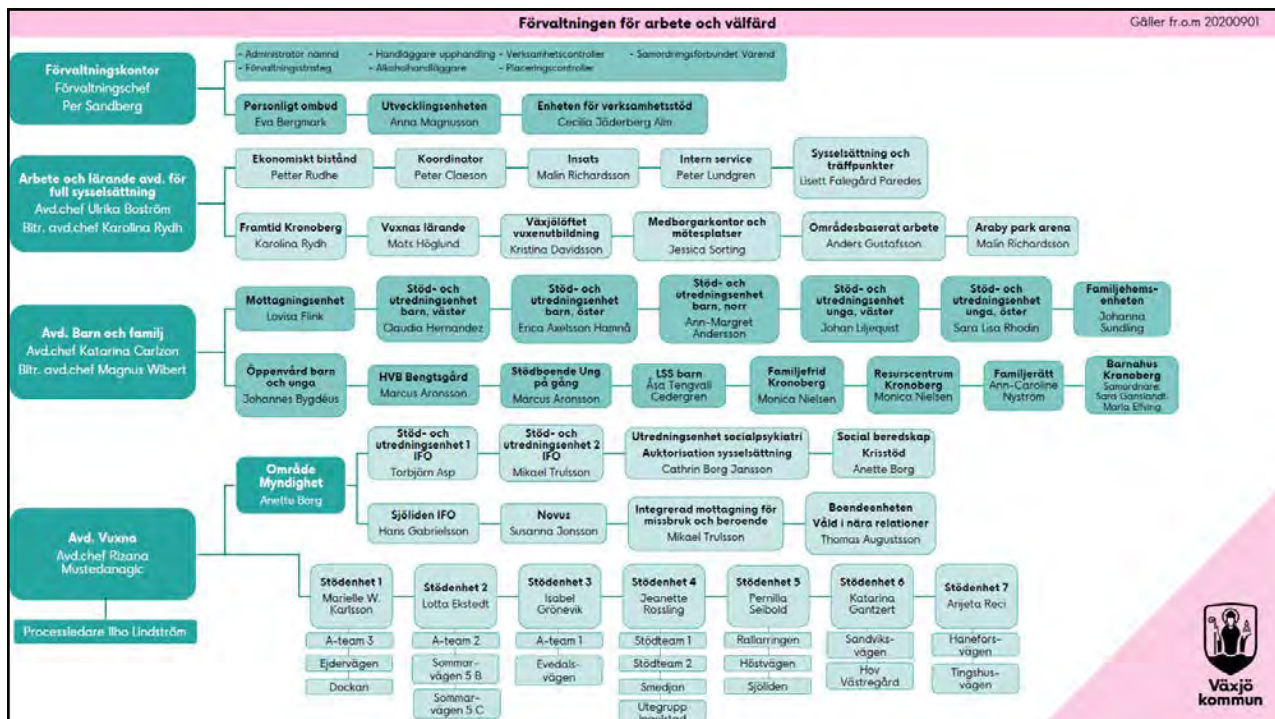
Nämnden för arbete och välfärd

- **Ekonomi:** ca 900 mkr i omsättning
- **Medarbetare:** ca 1100
- **Ansvar:** Arbetsmarknad, vuxenutbildning och socialtjänst
 - Arbetsmarknad och sysselsättning
 - Försörjningsstöd
 - Vuxenutbildning, inklusive Sfi
 - Individ- och familjeomsorg, inklusive missbruksvård
 - Socialpsykiatri (boende, stöd och sysselsättning)
 - Familjerätt
 - Flyktingmottagande, inklusive ensamkommande barn och unga
 - Fältverksamhet och mötesplatser
 - Budget-, konsument- och skuldrådgivning
 - Alkoholhandläggning



Växjö
kommun

14



15

Växjöloftet

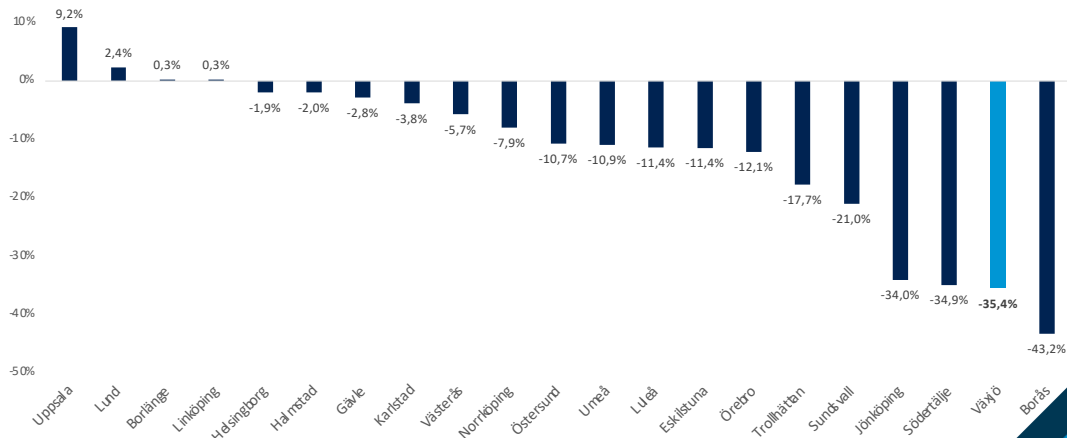
Tillsammans för full sysselsättning

Växjö kommun

21

Stor minskning av bidragskostnader

Kostnad för utbetalt ekonomiskt bistånd per invånare, större städer (SKR)



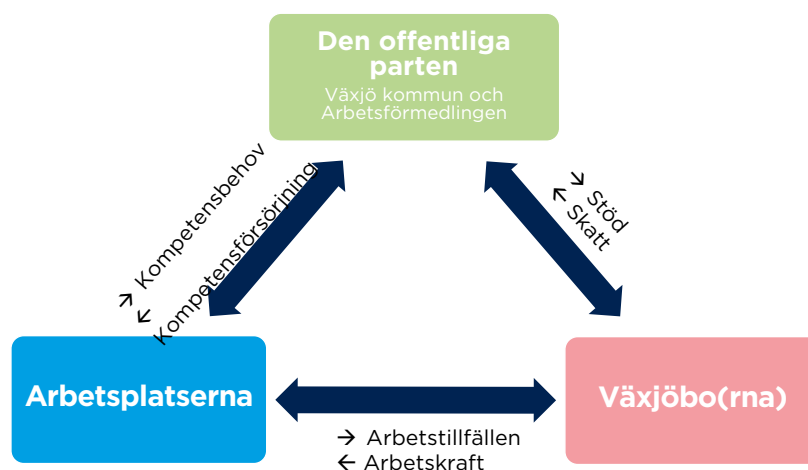
Källa: Kolada



Växjö kommun

22

Trepartslöfte för full sysselsättning



Växjö kommun

23

Växjöloftets åtaganden

Arbetslinje för alla växjöbor

- ✓ Heltidskrav på motprestation för bidrag och positiv förväntan om arbetsförmåga

Arbetsmarknad för alla växjöbor

- ✓ Personlig kontakt och en väg in för arbetsgivare, flexibelt stöd och förbättrad matchning

Arbetskraft för alla växjöbor

- ✓ Individanpassade insatser och vuxenutbildning med fokus på kompetensförsörjning



Växjö
kommun

24

Exempel på större reformer

- Växjöloftet Vuxenutbildning
- Växjöloftet Sysselsättning
- Växjöloftet Sommar
- Växjöloftet Yrkehögskola



Växjö
kommun

25

Sverige har inte medborgarlön

- **Aktivering på heltid inom fem dagar.** Heltidsaktivering med jobsök som motprestation för bidrag. Inget bidrag vid frånvaro.
- **Utökad, lokal utbildningsplikt.** Den som saknar gymnasieutbildning ska delta i reguljär utbildning efter maximalt fyra månader.
- **Föräldrar ska ta sitt ansvar.** Ingen kompensation med försörjningsstöd för indraget studiebidrag vid ogiltig skolfrånvaro.
- **Strama riktlinjer för socialbostad.** Eget ansvar för bostad om särskilda skäl inte föreligger. Stöd i HFD för restriktivitet.



Växjö
kommun

29

Fungerande integration

- **Ingen gräddfil till bostad.** Etableringsboende kopplat till deltagande i etableringen skapar tydliga krav från dag ett.
- **Tydliga krav från dag ett.** Etableringslån ersätter bidrag i "glappet". Staten kan inte skyffla över kostnader.
- **Krav på föräldralediga.** Föräldralediga med kompletterande försörjningsstöd ska delta i aktiviteter, exempelvis SFI.
- **Sammanhängande studieplan.** Elever på introduktionsprogram som inte klarar gymnasiet fortsätter direkt in i vuxenutbildning. Undantag från 20-årsgränsen.



Växjö
kommun

30

Ordnat mottagande

- **Samlat Mottagningscenter.** Gemensam första linje för stat och kommun på Medborgarkontor i Araby. Tyvärr utan myndighetsutövning.
- **Ny Sverigeintroduktion.** Genomarbetad studieplan med lokala kunskapskrav. Höjt närvarokrav till 100 procent. Lokal examination införs 2021.
- **Restriktiv tolkning av vistelsebegreppet.** Vistelseansvaret kan inte omfatta på den som olovligen vistas i en kommun, exempelvis personer som uppehåller sig illegalt i landet.



31

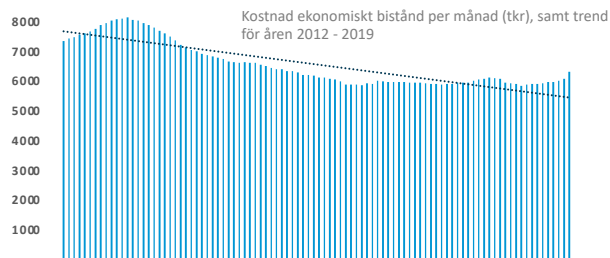
Ordning och reda i försörjningsstödet

- **Nolltolerans mot fusk och felaktigheter.** FUT-utredare, hembesök, noggranna utredningar och polisanmälan av alla bidragsbedrägerier.
- **Utbetalning till kvinnan i hushållet.** Försörjningsstöd ska inte bidra till negativa könsnormer.
- **Rättssäker och effektiv handläggning.** Snart införs automatiserad biståndshandläggning: Algot. Ambition att utveckla riskbaserad stickprovskontroll.

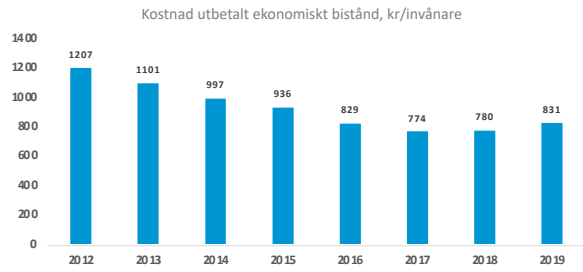


32

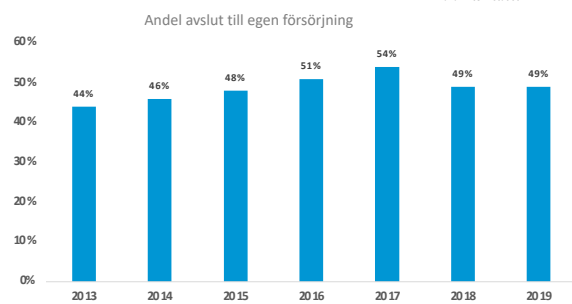
Färre med bidrag, lägre kostnader



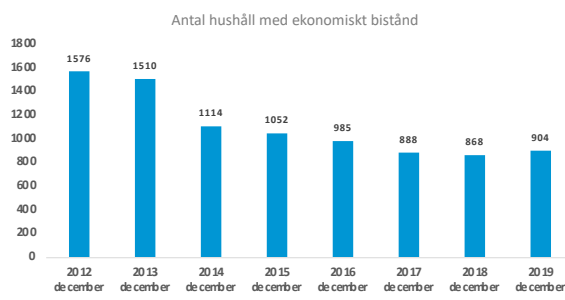
Källa: Intern statistik



Källa: Kolada



Källa: Intern statistik



Källa: Socialstyrelsen

33

Balans -22

Långsiktig plan för hållbar välfärd och ekonomi

Nämnden för arbete och välfärd

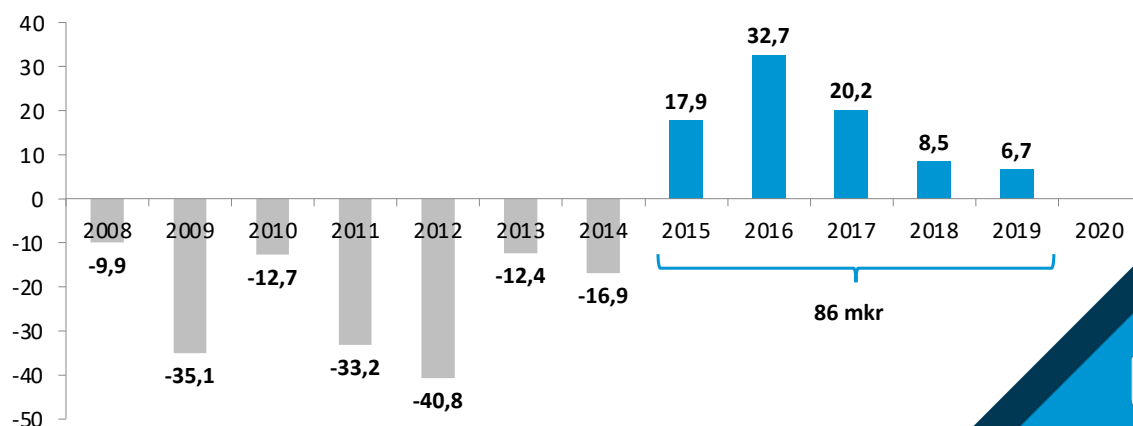


Växjö
kommun

34

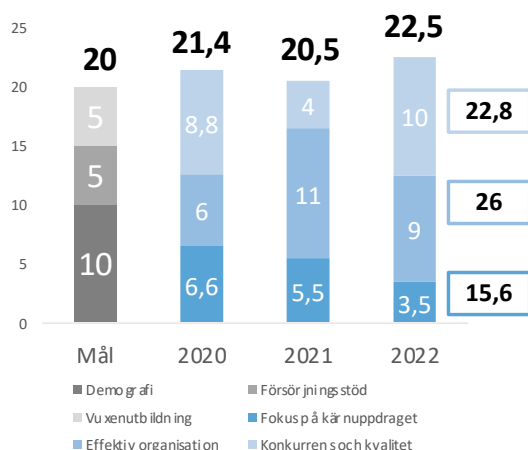
Robusta skyddsvallar tryggar våra skyddsnät i kris

Arbete och välfärd, utgående balans, miljoner kronor

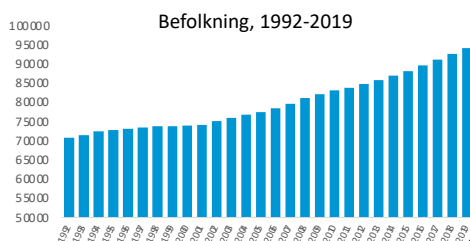


35

Utgiftstryck 2020-2022



- Demografiskt tryck utgörs av kommunens demografiprognos.
- Försörjningsstödet förväntas öka med 13,3 procent till 2022.
- Vuxenutbildningen förväntas fortsatt ha ökning i vissa delar.



39

Åtgärdsområde: Fokus på kärnuppdraget

ÅTGÄRD	2020	2021	2022	Summa
Nya riktlinjer för VIR och socialbostad	3,6			3,6
Evidenssäkra insatser	3,0	5,5	3,5	12
SUMMA	6,6	5,5	3,5	15,6

Exempel om skyddat boende

- Nya riktlinjer för skyddat boende har minskat antalet ärenden från 74 till 14.
- Nu upphandlas skyddat boende, för att säkra kostnads- och kvalitetskontroll.



Växjö
kommun

40

Åtgärdsområde: Effektiv organisation

ÅTGÄRD	2020	2021	2022	Summa
Nära ledarskap och specialister	4,0			4
Automatiserad biståndshandläggning		3,5		3,5
Digitaliseringsplanen			3,5	3,5
Teambaserat arbetssätt		1,0		1
Effektivt lokalutnyttjande	1,0	5,0	3,0	9
Effektiv fordonshantering			2,0	2
Effektiv administration	1,0	1,5	0,5	3
SUMMA	6	11	9	26

Exempel om chefer och administration

- Strykning av ett cheflid och sammanslagning av enheter.
- Avveckling av egen reception.



Växjö
kommun

41

- Var femte krona som läggs på lokaler ska sparas.
- Nuläget visar på överleverans om över ca 2,4 mkr
- Ytterligare besparingar om 5,2 mkr utreds. Skulle innebära var tredje krona.

LOKAL/VERKSAMHET	2020	2021	2022
Braåsgården	144		
Psykoterapiteamet	113	37	
Ung på gång (Lammhult)	57	19	
Brobyggarna	430	430	
Akutboende Skyttegatan	390	1955	
Projektkontoret	290	400	
Willans Park		780	2960
UAE		730	
Arbetsgivarcentrum		325	
Ung på gång (Växjö)		140	200
Träffpunkt Ingelstad			15
Rygginstitutet		500	1500
SUMMA (ca)	1 425	5 315	4 680
Avvikelse från Balans -22	+425	+315	+1 680



Växjö kommun

42

Åtgärdsområde: Konkurrens och kvalitet

ÅTGÄRD	2020	2021	2022	Summa
Nya LSS-boenden (hemtag)	1,5			1,5
Omställning av boenden			10,0	10
Avtalsuppföljning/placeringscontroller	7,3	4,0		11,3
SUMMA	8,8	4	10	22,8

Exempel om omställning av boenden

- Egen erfarenhet vid upphandling av två nya LSS-boenden 2018: 20 procent lägre kostnad per plats och dygn med ny upphandlingsmodell där entreprenör både äger och driver boendena.
- Tre boenden ställs om till ett nytt enligt ny modell.

Exempel om institutionskostnader

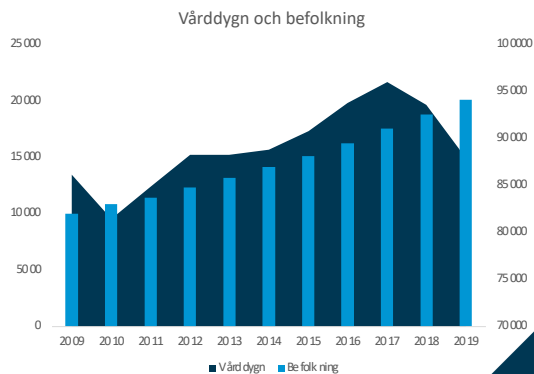
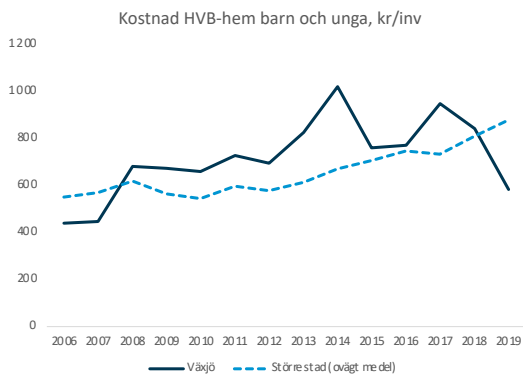
- Placeringscontroller och nya riktlinjer har minskat kostnaderna för externa placeringar av barn och unga med 20 procent (20 miljoner kronor) genom färre vårddygn, tidig hemtagsplanering och bättre uppföljning av avtal.



Växjö kommun

43

Resultat av förändrat arbete med externa placeringar



Växjö
kommun

44

Frågor eller fördjupning?

Kontakt

oliver.rosengren@vaxjo.se, @OliverRosengren

per.sandberg@vaxjo.se



Växjö
kommun

45

Frågeställningar

- Vi står inför en nödvändig omställning. Vad är det som är mest utmanande i denna omställning och vilket stöd önskar ni från SKR?
- Ser ni andra framgångsfaktorer för att arbeta effektivare med bibehållen kvalitet?

