

# **Delaktighet skapar en hållbar arbetsmiljö inom äldreomsorgen**

# Agenda

- Norra Hisingen
- Inledning
- Ledarfilosofin
- Inflytande - Delaktighet - Ansvar

# Norra Hisingen



- **Folkmängd 50 000 innevånare**
- **400 Anställda inom vård- och omsorgsboende**
- **6 vård- och omsorgsboende**
- **400 lägenheter**

# Projekt för att skapa delaktighet

- **Delaktighetsprojektet 2014**
- **”Den visa organisationen” under åren 2016 – 2019**

# Utmaningar



Uppdrag

Ansvar

medarbetarenkäter

Upphandling

Aktiviteter

Brukarinflytande

Resultat

Brukarenkäter

Budget i balans

Kompetens

Trivsel

IT

Socialtjänstlagen

Kvalitetsledning 2011:9

Arbetsmiljölag

Hälsa- och sjukvårdslagen

Säkerhet

Attraktiv arbetsgivare

Ansvar

Inflytande

Delaktighet

# Delaktighet skapar hållbar arbetsmiljö



# Ledarfilosofi

Som ledare utvecklar vi verksamheter och ger människor möjlighet att utvecklas.

Vi leder en lärande organisation där vi bygger tillitsfulla relationer i ett modigt klimat. Här känner medarbetare att de kan utvecklas, ta ansvar och påverka sitt arbete.

Vi tydliggör och prioriterar mål och uppdrag

Vi kommunicerar vad vi gör och vad som förändras samt återkopplar

Vi samarbetar, lyssnar, lär av varandra och tar tillvara på medarbetares engagemang och kunskap

# Arbetsättet





# Undersköterska med fördjupat uppdrag



## Ombud för:

- Dokumentation
- Hygien
- Inköp
- Sociala aktiviteter
- Måltid
- Timecare
- Välfärdsteknik
- etc

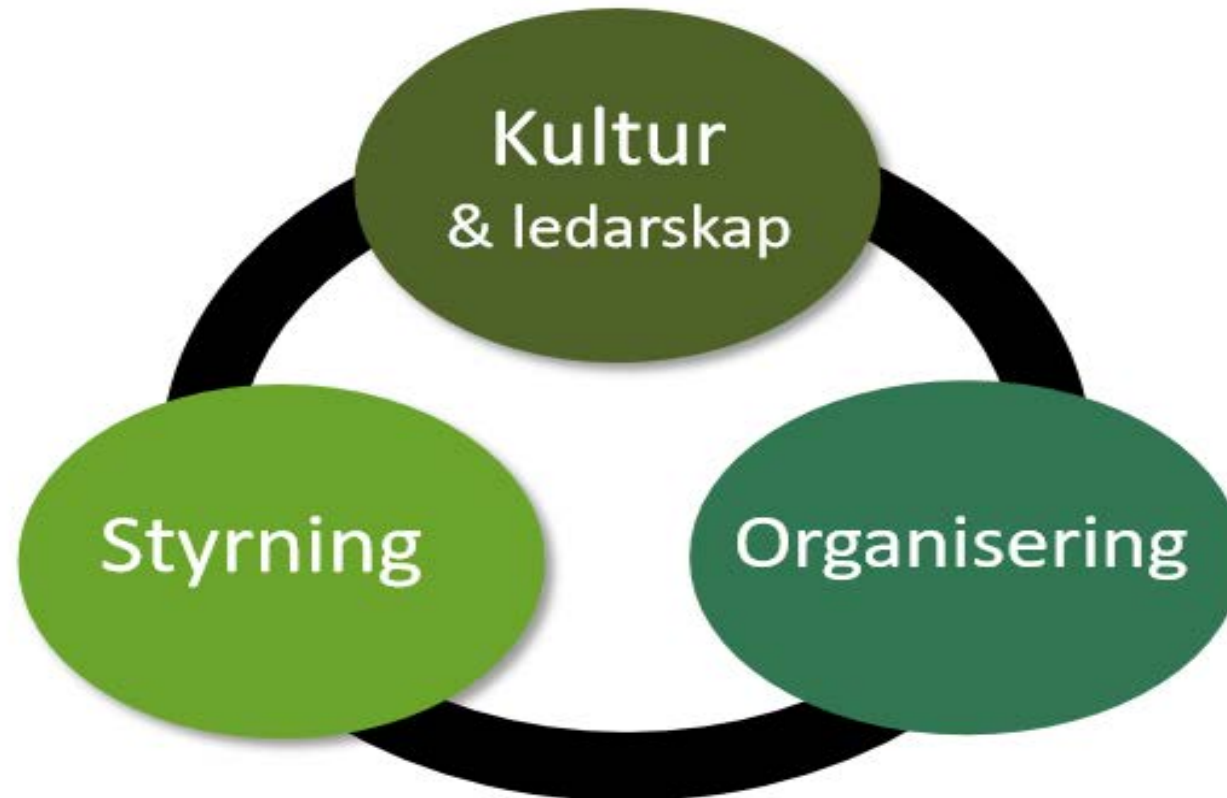
# Organisation – Styrning

## Ledningsgrupp

Enhetschef

Undersköterskor med fördjupat uppdrag

## Delaktighet skapar en hållbar arbetsmiljö inom äldreomsorgen



## Kontakt