

Organisatoriska mellanrum

Docent Mats Tyrstrup
Inspektionen för Vård och Omsorg
Socialchefsdagarna, Jönköping
2018-10-04

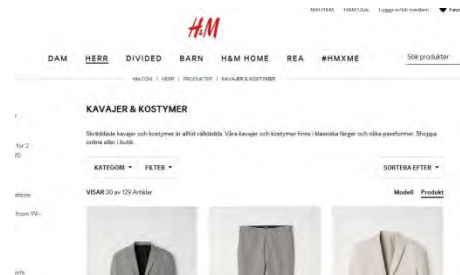


Exempel på växande områden/verksamheter



Konton och kort	
Bank	Saldo
Allyra	79 453,39
Allyra	11 967,35
Allyra	50 000,00
Allyra	20 000,00
Allyra	8,38

Kommittade betalningar	
2019-01-28	400,00
2019-01-28	100,00
2019-01-28	100,00
2019-01-28	100,00



Från saker till beteenden



**Bindningstiden är för tjänersamhället
vad patenten var för industrisamhället**

och uppmärksamhetens tidevarv



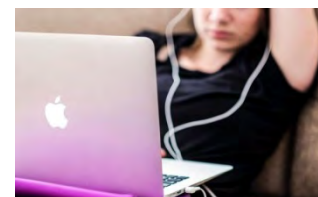
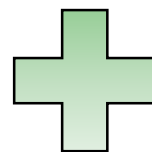
Spotify®



Skype for Business

facebook

```
citește p,q  
(numere naturale nenule, p≤q)  
x←p  
cât timp x≤q execută  
  y←x  
  c←y%10  
  cât timp y≠0 și y%10=c execută  
    y←[y/10]  
  dacă y=0 atunci  
    scrie x, ' '  
  x←x+1
```



Värde = antalet användare, besökare, delningar etcetera

Värdeskapande

Värde skapas i processer genom vilka någon/några *kombinerar* och *integrerar* ...



Integrationslogiker

Hierarkisk integration (1900-talet)

"Dela upp" → Enheter → Gränser

Organisatoriska mellanrum

Organisation

Nätverks- & processintegration (2000-talet)

"Foga samman" → Relationer → Sammanhang

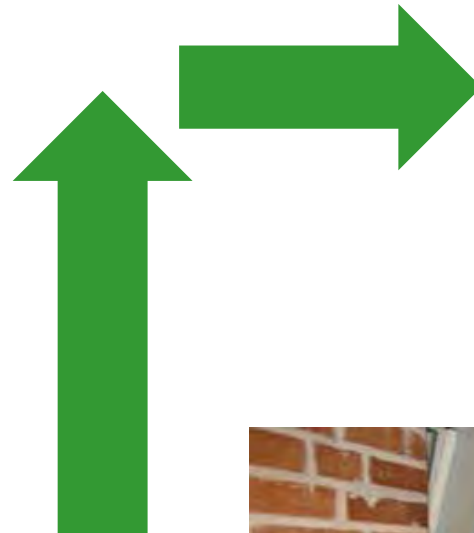
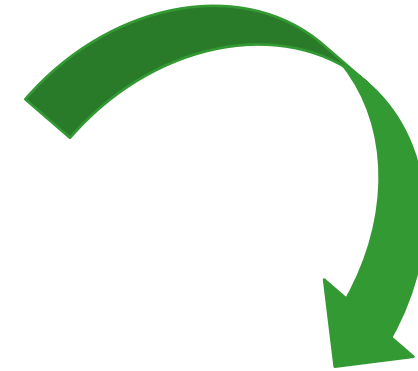
Organisera

Värdeskapande

Värde skapas i processer genom vilka någon (vem/vilka?!) kombinerar och integrerar ...



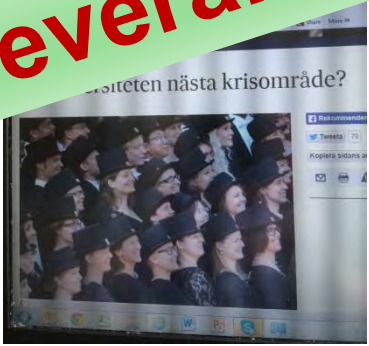
Mellanrum på Sahlgrenska universitetssjukhuset



Organisatoriska mellanrum i privat high tech



**Systemet ur mitt perspektiv!
Men ingen leverantör ser det så.**



Integrationslogiker

Hierarkisk integration (1900-talet)

"Dela upp" → Enheter → Gränser

Organisatoriska mellanrum

Organisation

Nätverks- & processintegration (2000-talet)

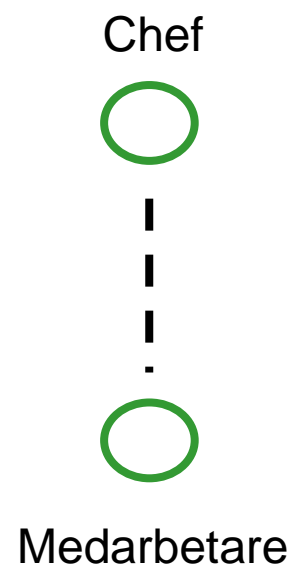
"Foga samman" → Relationer → Sammanhang

Organisera

Innovations- och förnyelsepotential

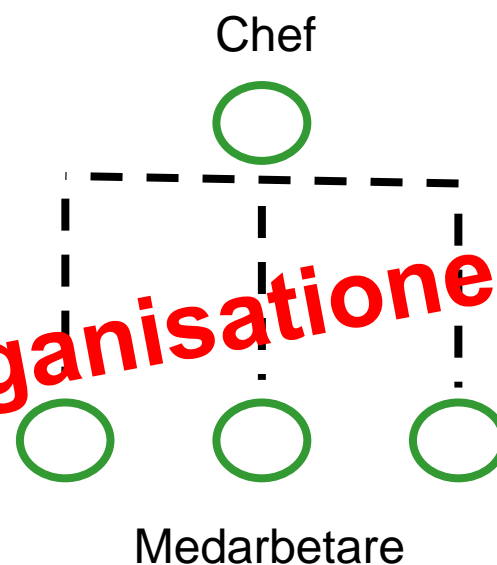
Chefskap, ledarskap och medarbetarskap – ”färdriktningen”

Nittonhundratalet



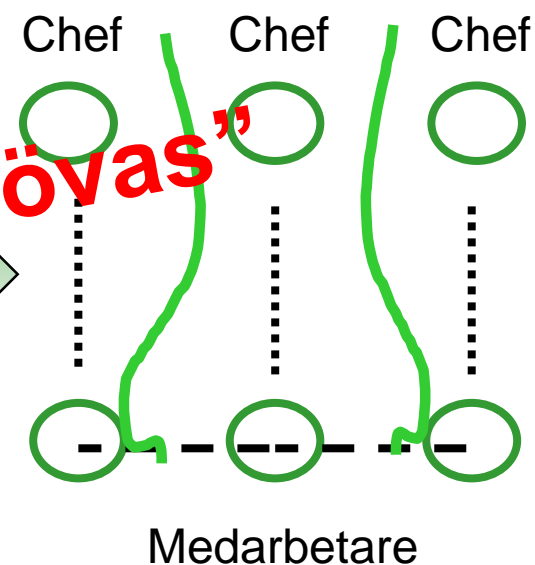
*Egna arbetsuppgifter
"Egen" chef*

Runt millennieskiftet



*Specialister i teamarbete
Samma chef*

Numera och framöver



*Tvärdisciplinära team
Från flera organisationer*

Linjeorganisationen "avlövas"

Gränsomvandlande governance-lösningar – sex strategier

Systemisk
verksamhets-
-utveckling



Allmänbildning



Relationsskrädderi



Digitala lösningar



Organisatoriska
lösningar/arenor
& innovationer



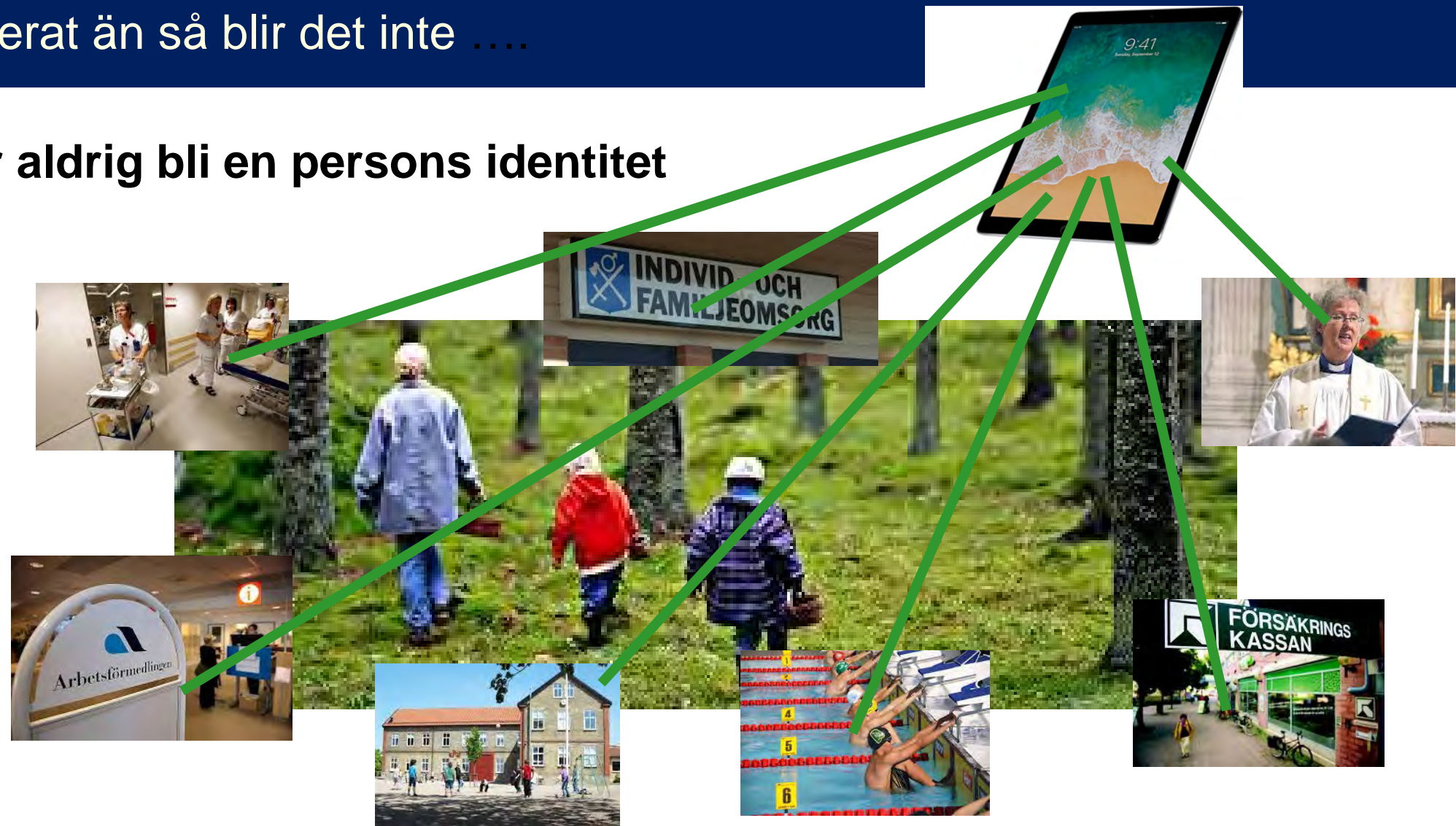
**AUKTORISERAT
BEMANNINGSFÖRETAG**

Värdevisionen (idén,
bilden & berättelsen)



Mer personcentrerat än så blir det inte

Diagnosen får aldrig bli en persons identitet



Utgångspunkten ska vara mesta möjliga livskvalitet